

# 降成本提效率 企业钟情机器换人

## 专家: 高成本成为小微企业转型障碍

在招工难、用工贵的倒逼下,浙江率先实施机器换人工程,计划在未来5年,每年实施5000个机器换人项目,实现5000亿元机器换人投资,推动工业生产方式由“制造”向“智造”转变。在我市,诸多企业已展开了机器换人的尝试,机器换人,正是当前企业易学易用、见效较快的升级捷径。

记者 周雁 通讯员 沈炜

## 高用工成本推动机器换人

2005~2012年,浙江规模以上工业企业人均劳动报酬从14847元/年增加到41370元/年,年均增长15.8%,总量和增幅均居全国前列。

去年,省经信委针对30个工业行业、567家企业进行了机器换人专项问卷调查,回收有效问卷515份。结果显示,

75.7%的企业把“用工成本高”列为开展机器换人的首要原因。省经信委认为,机器换人是化解用工贵、招工难最管用办法。

调查显示,61.5%的企业至少减少10%的一线员工,其中16.3%的企业减少30%以上一线员工。若以开展“机器

换人”后用工减少10%推算,全省规模以上工业企业可减少用工70万人以上,仅今年就可节省用工成本290亿元以上。

另外,机器换人在提高生产率等方面也显现出一定效果,如72.9%的企业生产率至少提高10%,其中27.3%的企业提高30%以上。

## 机器换人企业尝到甜头

去年,维科电池股份有限公司投资4000多万元从日本、韩国以及国内生产厂家引进了一套自动化生产线。这套生产线全部投入使用后能够减少50%~70%的员工,生产成本可降低30%以上。

据介绍,原来每个工人平均每天加工1000只产品,6个人一条生产线就是6000多只。而这条已经投入使用的自动化生产线一天的加工能力是4万多只。目前,企业产能提高了70%,但人员却没有增加,产品合格率也提高了1%以上。已经尝到“机器换人”甜头的公司领导层,正在积极筹划对原有生

产线全面进行自动化改造。

尽管已处于输配电行业的领军地位,天安集团对于企业的转型升级仍未止步。近年来,天安集团SF6厂“机器换人”工程正在平稳推进,6月底进行设备安装,7月份调试,8月份运行。

据介绍,此项充气柜生产线升级是通过引进更先进的生产线,对原有的厂房、生产线设备、净化室控制、检测设备进行改造升级,使10kV、35kV及其非标产品共用一条线,以达到最大限度地提高生产效率,提升硬件设施实力的目的。

不仅是制造加工业,与服务行业相

配套的企业也加入了机器换人的大军。

在宁波瑞丽洗涤股份有限公司,董事长赵艳红向记者展示了刚刚安装完毕的新生产流水线。这套设备全部从德国、丹麦进口,投入总额3000万元,是国内洗涤行业第一套全进口设备。“传统洗涤方式是用洗衣机,10台洗衣机就要10个工人管理,全套洗涤至烘干过程,至少需要30多个工人,启用新设备,整个厂房只需要10个人。”赵艳红告诉记者,全自动设备由电脑精准控制,洗涤剂添加量、备洗织物重量、清洗时间等环节都能实现效率最大化,目前来看,一天的洗涤能力能提高到300吨,但成本可以降低至少一半。

## 对于小微企业,这条路并不好走

省经信委做的调查显示,38.1%的企业表示对机器换人“迫切需要”,有53.4%的企业态度“模棱两可”,认为只有在政府加大政策激励力度时才会考虑,原因主要是机器换人一次性投入大、成本回收期长,以企业现有财力无力承担。

调查显示,机器换人总投资为100万~500万元的企业最多,占26.8%;其后依次是1000万~2000万元的占18.2%,500万~1000万元的占17.1%。投资回报周期为2~3年的最多,占27.9%。业内人士表示,浙江民企居多,规模不大,机器换人两三年的投资回报期已是它们的承受极点。

目前完成或者正在进行自动化生产

线更新的,主要是一些有实力的大企业。而对于广大小微企业而言,这条路并不那么好走。

巨大的投资是最现实的问题。据了解,引进先进的生产设备,一些硬件上的投入达到百万元甚至千万元,而成本回收可能需要3~5年;而很多小微企业不一定具备资金实力,只能“心有余而力不足”。

“机器换人”并不仅仅意味着生产线的更新。如果不能相应地提高职工素质,也会限制其效益的发挥。宁波市民企协会有关负责人认为,在传统工业向现代工业的转型中,简单重复的工作在急剧减少,企业规模不再由员工数量决定。机器换人要求一线员工必须尽快向

知识型生产者转型。

比硬件投入难度更大的是软件投入。有专家指出,很多小微企业本身缺少技术部门及人员,难以自主开发新工艺、新设备,这就需要装备研发制造等相关支持。问题在于,某个产业集群是否有足够的需求来支撑新设备的产品化。每家企业产品不同,会带来个性化的设备需求,软、硬件的研发和维护成本就更高,而小微企业这方面的承受能力就很弱。

专家建议,政府应有针对性地在设备和技术研发方面给予扶持。从企业方面来说,“机器换人”不一定要一步到位,实力较弱的企业,不妨从采购简单加工设备开始,以后根据不同阶段的需要,逐渐更新设备。

## 民企协会校企通共同举办财会沙龙 财会专业需预防“纸上谈兵”



2014宁波职业教育财会专业教师与财务总监对话沙龙在校企通举行,宁波市20多家职业院校的老师与知名企业展开业务探讨和交流互动。

近日一项调查显示,高级会计资格吸引力在全部29种资格考试中排名第2,初级会计资格吸引力排名第3,中级会计资格吸引力排名第5,会计从业资格(上岗证)吸引力排名第1。

越来越多的人选择从事财务工作,但是光在学校里学理论没有实践可不行,从事财务教学的老师也同样需要和企业

的财务总监进行交流才能获取最新的财务信息。为此宁波市教育局、宁波市民营协会、宁波校企通特别邀请了宁波市的知名财务总监与职业学校财会专业教师进行交流互动,这也是校企通举办的校企互通常态化活动之一。

5月15日,在结束了上午的“专业教师与财务总监对话沙龙”后,下午,民企协会和校企通一起组织宁波市二十多家职业院校的财会专业教师来到国德会计师事务所、通联支付公司与企业的高管、一线员工开展了学生职业成长和教师实践能力

提升的互动交流。

“现在的学生实习期比较短、实习的时间和企业的经营运作有冲突,学生来实习基本上都学不到一线操作经验。”在国德会计师事务所,该公司的负责人表示,三个月的实习期远远不够让实习生了解企业动态和企业运作流程,学校给予毕业生实习的时间又恰恰是会计行业的淡季,在这期间实习生来公司实习也只能纸上谈兵,学生需要更多地走进企业实战实践,才能把专业知识加以巩固和深入。

通讯员 霍丁魁 吴波

## 市汽车流通协会 举行会员大会

近日,我市汽车流通协会第二届第五次会员大会举行,来自全市各大车商、二手车市场等单位的近100名会员参加了大会。会议审议了2013年工作完成情况和2014年工作要点,表决确认了协会新任和增补副会长人选,并表彰了2012年度市级诚信企业。

2014年市汽车流通协会还将以贯彻执行《宁波市二手车流通管理实施办法》为重点,进一步出台实施细则。此外,还将拓展行业空间,组建商用车专业委员会、汽车金融专业委员会等,加大汽车后市场工作领域力度。通讯员 赵立荣

## 宁波红色力量志愿服务队 到上海无偿献血



近日,“宁波红色力量志愿服务队”创立者郑世明组织企业到上海无偿献血。服务队成员主要以个体工商户和民营企业职工为主,用无偿献血的方式,为社会奉献爱心。队伍成立至今,仅去年,共有241人次的志愿者赴沪捐献血小板295袋,全血1400毫升。郑世明本人先后荣获全国“无偿献血金奖”、浙江省无偿献血“特别奉献奖”、上海市“白玉兰奖”、“宁波市十大慈善之星”等荣誉称号。张前军 励红良 文/摄

## 东钱湖旅游服务行业 召开校企合作座谈会

5月13日下午,由宁波市职业教育校企合作促进会和东钱湖民企协会主办的宁波市东钱湖旅游行业座谈会举行。

纪家庄度假村、宁波向阳渔港等企业都表示面临着后备人才缺口大的问题,尤其在用工需求大的旺季,招工非常迫切。

此外,人才流失是企业又一心头之痛。宁波联合假期国际旅行社有限公司的负责人在座谈会上举例说,有家企业招聘了三个毕业生,但没过三个月都纷纷离职,究其原因“个人发展空间不够”和“薪资福利偏低”,学生根本不领情。

现在进旅游行业工作,门槛并不高,但刚开始的时候待遇不高也是事实。去酒店实习,大多从服务员起步,月工资在1800元左右;而到旅行社工作,刚开始月薪也就千把元,还很辛苦。这样的工作状况,吓退了很多毕业生。鄞州职教中心的顾老师认为企业要想留住人才,首先就要摒弃学生是廉价劳动力的想法,拿出更多的人性化管理和奖励制度去感染学生。

参与对接的学校就业办负责人则认为,要改变当前旅游行业人才流失以及人才流动过快的问题,除了酒店、旅游行业要加强待遇以外,年轻人最需要的是该行业所给予的职业生涯规划和通畅的上升通道,改善就业环境也是吸引人才、发挥人才作用的重要途径,有助于吸引和留住人才。通讯员 陈鹏云