

# A股民企“创二代”调查: 传承背后暗藏家族恩怨

当财富积累丰厚, 传承就不再遥远。30年的磨砺与艰辛, 打下江山的“创一代”正逐渐老去, 含着金汤匙出生的“创二代”陆续走到了台前。如何让巨额财富更好地传承成了他们最重要的事情。

“未来十年, 中国民营企业将迎来最大规模的一次接班潮。”北京大学家族企业研究小组人士告诉记者。

福布斯2013年家族企业传承调查研究显示, 在A股700余家家族企业中, 二代完成接班的有66家, 较2012年上升了21家, 占比接近10%。在这些完成接班的企业中, “创二代”们扮演着日益重要的角色, 如新希望刘永好之女刘畅、山东威达杨桂模之女杨明燕、广宇集团王鹤鸣之子王轶磊等。



漫画 任山威

## “创二代”表现参差不齐

记者梳理发现, “创二代”在完成接班的当年一般都难逃公司市值下滑的窘境。不过, 其中不少公司的市值在低位徘徊一段时间之后, 最终在“创二代”手中重回增长通道。

达华智能2012年交班之际, 公司总市值仅14.5亿元左右, 直到2013年中期开始稳步上升, 如今47亿元的总市值较彼时已有逾2倍的增幅。

“他把公司一点一点做起来, 绝对不是富二代。”达华智能员工告诉记者, “目前公司的业务早已没有了他父母的影子, 实际是新行业的重新开始。”在公司员工眼中, 达华智能董事长蔡小如这位年轻老板头脑精明, 没有架子, 跟员工打成一片, 公司里也没有森严的等级制度。“有事好商量, 抱团打天下”是蔡小如标

榜的企业文化, 这与老一辈创业者森严的等级制度形成鲜明对比。

蔡小如出生于1979年, 今年仅35岁。1993年, 其母谢春花注册成立了达华电子有限公司。蔡小如上世纪90年代末高中毕业后就进入母亲的公司工作, 后来通过自学取得EMBA学位。

“时间是最好的解药, 我收起了年轻气盛, 一直抱着真诚的态度向一些生意上的朋友学习和请教, 对待公司老员工亦是如此, 时间长了, 大家对我这个毛头小子的信任感和认同感也就加强了。”在蔡小如看来, 相对宽松和平等的工作环境更能激发员工的积极性和创造力, 而经营目的的不同是自己与父辈经营理念上最大的差异, “不断想着去征服新的目标是年轻一代创业者的一个共同特点。”

2011年完成接班的南风股份也是经历

了2年的衰退期后, 直到2013年中期才出现反转。较当年的25亿元, 南风股份如今的总市值已经增值近2倍。

此外, 海特高新、浙江龙盛、新朋股份等公司的市值变化也大都呈现出类似的趋势, 其中海特高新的增值最为明显。2008年完成交接后, 公司总市值在当年出现明显下滑, 但次年即实现反转, 目前已经完成了超过6倍的增值, 由当年仅8亿元提升至如今的58.4亿元。

不过, 从业绩表现来看, 二代接管的家族企业普遍不如其父辈时期。福布斯统计数据表明, 二代接班后, 企业规模仍能扩张, 主营业务复合增长率几乎达到父辈时期的两倍, 公司市值也有所提升, 但2.5%的平均净利润复合增长率却远低于父辈操控大局时的9.9%, 3年平均的净利润率、ROE和ROA的增长水平也有所下滑。

## 传承背后暗藏家族恩怨

已与阮伟兴不存在共同控制公司的一致行动关系, 并承诺今后也不可能再与阮伟兴存在一致行动关系。

IPO路上历经数次坎坷的济南圣泉集团股份有限公司, 也是典型的家族企业, 主管公司命脉的高层几乎清一色是董事长唐一林的家族成员。早在2000年, 圣泉股份就启动了上市计划, 彼时证监会已经复审过其上市材料, 但因当时证监会实行券商通道制, 券商从经济利益出发, 致使圣泉股份上市无功而返。2007年, 圣泉股份再次启动上市, 聘请了推荐券商, 但由于某种原因再次折戟。

圣泉股份二度冲刺IPO时发生了一段插曲。圣泉股份紧锣密鼓筹备上市之际, 正

值公司十大股东之一、副总裁、亦为董事长唐一林之子的唐地源离婚案开庭。其前妻认为, 唐地源在离婚时隐瞒了其持有圣泉股份的情况, 她在受到欺骗的情况下签署了离婚财产分割协议, 因而起诉要求撤销财产分割协议条款。

如今, 公司已放弃此前主板上市计划, 决定借道新三板曲折上市。有接近公司的人士告诉记者, “上一次IPO未果是因为公司后院起火, 唐一林与后代继承者们对公司规划发展和在利益分配上产生了较大分歧。再次冲击IPO的时候, 唐地源离婚案带来的股权纠纷又给公司带来了重大负面影响, 给公司IPO带来了许多变数, 最后不得已才转战新三板。”

## 家族企业传承路在何方

去了, 我最大的愿望就是在街角开一个咖啡厅, 养条大狗, 没事晒晒太阳。”一位企业家的小女儿对记者如此说道。当记者将该观点转述给其父辈时, 他无奈地表示, “这是年轻一代共同的特点, 喜欢悠闲的生活, 无心工作。年轻人视野确实比我们老一辈更开阔, 对新鲜事物上手速度也远超我们这一代, 但他们有一个致命缺点, 就是过于偏好投机, 眼高手低、好高骛远。”

不过, 这位企业家的大女儿仍在其手下兢兢业业地工作, 她与其妹妹不同, 虽也是留学归来, 但却回到父亲企业里工作。她曾向记者叹苦, 刚进公司的时候确实心有不甘, 第一步路由不得自己选择, 老爷子早就安排好了, 理念上的差异也经常带来冲突。

在外人看来, 子承父业顺理成章, 接班似乎是得心应手的事情, 但事实却并非如此, 首先遭遇的是老员工对其能力和诚信的质疑, 表面唯唯诺诺、背后阳奉阴违的情况并不少见。“有时候我新定的制度, 没有人否决, 却很难执行下去。在企业里, 可能鉴于父辈的影响, 直接显露不甘的人并不多, 但真正树立威信, 除了努力工作以外, 别无他法。”那位企业家的大女儿说。

有研究人员告诉记者, “从国外企业传承模式来看, 通过设立家族基金构建传承体系, 是比较成熟的一种操作模式, 家族基金能成为家族控制权的载体, 这样能够使企业在去家族化的同时, 又手握实际控制权, 使得企业得到传承。”

据《上海证券报》

## 企业原产地电子信息需规范填报

商报讯(记者 殷浩 通讯员 孟文文 楼文权) “原产地证书不是在进口的时候才会用到吗, 出口报关也要填报原产地信息吗?”从事出口报关业务好几年的宁波市谨信报关代理有限公司报关员张薇第一次听说这个业务, 带着满腹疑问来到宁波海关现场业务处出口通关现场。

原来, 需要填报原产地信息的是由海峡两岸海关最新携手开发“两岸海关电子信息交换系统”, 可实时传输进出口方海关验核的ECFA项下货物原产地数据。两岸海关通过对电子数据比对, 快速为ECFA货物验明正身, 有效提高通关速度。

宁波海关提醒, 为了确保进出口货物能够顺利享受关税优惠, 请企业在申报时务必规范填写原产地证的电子信息。

## 9家甬企被认定为 国家文化出口重点企业

商报讯(记者 殷浩 通讯员 马康 宋楠) 由商务部、中宣部、文化部、财政部、广电总局和新闻出版总署等部门共同认定的“2013-2014年度国家文化出口重点企业和重点项目”名单日前公布, 宁波共有9家企业、2个项目入选其中。

这9家企业分别是宁波音王电声股份有限公司、宁波旷世智源工业设计股份有限公司、宁波康大美术用品有限公司、浙江宣逸网络科技有限公司、宁波卡酷动画制作有限公司、宁波金辉摄影器材有限公司、森鹤乐器股份有限公司、海伦钢琴股份有限公司和浙江大丰实业股份有限公司。2013年, 这9家企业的出口额达到了7196.23万美元。此外, 宁波卡酷动画制作有限公司的卡酷影视动画海外投资和合作项目、宁波成路纸品制造有限公司的搜主意创意设计平台等2个项目成功入选重点项目。

## 海关新舱单系统 昨在甬上线

商报讯(记者 殷浩 通讯员 毛洁琼) 昨日, 宁波海关隶属大榭海关完成了水运出境舱单管理系统切换上线工作, 这标志着宁波口岸水运作业全面启动新舱单管理模式。新系统上线后, 将有效提高口岸通关效率和强化海关物流监管职能。

在对外贸易中, 舱单是准确反映进出境运输工具所载货物情况的载货清单, 在国际物流中有着重要作用。新舱单系统由海关总署统一开发, 对现有舱单通关流程有突破性改革, 具备企业操作简便快捷、系统流程整合优化、海关执法统一性提升等显著优势。切换后, 企业可以通过海关认可的预录入端口传输电子舱单数据、接收海关的审核回执, 实现电子数据的互通互联。

## 出口拉美 风险偏高须谨慎

商报讯(记者 殷浩 通讯员 王一圣) 出口拉美的贸易风险正在加大, 企业须谨慎防范。记者从上周举行的“拉美重点市场业务拓展与贸易风险防范报告会”上获悉, 1~5月份, 中国信保支持我市企业对巴西等拉美国家的出口超过4.56亿美元, 同比仅增长5.4%, 低于业务的平均增长率。而同期拉丁美洲报损金额达到1459万美元, 同比增长30%。拉美地区出险率高达3.2%, 远高于宁波信保平均水平。