

2014年2月11日 星期二

编辑: 诸晓红 组版: 施耀年 校对: 朱君

留人比纳新更管用 甬企为留员工打出温情牌

宁波老板冒雪到安徽员工家拜年

同村青年纷纷慕名来打工

往年的这个时间,是企业人力资源经理最愁的时候,企业眼看要开工了,工人在哪里呀?许多企业纷纷打出招聘广告,希望能够尽早招到员工准时开工。

但今年记者在采访中发现,有不少甬企纷纷出实招大打温情牌预防新春“招工冷”,有的企业不但“员工一个都没少”,甚至出现“过了一个春节,员工反而多了”的现象,问问他们有啥秘籍,方法各有不同,但思路却是一致的:留人比纳新更管用。

记者 卢科霞 通讯员 周洁

老板来看打工仔惊呆全村人

徐培军今年22岁,安徽人,家里的小儿子。2013年,他来到宁波江东的一家企业打工。这次回家过年,父母劝他:“别离家那么远,在家附近厂子找份工吧,一个人在外面人生地不熟的。”他也有点犹豫。

昨天,徐培军已经回到江东的厂里开工了。家里父亲一改初衷:“跟宁波老板好好干!”

让家里父母改变想法的是,正月初五那天一早,徐培军接到宁波厂长的电话,问他和父母在不在家,想来他家拜年。

“宁波的老板怎么会来我们家里呢?”别

说父母,就连徐培军自己也不相信。可是,午饭后,厂长一行拎着礼物,找到了徐培军在小山村里的家。当时,天寒地冻,天空中还飘着雪花。这让徐培军一家人都惊呆了。

进了家里,老板给徐培军的父母送上了称作“孝顺金”的红包,更详细地讲起了徐培军在厂里的表现,还带来了厂里的图册,给老人介绍厂里的宿舍、食堂,让老人放心孩子在宁波能吃好住好。

2个小时后,厂长离开了徐家,前往其他员工家中走访。

“宁波老板来村里看打工仔”的消息

很快在村里传开了,大家都羡慕徐培军找了个好公司,有人问厂里还招不招人。“老板来看我一个打工的,让我真的很有面子,觉得自己很被重视。”徐培军说。

“本来我们想每个员工家中都走到的,因为天气原因后来没有全部走到,挺遗憾的。”昨天,这家企业的负责人跟记者通电话时很低调,不愿意提起企业名称,并强调这次只是尝试,今年起,将制定具体制度,管理层尽量会到每户员工家中走访。他说,这次走访老员工还“意外”地带回了很多慕名而来的新员工。

打工6年,收入福利每年涨

宁波泰纳电器发展有限公司计划招聘32名员工,三天前,放出广告牌二三个小时,就已经吸引了10多位新员工,并且已经直接进入公司工作。负责招工的解经理说,这次公司招收员工,直接以提高福利为准则,比如住房补贴由原来的30

元提高到80元,全勤奖也提高了40元,因此,这次招工还算顺利。

昨天,在宁波广天赛克思液压有限公司已打了6年工的李化军说:“今天是我公司开工第一天,昨天吃了开工饭,摆了50桌。”他说,“开工饭,菜好、节目好,更让人

有回家的感觉。吃饭的时候,老板说了很多让人感动的話,让人觉得,这里就是我们打工的家。”实打实的福利增长让李化军感到暖心。“6年前,我的工资是每月2000元不到,收入年年涨,现在是6000元。自己技术提高了,也实实在在享受到公司发展的成果。”

返厂红包数量不大却体现关爱

赵登兰刚从老家云南回到慈溪神博电子有限公司上班,就接到了企业发放的返厂红包,露出了开心的表情。赵登兰已在该公司工作几年了,每年企业开工都会给员工发放返厂红包,“尽管数目不大,但也体现了企业为员工着想,让员工能感受到企业的关爱。”赵登兰说,返厂红包的设置,其实是企业文化的一种体现。在现在的招聘会现场,企业文化也成为了企业招聘的一大利器。

老家安徽阜阳的牛大伟是鄞州桑泰制衣的老员工,他说,自己从来没有为春运烦

恼过。“每年公司都是大巴车把我们送回家,再接回厂里。老板年前就说好了,回来还有开工奖的红包拿!”

宁海得力集团工会干事刘丽说:“让回家过年的员工走得顺畅,让留在企业的员工过得舒心,让回来的员工心情愉快,是年前年后这一个月里的大事。留住老员工,比招聘新员工更重要。”

刘丽介绍说:“今年有500多个人留在厂里过年,来自各地,口味不一样,选的菜也不一样。年夜饭那天,可热闹了,40多桌人,

这几桌是川菜,这几桌是湘菜,还有粤菜、安徽菜,热热闹闹,都是让员工自己点单,再做不同口味的。”春节假期,企业生活区的娱乐设施也都对员工开放,上网、唱唱卡拉OK。

这几天,3000多名回老家过年的外来务工人员正在陆续返回。刘丽乐呵呵地说:“我们的返厂率很高的,95%以上的员工都会回来。而且,还带来了新员工,老乡带老乡,成功率高,也更稳定。根据规定,每成功介绍一个老乡来厂里,就能拿到几百元补贴,大家热情都很高。”

■相关新闻

我市企业 迎来节后复工高潮

多数企业订单和用工形势平稳

商报讯(记者 殷浩)随着春节长假的结束以及农民工返厂进程的启动,我市企业陆续恢复生产。

记者在采访中发现,相比于前两年并不稳定的订单及用工形势,今年我市企业信心十足,尤其是面对春节后“招工难”这个老大难问题,今年大多数受访企业表现淡定。

根据春节前夕市经信委对全市181家大中型企业和475家小微企业分别进行了抽样调查的结果显示,我市近八成大中型企业正月初八前开工,99%的大中型企业在正月十五前开工;超过4成小微企业正月初八前开工,正月十五前开工的达到96%。“全市工业企业节后开工情况总体正常,其中大中型企业假期较短,节后开工较早。小微企业放假早,假期稍长,但节后开工基本正常。”市经信委经济运行处有关负责人说。

不过尽管企业纷纷开工,但至今大多数工厂都只是一部分工人返厂上班,实际上开工还是不足的。如永发集团基层工人的返厂率目前仅有80%,一线技术性岗位还有一定的缺口;双鹿集团的后端包装岗位、义文堂文具的普工岗位等都有部分工人没有返厂上班。“按照往年惯例,一直要等待正月十五元宵节过后,工厂的生产预计才能全部恢复正常。”贝发集团总裁办主任王金良这样表示。

与前几年制造业企业大喊“招工难”、“用工荒”的情况不同的是,马年春节后大部分受访企业对企业实际存在的用工缺口表现得很淡定。

爱尔妮集团、贝发集团、博洋集团、双鹿电池等大多数企业有关负责人很有信心地表示,用工缺口确实是有,但应该可以很快得到弥补。

威琅人力资源公司有关负责人表示,今年的招工形势总体上比较平稳,受经济大环境的影响,大部分制造业企业没有扩大规模,用工数量并未出现显著的增加;同时由于前几年吃过“招工难”的苦头,企业也在陆续增加工资,改善员工福利待遇,因此老员工留在原企业的情况也十分普遍,这也是今年我市企业能够从容开业,不在遭受用工荒困扰的主要原因。

东南商报 | 公益广告

请您多走几步

将垃圾扔进垃圾桶内

