



为贯彻落实党的十八大届三中全会和市委十二届六次全会精神,按照市交通运输委等上级部门有关部署要求,宁波市道路运输管理处结合我市道路运输实际,于近日制订出台了《关于全面深化道路运输改革的实施意见》、《2014年全市道路运输经济工作推进计划》以及《市运管处“五型运管”建设2014年行动计划》。分别从深化行业改革、推进产业经济发展、提升队伍素质三个方面,提出了我市道路运输行业的努力方向,为我市道路运输行业健康长远发展“保驾护航”。《96520在线》周刊本周继续对这“三驾马车”进行系统介绍,本期介绍今年我市运管部门如何围绕“五型运管”建设,提升队伍素质。

围绕“五型运管”提升队伍素质



强化准军事化管理的宁波运管队伍。
记者 刘波 摄

今年,我市运管部门将继续深入学习贯彻党的十八大精神,以“服务社会民生、引领行业发展,建群众满意运管”为实践载体,努力把握“学习型运管是基础、服务型运管是目的、创新型运管是手段、绩效型运管是要求、廉洁型运管是保障”的内在关系,进一步转变作风、提高效能、增强服务,凝心聚力、促进和谐、推进发展,全面打造为民务实清廉的运管形象。市运管处相关负责人昨日在接受记者采访时表示,市运管处根据《宁波市运管系统“五型运管”建设行动纲要(2013年~2017年)》,已经制定了今年的行动计划。

记者 范洪 通讯员 石莹 蒋林霞

学习型运管

有针对性 加强教育培训

以创建学习型机关和学习型党支部为载体,创新学习手段,采取请进来与走出去相结合、专家辅导和业务骨干授课相结合、全员轮训和专题培训相结合、菜单式培训与集中式宣讲相结合等形式,实现培训优学、交流促学、竞赛比学的丰富格局;完善学习阵地,在96520运政网站开辟学习论坛,设置一把手讲坛、专家讲座、在线课堂、读书园地、好书推荐等栏目,明确学习论坛管理考核制度,把论坛办成干部职工学习交流的主阵地;健全学习制度,落实干部职工工学、考学、评学工作机制,建立干部职工学习培训档案,定期通报脱产培训、学习成果、调研文章等基本情况,把学习教育作为年度评优评选条件和选拔任用干部的重要依据,确保学习教育不流于形式、不落于空套。

服务型运管

贴近基层 为民办事 推动行业发展

服务民生与自身作风建设一脉相承。在打造服务型运管方面,今年我市运管部门将深入践行党的群众路线,进一步转变工作作风,加强公共管理,努力构建小政府大社会的格局,提升群众满意度。

今年,市运管处将重点落实领导班子成员联系重点企业制度、行业发展课题调研制度、三区运政大队送服务上门制度等一批服务举措。同时,努力推进一批民生实事,如加快推进城乡客运一体化,实现全市城乡客运一体化率达80%;推广宁海农村物流发展与邮政共建模式,建成100个以上村邮站网点;深化3·15系列活动和质量服务便民活动,新增50家以上企业加入81890车辆维修救援网络,培育升级10家以上“惠农快修”网店;实施教练车培训统一收费,统一教练车外观;进一步取消、合并、下放一批许可项目,实现市、县审批同权,平均许可承诺服务时间降至5个工作日,探索实施网上审批。

创新型运管

深化改革 促进行业科学发展

据《关于2014年全面深化道路运输改革的行动计划》安排,市运管处将重点实施五项改革。

一是实施道路运输管理体制机制改革,建立实行“权力清单”制度,深入开展行政审批制度改革。

二是实施道路运输市场监管机制改革,建立健全道路运输预警及退出管理机制,深化全市稽查执法工作体制机制改革及道路运输市场动态监测机制。

三是实施道路运输公共服务体系改革,优化健全城乡运输公共服务体系,加快引领交通物流发展,优化完善维修驾培公共服务体系。

四是实施道路运输社会管理机制改革,灵活扩大政府购买服务工作领域,优化提升道路运输安全水平。

五是推进道路运输智慧生态体系创新,深化道路运输综合信息管理平台及道路运输业务信息管理平台建设。通过改革创新,努力实现“车好乘、乘好车,货好运、运好货,车好修、修好车,车好学、学好车”,让社会群众满意;“事好办、办好事”,让道路运输企业满意;“多沟通、强指导、解难题”,让基层管理站所满意的“三满意”目标。

绩效型运管

岗位对责 绩效对账 强化内部管理

今年我市运管将通过强化三大管理,增强队伍履职意识,提升队伍履职能力,提高行业管理效能水平。

一是强化准军事化管理,健全一线执法队伍层级负责、定向考评、执法案卷规范化建设专项考评等管理制度,将全市运管执法队伍打造成一支纪律严明、文明规范、执法威严的运政执法队伍。

二是强化公共管理,按照社会管理创新要求,努力建设法治运管、诚信运管与责任运管,将重心与精力放到服务、指导和制定市场规则上来,做到既不越位也不缺位,增强运管部门的公信力和凝聚力。

三是强化目标管理,建立科学的考核指标体系及绩效评估体系,围绕建设群众满意运管,从服务群众的立场来设计绩效评估的内容、标准和指标体系,定期对目标绩效考核进行督查通报,及时兑现考核结果,把考核结果作为干部选拔任用、教育培养、管理监督和激励与约束的重要依据,做到奖优罚劣。

廉洁型运管

加强监督 严格自律

我市运管将通过坚持教育、监督、惩处、制度“四位一体”的工作模式,探索主动式、开放式的办法,切实增强党风廉政建设水平。

通过开展群众满意度网上测评、定期征集行风监督员意见、开展行风政风第三方测评等措施,开展社会问廉活动;通过运输企业走访、服务对象座谈、匿名问卷调查、党风廉政评议活动,开展互动问廉活动,树立清正清廉的运管形象。

此外,市运管处还将继续完善行政许可信息平台和运政执法信息平台,全面执行宁波市行政审批、行政执法电子监察系统管理规定;构建视频监控平台,防止工作人员“庸、懒、散”现象,探索“制度+科技”监管模式;严格落实公务用车使用管理规定,定期检查通报,严格执法车辆视频监控,手持机使用和管理规定,规范执法行为;积极推行党务公开、政务公开、处务公开、财务公开,增大工作透明度,让权力在阳光下运行。