

韩国务会议吁职场摒弃加班为荣

尊重和保障公民休息权 提倡“弹性工作制” 让社会成员更“顾家”

一直以来，“加班为荣”都是烙在韩国上班族心中的信条。没到晚上8时绝不下班，领导不走下属也不走，成了韩国典型的职场文化。据报道，韩国政府7日在青瓦台举行的国务会议上公布了一项工作计划，旨在专门提倡摒弃“加班为荣”的职场文化。

释疑 >>>

打击无偿加班是“国民幸福”一部分



言，加班被看作是勤勉的体现。初入职场的新人可能会需要适应，但“培养”一段时间，大家就都会这样了。

给韩国带来哪些负面效应？

自杀过劳死增多 效率低下离婚率高

黄菲介绍道，去年，韩国过劳死和自杀情况出现得比较多。在如今韩国经济出现困难之际，加班的动力不足，人们怨言较大。由于加班造成家庭不和睦、离婚率上升、生育率下降更是被多次提及的负面影响。

此外，在这样的氛围里，即便不想也不需要加班的人，恐怕也不敢不继续在公司里耗着。如果反正得加班，那么原本8小时内能做完的事情，也会放慢速度。调查显示，在不少韩国企业，都存在员工上班后找个没人的角落补觉，或者把手头工作丢在一边，捧杯咖啡扎堆闲聊的情况。“很多企业加班只是一起吃个饭、喝个酒。”黄菲说，这造成了员工工作效率低下。

过度加班能否就此杜绝？

养家压力大 加班难避免

在黄菲看来，此番针对过度加班出台的政策很可能如其他政策一样难以最终解决问题。“这是文化与社会体制共同决定的，很难一下解决。”黄菲说。

人们的生存压力大，现在韩国的住房、养孩子、教育的成本都非常高，如果不在公司中树立自己的勤勉形象如何能有立锥之地，如何能赚到足够的钱？更何况有一部分家庭是只有男士在外工作。

此外，据媒体统计，以年为单位计算，韩国人，特别是男性，一生中工作时间不算长。韩国男大学生要服兵役。读完大学，他们可能还要读研究生或者到海外留学进修，以便找一个好工作。这样一来，等到开始工作，大部分韩国男子的年龄已介于26岁到28岁之间。然而，在职场起步的时间虽晚，止步的时间却早。按照韩国法律，55岁即到退休年龄。事实上，如果没有获得重要职位，不少人50岁左右甚至过了45岁就被迫退休。

这样一来，韩国人在不到30年的就业时间里既要养家糊口、为儿女支付高昂的教育费用，还要挣够自己退休养老的钱，竞争压力比较大。

据《北京青年报》

通过改善职场文化工作计划

韩联社报道称，韩国政府7日在青瓦台举行的国务会议上公布了《关于改善韩国人职场文化的工作计划》，并决定对此进行积极宣传。该计划旨在摒弃以“加班为荣”的职场文化，提高劳动效率，尊重和保障公民的休息权。

报道称，韩国上班族都以加班为荣，以按时下班为耻，“过劳”已成为严重的社会问题，而休闲则是传统道德批判的对象。

为了鼓励企业摒弃这种职场文化，实行“弹性工作制”、“智能工作制”等，提高员工的积极性和工作效率，政府将通过主要媒体和门户网站等展开宣传活动，还将建立由大企业、女性团体等100个机构组成的官民合作机制。

韩国雇佣劳动部长官房河男表示，要想解决这个问题，仅依靠执法部门的干预远远不够。韩国社会要自觉抑制这种职场文化，创造社会成员能够兼顾工作和家庭的良好工作环境。

去年已有“反加班”行动

随着越来越多人对于“过度加班”产生反感，近一年，从政府到企业，韩国出现过多次与“反加班”有关的行动。

2013年初，韩国劳动部曾检查约3.5万个工作场所，力图杜绝过度加班现象，以提高民众生活质量，创造更多就业岗位。

2013年10月，韩国很多大企业联合推行“反加班运动”，鼓励员工要准时下班。这些公司的总经理还会在下班时间，通过广播来催促员工们要早点回家，和家人共度时光，至于那些一直要员工加班的主管，还会被处罚。有一些企业还会切断公司内部的网络，要求员工下班。

韩国法律规定，周工作日时长不得超过52小时。由于相关法规没有规定周六和周日工作时长，一些企业经常让员工周末长时间加班。

一名劳动部官员表示，韩国人的年平均工作时长为2112个小时，高于经济合作与发展组织的其他成员。勤奋工作的文化虽然一度成为韩国经济发展动力，但工作时间过长并没有转化为额外的生产力。

加班要在国务会议层面讨论？

在韩很严重 政府曾多次倡议

一个加不加班的问题也需要上升到国务会议上讨论？如果不是生活和工作在韩国可能无法体会，忠北大学中国留学生协会会长程金池在接受记者采访时表示，这一问题在韩国的严重程度颇高。

首尔科学综合研究生院任职的教师黄菲在接受记者采访时表示，要在国务会议上讨论并出台工作计划，这源于韩国总统朴槿惠所倡导的“幸福”主题。朴槿惠上台时，新政府国政蓝图勾画出的一个“国民幸福、充满希望的新时代”，而打击企业中盛行的这种无偿加班的风气则是“国民幸福”中的一部分。

为了提升国民幸福，朴槿惠政府陆续有过多项措施和倡议，比如前年开始倡导解决韩国人晚上下班后喝酒的问题。这一问题也

是造成韩国众多家庭团聚时间短和家庭不和睦的原因之一。夜间在首尔大街上行走，不时能看到醉倒在地的白领。

为什么韩国“盛行”加班？

流行前辈文化 上司不走下属不敢走

造成韩国加班文化的原因是多种多样的。程金池说，韩国流行前辈文化，上级没有下班，下级就不能先走。黄菲也提到，韩国文化中到处体现着尊卑，可谓等级森严。反映在语言中，对长辈和上级说话时必须讲敬语；反映在职场上，如果上司在工作，普通员工自然就不能先走。

类似的例子还有很多，比如开会的时候，即使对上司说的话有异议，一般也都是点头称是，不会当面提出。如果非说不可，就等到会后通过较为婉转的方式表达。

黄菲说，加班文化在韩国各行各业中普遍存在，尤其是大公司更是如此。一般而

公主被传唤出庭 驸马涉嫌吞公款 西班牙王室陷“洗钱”丑闻



西班牙公主克里斯蒂娜与丈夫

西班牙一家法院7日传唤国王胡安·卡洛斯一世的女儿克里斯蒂娜出庭，就涉嫌逃税和洗钱接受听证。

公主二次受传唤

法官何塞·卡斯特罗7日要求克里斯蒂娜3月8日出庭，就她涉嫌洗钱和税务犯罪接受

听证。

克里斯蒂娜现年48岁，是国王胡安·卡洛斯的幼女，王位第7顺位继承人。

卡斯特罗2010年开始调查克里斯蒂娜的丈夫伊纳基·乌丹加林涉嫌吞公共资金的案件。这是克里斯蒂娜第二次接到法院传票，就“驸马”一案中她的角色作出说明。

克里斯蒂娜和乌丹加林都没有受到正式起诉。法院发言人玛丽亚·费雷尔说，一旦法官认定有足够证据，他们将面临起诉。

卡斯特罗去年4月首次传唤克里斯蒂娜。不过，检方认定克里斯蒂娜与乌丹加林案件没有关联，因而提起上诉，反对让她出庭。上诉成功，克里斯蒂娜免上法庭。

驸马涉嫌吞公款

乌丹加林原为西班牙手球队选手，多次参

加奥林匹克运动会。他和克里斯蒂娜1997年结婚。

西班牙《国家报》援引检方材料报道，乌丹加林和生意伙伴迭戈·托雷斯涉嫌2004年至2006年侵吞巴伦西亚和巴利阿里省政府公共资金共计580万欧元（约合800万美元）。他们掌管的一家非盈利慈善机构未经投标就获取官方体育和旅游项目合同，两人超收或虚报费用，把公共资金转入私人公司。

一个极右翼工会起诉克里斯蒂娜有逃税和洗钱罪行。不过，税务和检察部门没有就这类罪名起诉克里斯蒂娜。

法律面前皆平等

法官卡斯特罗说，传唤克里斯蒂娜有两个目的，一是就乌丹加林案件回答问题，二是体

现法律面前人人平等。

克里斯蒂娜是那家非盈利机构的理事会成员。另外，她和乌丹加林同为一家公司的所有人。检方怀疑这家公司是洗钱渠道。

《国家报》报道，法官卡斯特罗用了9个月时间详细调查克里斯蒂娜的银行账户、信用卡记录、账单记录、财产和纳税资料，以确认是否有足够证据把她列为嫌疑人。

检方坚持认定克里斯蒂娜对丈夫的违法行为不知情，但卡斯罗仍决定再次传唤她。卡斯特罗指出，克里斯蒂娜以那家非盈利机构管理的公共资金偿还信用卡消费和装修夫妻俩拥有的一处豪宅。

德新社报道，克里斯蒂娜夫妇是迄今唯一涉嫌犯罪的西班牙王室成员。

一名王室发言人拒绝对克里斯蒂娜受传唤予以置评，仅说“尊重司法决定”。

据新华社