

融资难、转型升级难、生存难……怎么办?

2014年,中小企业有话说

在过去的 2013 年里,劳动力和原材料成本上升、融资难等多重因素交织,令许多实体企业尤其是中小实体企业举步维艰。2014 年,中国经济已悄然进入新“拐点阶段”,在经济环境大变革的时代,处于产业链低端的中小企业怎样在 2014 年选择自己的“转型升级”之路,中小企业发展的出路又在哪里? 近期记者随宁波市民企协会走访了我市多家有代表性的中小企业。

记者 周雁 通讯员 沈炜

机器换人降低用工成本

国内劳动力成本近年来整体呈现较为明显的上涨趋势。据统计,2001~2010 年,全国城镇单位就业人员年平均工资从 10834 元提高到 36539 元,年均名义增速为 14.6%,年均实际增速为 12.4%。

官方数据显示,2010 年以来,在我国两大制造业中心——珠三角和长三角,劳动力成本上涨了 20%~25%,全国最低工资标准平均上调了 12%。

一方面劳动者的生活成本上涨,另一方面“劳动力无限供给”特征逐步消退。“用工荒”、招工难日益成为我市广大制造企业的常态,随

之而来的“用工贵”和生产成本的提升,不断挤压企业的利润空间。在这种情况下,用机器替代传统劳动力,提高劳动效率已经成为许多企业的共识。

在中国服装名企集聚的鄞州区,有一家名不见经传的服装针织企业——宁波诺布尔制衣实业有限公司。这家企业从 2006 年开始从德国引进全自动生产设备,在销售额逐年稳步增长的同时,员工人数从最多时的 1500 人减到现在的 350 人。

国际金融危机后,“中国笔王”贝发集团所在的北仑小港,当地一线操作工的月薪现在已经涨到了

4000 元以上,还经常招不到人。为了解决“用工荒”,贝发在 3 年时间里,投入了 600 多万元研发资金,研制成功了第四代生产线。这条生产线最大的特点是“柔性”——首次在制笔行业实现从原料到成品的设备自动化作业,使贝发的年人均产值提高 428%、人工成本下降 50%,半成品实现零库存。

宁波保税区的维科电池股份有限公司去年投资 4000 多万元从日本、韩国以及国内生产厂家引进的自动化生产线,全部投入使用后能够减少 50%~70%的员工,生产成本可降低 30%以上。

传统企业进军相关产业

有专家指出,企业面对用工成本的上涨,可以完成两个转型:一方面是能力转型,即企业加强在原有行业的竞争力,包括在成本上涨的条件下,如何提高劳动生产率,完成企业生产和经营转型升级;另一方面是市场转型,即原来传统的产业竞争非常激烈,促使企业去寻找一个新的行业。

“机器换人”属于前者,后者——转入新兴行业的做法也成为我市一些企业的探索之路。浙仑海外旅业集团是我市目前实力很强的旅游企业,在近年来国内外极端天气增多、旅游业风险加大以及传统旅游业务日渐边缘化的情况下,企业从 2012 年开始谋求新业务拓展,成立了旅游规划与发展部,随后拓展出了会展、因私出入境服务等与传统旅游业务相关联的配套服务。

“尽管新业务才运转了 1 年多时间,但会展和出入境服务两块业务总额已超过了我们的传统旅游业。”浙仑海外旅业集团副总经理汪结全告诉记者,去年公司操办的台北士林夜市小吃展在宁波、杭州、绍兴收效甚好,公司今年打算将其推广到湖南、湖北等地。

另外,该公司近期将获批货币兑换业务,出入境服务公司与旅游业务顾客的货币兑换需求都能实现一站式服务。“以旅游产业为起点,打通相关服务业,这一尝试已让浙仑看到了转型的曙光。2014 年,浙仑将向更多的相关行业延伸。”汪结全说。

宁波瑞丽洗涤有限公司董事长赵艳红也在践行产业延伸之路,构建自己的洗涤帝国。她告诉记者,去欧美、日本等考察后她发现,国外洗涤行业早就突破了传统洗涤的

概念,形成了租赁、培训等相关行业相贯通的新兴产业。

赵红艳介绍说,在国外,医院、酒店等公共空间的床垫采购、租赁、被单洗涤业务都是由专业的洗涤公司完成的,行业间的整合度与资源利用率相当高。但在国内,此概念还未能被人接受。大型的酒店集团能利用集团资源优势采购用品,而小型酒店只能自行采购增加成本,但如果这些业务都交由专业的洗涤公司完成,不仅能提升清洗效果,而且通过第三方床垫、床单的租赁,可以调配不同酒店间的资源,并能大幅度降低酒店的运营成本。

“眼下市场要完全接受这个理念显然还需要时间,但也有一些好消息传来,最近已经有个别国际品牌酒店与我接触讨论尝试这个运营模式,今年只要花心思去做,总会有收获的。”赵艳红说。

绿色转型推动可持续消费

中小企业面临转型上的痛苦,淘汰落后产能,拉长产业链条,培育资源深加工的企业和能力。推动可持续的消费,眼下时髦的话题是绿色消费的观念,只有消费做了根本的转变,才有利于引导企业向绿色低碳这方面发展。

什么是绿色消费观,企业怎样帮助普通市民在日常生活中践行?专业从事地沟油回收的宁波丽景环保科技有限公司希望通过企业的力量推动垃圾分类这一理念。丽景公司今年的新目标是——尝

试将细菌分解的生物能量转换成可利用的能源。

“生物能的获取来自于日常居民消耗的垃圾,不过并不是什么垃圾都能派上用场,鱼骨头、烂菜叶这些含水量高的垃圾才是宝贝。含水量高的垃圾在进行焚烧处理时,往往由于燃烧不充分而产生致癌物质(二噁英),干性垃圾比较少出现这个情况。如果市民在丢弃垃圾时能顺手实现干湿分类,将能极大提高我们后期的垃圾分类、收集工作效率。”丽景环保科技有限公司总经理

杜恒峰说。

按照杜恒峰的设想,推动垃圾分类这一公益事业,也是 2014 年企业的一项重任。“我们公司旗下有一个宁波垃圾分类网,这是个纯公益性的网站,重点是传播垃圾分类的理念。”杜恒峰说,在他看来,这个网站并不仅仅只起到传播理念的作用,他希望通过植入一系列的公益活动,将网站形成一个居民间垃圾资源交换的平台,让更多的垃圾实现变废为宝,实现资源利用的最大化。

我市各级民营协会举办多场节后招聘会

为落实“春风行动”,缓解节后的“招工难”现象,我市各级民营企业协会联合有关部门组织多场招聘会。

今天,市工商局、市人社局和市民营企业协会联合举办的招聘会将在市人力市场举行,有近 200 家企业进行招聘。2 月 18 日,镇海、宁海两地分别举办了节后首场招聘会。两场招聘会共推出了 5000 余个招聘岗位,2000 余人参与,共有 523 名求职者与用人单位达成了用工意向。

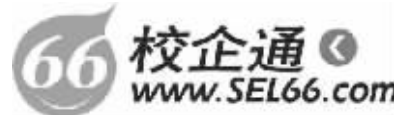
许多招聘企业也下足了功夫,有的企业在宣传单上不仅列举招聘岗位和条件,还开出了诱人的福利。比如一家模具招聘企业给操作工开出综合工资 4000~5000 元,包吃住,还打出“高保险”、“年休假”、“过节费”等一系列福利。

据了解,在今天的招聘会上,宁波赛尔集团有限公司和宁波柯玛士电器实业有限公司不仅推出了大量的基层岗位,而企业还开出了丰厚的待遇——年薪起步价超过 5 万元。柯玛士电子装配工的需求量达到了 80 名,开出的月薪为 2800~3500 元,直逼普通城市小白领收入。赛尔集团电子商务客服和质检专员的承诺年薪是 5 万~6 万元,学历要求高中以上,英语四级,相对来说门槛并不高。

通讯员 张玲 赵宇敏 吕茂根

企业求贤若渴招人才 求职者慢悠悠不着急

职场建议:在工作中锻炼提升



节后是企业用工高峰期,我市在春节后举办了一系列求职招聘会,不少企业求贤若渴。昨天,校企通对网站内登记的用工需求进行了统计,营销类用工需求量最大,最近一周 60 家企业共计推出了 118 个岗位,其中外贸类营销人员缺口比重明显占了近 60%,此外营销类实习生也成了香饽饽,九好集团年初开工一次性就要招满 10 名实习生。

与企业急着招人的状态不同的是,很多求职者并不着急找工作。从对求职登记学生的随机访问中“校企通职场专员”发现,应届生在求职时最关注的就是企业是否具备有竞争力的薪酬福利待遇,而且他们并没有因为自己初出茅庐就降低目标,不少人表示不达到自己的目标就按兵不动。

对此,“校企通职场专员”建议应届大学生在择业前首先要认识自己,对自己有个基本的认知和定位。不盲目乐观也不要自卑,给自己确定一个大致的工作选择范围,在工作中锻炼、提升自己。

通讯员 沈炜

校企通微信二维码

