

■延伸

家族企业接班之痛

在南方医药经济研究所发布的《2013 年中国医药百强药企》名单中，民营药企在中国百强药商中已占据 54 席。然而，经过 20 年医药行业的高速发展，这些曾经叱咤风云的“创一代”们如今已步入退休年龄。据 39 健康网统计，有近 9 成的民营药企创始人现在已经超过了 50 岁。对这些企业来说，接班人问题迫在眉睫。

据统计，在位列中国医药百强的 54 家民企中，有 15 家（占比 27.2%）企业老板已正式宣布将帅位传给子女，而有 13 家（占比 25%）企业的“二代”不愿继承家业，选择自主创业或不在家族企业任职。“那些已经做好接班准备的‘二代’，虽说各自表现亦有可圈可点之处，但还是不能让父辈放心交班。”资深医药行业观察人士王小楠告诉记者，除了联邦制药原董事长蔡金乐辞世后其子蔡海山全面接管公司、天士力创始人闫希军之子闫凯镜接班担任董事长之外，其余“创一代”都选择坚持奋战在一线，使家族企业进入到父子（女）“联合执政”阶段。

不止是医药类企业，近年来，整个中国家族企业的传承与发展都日益受到关注。越来越多的家族企业遇到了交接班、经济增长放缓以及产业转型升级三重挑战，顺利交接班、实现企业的持续成长，已成为当下中国家族企业面临的时代课题。

《福布斯》中文版 2013 年 9 月发布的中国上市公司家族企业调查报告显示，走向前台接班的“二代”人数明显上升，令人失望的是，“二代”接管的家族企业经营业绩普遍不如“一代”掌权的企业。

经理人制度不成功

如何使家族企业基业长青，是每个家族企业不得不面对的问题。专家认为，中国的家族企业要解决传承和发展问题，需要将职业经理人制度运用起来，在内部形成接班人培养制度，并在中高层人才架构上有更长远的考量，这样即使子女不愿意或没有能力接班，公司仍可以良性运转。

随着家族企业纷纷进入一二代交接期，中国的职业经理人似乎也迎来了机遇期。但中国的职业经理人在发展中面临的一大问题是，家族企业对职业经理人存在不信任，没有实际授权，这使得很多家族企业的职业经理人虽身居高位却没有实权，甚至有的企业只把职业经理人当做上市或并购时装点门面的工具。

不过，随着中国民营企业海外业务的拓展，职业经理人的角色正越来越受到民营企业家的重视，国际业务的需求正逼迫民企进行管理变革。“2013 福布斯中国家族企业调查报告”就显示，在香港上市的内地家族企业中，由家族成员担任 CEO 的比例有所下降，更多的职业经理人进入了家族企业参与管理。

■ 新闻链接

《福布斯》中文版去年 9 月发布的报告显示，截至 2013 年 7 月 31 日，A 股共有 2470 家上市公司，其中 1039 家为国有公司，1431 家为民营企业。民营上市公司中，又有 711 家为家族企业，占比为 49.7%。

《福布斯》中文版通过对中国 A 股上市家族企业连续 4 年的跟踪调查发现，A 股上市家族企业接班二代数量明显增多。2010 年时，兄弟关系在企业家族成员中尚处于首要地位；随后两年中，创业板的诞生刺激了大批中小家族企业的集体上市，“夫妻档”的比例直线上升；而随着第一代企业家年龄的增长，子女等二代们开始进入企业并扮演日益重要的角色，2013 年，“父（母）子（女）”关系数量首次超越了兄弟关系，以将近 4 成的比例成为家族企业的第二大亲属关系。

综合《京华时报》、《现代快报》



海翔药业易主爆惊天内幕

“富二代”被指 4 年败掉 40 年家业

■事件

大股东卖股“裸退”

“海翔药业董事长为还赌债被迫转让公司股份”——某基金公司高管日前发微博爆料：“某药业老总退休把位置让给儿子，结果儿子在澳门赌博输了 5 亿，没办法把股份全部贱卖了 3.8 亿。花 3.8 亿收购他股份的人转身增发，花 19 亿收购自己以前的企业，白套 15 亿；更厉害的是，收购他股份的人开始一直借钱给他赌博。传说是借钱人在澳门做的局，一下吃掉一家上市公司。”

该微博一出，立即在资本市场上广为流传。虽然博主不久后就删除了该条微博，但是有眼明手快的网友早已经截图下来。有媒体随后指出，文中所指的公司是在深交所上市的海翔药业，而传闻欠下 5 亿元赌债的人是海翔药业创始人罗邦鹏之子、海翔药业前董事长罗煜竑。

5 月 4 日晚，在深交所上市的海翔药业发公告宣布公司实际控制人变更。公告称，公司控股股东罗煜竑 4 月 30 日与王云富签署股份转让协议，拟以 6.4 元/股转让其

所持有的全部 5940 万股海翔药业股份（占公司总股本的 18.31%），转让总价 3.8 亿元。

本次交易完成后，海翔药业实际控制人将变为王云富，罗煜竑不再持有公司股份。由此，罗氏家族丧失海翔药业实际控制人地位。而控股海翔药业的王云富马上开始了资本运作。5 月 6 日，王云富宣布以 18.91 亿元买进先进化工 100% 股权，并以 5.32 元/股的底价向不超过 10 名投资人配套募资，募资不超过 6.3 亿元。

“先进化工 19 亿元的作价不算离谱，但富二代败光家产的传说，使这笔大股东注入资产的资本运作很容易被人认为是做局套利 15 亿元。”一位不愿具名的医药行业资深分析师告诉记者。

9 日，身陷舆论旋涡的海翔药业发公告宣布临时停牌，“由于公共传媒出现关于浙江海翔药业股份有限公司的信息，可能对公司股票交易价格产生较大影响，因此自 9 日开市起临时停牌，之后会发公告澄清。”

40 年家业不到 4 年败掉

海翔药业主营业务为化学合成医药原料药和精细化学品的生产，公司 70% 以上的产品出口海外。

罗邦鹏创办了海翔药业。该公司位于浙江省台州市，成立于 1966 年，前身是“黄岩县海门镇日用化工厂”，1980 年更名为“浙江省海门区化工二厂”。之后几度更名和进行股权结构转换，最终成立浙江海翔药业股份有限公司，并于 2006 年 12 月 26 日在深交所中小板上市。

虽是上市公司，但海翔药业家族企业痕迹明显。这在“少帅”罗煜竑接替罗邦鹏，成为海翔药业大股东和实际控制人的过程中可窥一斑。

罗煜竑，1976 年出生，罗邦鹏之子，1996 年毕业于北京应用技术大学国际贸易专业。1997 年 10 月进入海翔药业，曾在生产车间、研发中心、销售和质量管理等部门工作，2004 年之前，先后担任公司总经理助理和副总经理职务，是一位典型的“富二代”。

2004 年 4 月，罗煜竑当选为海翔药业董事。2007 年起，罗邦鹏逐步退居幕后，罗煜竑在 2008 年 9 月~2009 年 12 月期间担任公司总经理，2009 年 4 月当选为董事长。2010 年 9 月，罗邦鹏将其所持有的 3480 万股（占总股本的 21.68%）海翔药业股份转让给罗煜竑，后者以 24.67% 的持股比例，成为海翔药业实际控制人。

不过，罗煜竑执掌海翔药业以来，公司的经营状况每

况愈下。公开资料显示，2011 年海翔药业每股收益为 0.33 元，2012 年开始出现下滑，到 2013 年，每股收益以 -0.25 元创下历年最低值。另有消息称，自 2011 年以后，公司的分红派现也基本不再实行。

值得注意的是，罗煜竑担任董事长以及控股股东期间，多次减持其持有的公司股份。2013 年 1 月至 9 月，罗煜竑前后 4 次共减持了约 1979 万股，占公司总股本的 6%，持股比例降至 18.31%。2013 年 11 月 2 日，海翔药业发布公告称，由于个人原因，罗煜竑辞去董事长职务，但仍为第一大股东。

“罗邦鹏把公司交给儿子之前曾提出过很多公司转型措施，但后来都失败了，之后该公司的业绩也一直不好。此前罗煜竑频频减持套现，业内普遍认为是不认同父辈的经营理念，也没有老爸的魄力，从而看淡上市公司的经营前景，选择套现走人。”一位资深医药分析师这样告诉记者。

清空海翔药业所有股权，放弃公司实际控制人权限，究竟是否因为“少帅”罗煜竑赌场失利抑或中了别人设计的局所导致，从某种程度上来说，已并不重要。

令人唏嘘的是，将一个乡镇日化工厂打造成上市公司，罗邦鹏耗费了 40 年，而罗煜竑仅用了不到 4 年（2010 年 9 月~2014 年 5 月），罗家就失去了对海翔药业的控制权。

罗少帅被指管理不善

进军制剂环节，但该公司筹建期长达三年，至今仍未实现投产。”

2012 年 6 月，海翔药业以总额 1.2 亿元（首期出资 5600 万元）、溢价率高达 453.07% 的代价，获得持有制剂批文的苏州四药 70% 的股权，以加速转型。

高溢价收购到手的苏州四药，不仅没有帮助海翔药业实现转型，而且还连续亏损。更在 2013 年底，其生产的 3 种原料药持有的 CEP 证书被欧洲药品质量管理局取消，而这 3 种原料药，在 2012 年的营收占苏州四药总营收的 38.25%。

当时海翔药业公告称，CEP 证书被取消，是因为苏州四药部分设备设施较为陈旧，维修保养不够充分，不符合欧盟 GMP 要求。据此，有医药行业分析师认为罗煜竑管理不善。

“罗煜竑提出转型至今，海翔药业在制剂生产线、批文、销售团队和渠道方面，仍一片空白，令人费解。”上述风投人士笑称，“与推动转型相比，罗煜竑减持上市公司股权的动作倒是干净利落，雷厉风行，效率极高。”

海翔药业历年年报相关资料显示，该公司属医药产业链上游企业，主要生产原料药，缺乏下游制剂产品。

自 2012 年开始，大宗商品原料药出口不景气，至 2013 年第三季度，原料药出现同比 9.52% 的降幅，刷新史上纪录。

原料药行情景气度下滑，极大影响了海翔药业的业绩。2013 年，海翔药业净利润亏损 8140.05 万元，同比下滑 460.43%，这是该公司自 2006 年上市 8 年以来的第一次亏损。2012 年，海翔药业实现净利润 2278.04 万元，同比下滑 78.32%。

“海翔（药业）走到今天，与罗煜竑转型动作迟缓有密切关系。”5 月 8 日，杭州一位风投人士对记者称，“海翔（药业）是原料药企业，最近三年来，这类药企我们已经不看好。”

这位人士表示，“罗煜竑 2008 年当了公司总经理，虽然当年首次提及公司转型，但到 2011 年前，提了三年之久的转型仍没有实际行动，只停留在纸面。2011 年，罗煜竑真正开始推动转型，筹备浙江普健制药有限公司，