

第一份工资大调查 看看职场新人如何“花工资”

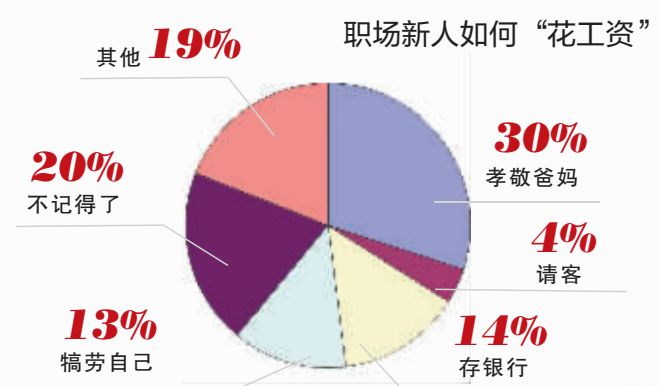
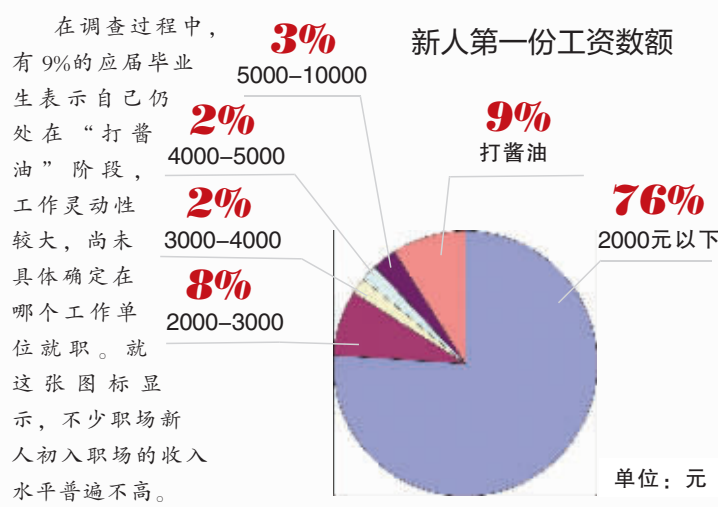
第一份收入像是人生的一个新起点，意味着从此“你的生活你说了算”。

那么，作为职场“新新人类”的你，第一次领工资拿了多少钱？对于你手中的工资，又是否满意呢？在此，小编通过网络针对刚入职的应届毕业生做了一个小小的调查。

第一份工资多少钱，你造吗？

针对工资金额的调查结果显示，目前，单就工资数额而言，房产行业部分岗位，例如房产策划、设计等岗位的工资相对较高，实习期工资多在3500左右，而银行等金融行业相关岗位的收入也相对较高，基本工资多在2000以上，加上绩效奖金，个人月工资多在4000左右。看来，以往各类网络调查所言不虚，房产和银行仍是当前的高收入行业啊！

那么结合其他行业，综合来看，职场新人的第一份工资总体情况如何呢？小编将收集到的数据制成以下图表：



小编发现有30%的人都把自己的第一份工资交给了父母，看来很多职场新人还是很有孝心的哦！不过，从调查结果中，小编发现将第一笔工资存银行的仅占14%，这说明大部分的职场新人可能缺乏理财意识。

“奇葩新人”的第一次面试



姐这么优秀，你们应该马上录取我！

网友“尼古大王”是一家创业型公司的HR，在招聘中遇到了一位奇葩新人，还是个牛津双学位硕士，人长得很漂亮，但浓厚的香水味让人头疼。当这位HR问道：“这么高的学历，为什么会想到来我们这种创业型公司？”这位应聘者竟如此回答：“还以为是大公司呢，姐别的要求不高，税后28000元，十三薪，年底奖金当然不能少了。”顿时让HR觉得不可思议，便指明公司无法满足这些要求，并示意其可以离开等通知。此时应聘者却说了一句：“为什么我要回去等消息？我这么优秀的人才，你们应该马上拿合同过来把我签走！”

尽管这种奇葩新人很少见，但从中我们也可以发现其实这位新人身上的很多问题，其他新人身上也存在，只不过没有这么明显。

面试

无论男女，初入职场

又是一年毕业季，一大波“新新人类”开始疯狂涌入宁波职场圈。同以往每一届高校毕业生一样，这一波的职场新人，无论是男生还是女生，在步入职场的过程中或在进入职场之后，都会面临形形色色的“第一次”，例如第一次面试、第一份工资、第一次应酬等等。面对这些“第一次”，职场新人将会有怎样的表现，是否会遭遇“奇葩的第一次”呢？对于这些“第一次”，新新人类又该如何正确应对？那么，现在就和小编一起来看看职场新人们的表现吧！

见习记者 蒲超琳 撰文

“新新人类”第一次“出门外交”

第一次“出门外交”其实就是指职场新人第一次陪同领导外出应酬，这对于每一位职场新人而言，都是职业生涯中的一堂必修课。有网友表示，自己第一次陪老板出去应酬时，不知道做些什么，尤其是在饭桌上。

你要了解到，老板带你出去应酬，常常只是为了显示“我有个跟班”，如果没有特别交代的话，“不求有功，但求无过”。既然选你出去应酬，要么是你长得能撑场面，要么是你的业务能力过硬。不管如何，一定要尽量自己克服困难，要理解老板的意思，比如老板一个眼色一个手势，你都要明白是啥意思。同时也要学会“装傻”，某些场合，木讷一点，笨拙一点，反而会给你加分。你至少要做到一点：不要抢话。



应酬

我们都有“第一次”

饭局上 新人必须注意的5大问题

- 1.保持自信。这就像你小时候大人带你去亲友家串门，见了生人只要大大方方的，爸妈就会觉得有面子。
- 2.问清场合，衣着得体。无论是正装还是休闲装，都要保持整洁。乱穿衣服是老板的特权，不要随意模仿。
- 3.提前准备好几个段子，或者和行业有关，或者和社会热点有关，需要时见缝插针，调节气氛。也可以深入研究一下行业内的重大新闻，精确掌握事实和数据，有人聊起时从容不迫地讲出来。大人物往往没有时间掌握细节，

- 4.如果确实需要喝酒，不要扭扭捏捏。酒桌上被虐的最惨的通常不是酒量最差的人，而是推三阻四的人。你越是不喝，最后下场越惨。如果觉得酒量快到了，就中途溜去卫生间。像我某位朋友那样吐了客户一身的，没被炒掉真是幸运。
- 5.永远不要抢话，尤其切忌打断老板或客户的话。宁愿安安静静坐一晚上，也不要露出风头。适当的时候需要帮老板捧场，拍客户的马屁，但别别强求。

新人面试 怎么穿才能提高“成功率”

找工作也如同商业行为，要吸引雇主，除了“慧中”外，还要“秀外”，因此衣着很重要。一般对男士而言，深色西装适合任何面谈，再配上白色或浅灰蓝衬衣、款式简洁的领带；女士的服装比男士有更多的选择，但仍以保守为佳：深色或者中性色的套装或夹克和裙子，配上一件端庄的衬衣，穿上与之相配半高跟的轻便鞋子（不要穿露出脚趾或细高的鞋跟）。使用棕色或黑色的手提包，将化妆品、履历表等放在里面。千万不要涂过多的香水，否则会让人感到不适。

另外，就是新人内心态度的问题。自信是必须的，但是自信过了头就不是一件好事。在面试前，必须要调整好自己的心态，做好充分的准备，保持自信，但同时要注意在面试过程中，面对考官要谦虚，要懂得适度地收敛锋芒。否则，只会给人自负傲慢的负面印象。

职场“第一跳” 新人需谨慎



跳槽

据调查显示，目前90后职场新人普遍存在“闪离”、“跳槽”等问题，而这些问题相信在新一届的高校毕业生中也会出现。面对这场生涯中的“第一跳”，各位新人们务必谨慎，不要冲动或盲目。可能这样说，很多人并不理解，小编找了微信朋友圈里热转的文章《我的助理辞职了》，相信大家看了后对于“跳槽”会有更加清晰地认识。

我的助理辞职了

当时公司来了一个新的助理，是我亲自招回来的一个女孩。名牌大学本科毕业，聪明活泼。起初，手把手地教。从工作流程到待人接物，她也学得很快，很多工作一教就上手。跟各位同事也相处得颇融洽。我开始慢慢地给她一些协调的工作。她困惑，为什么总是让她做这些琐碎的事情？她觉得，她的能力不仅仅能做这些，还能做一些更加重要的事情。

半年以后，她第一次提出辞职，她跟我直言：本科四年，功课优秀，没想到毕业后找到了工作，却每天处理的都是些琐碎的事情，没有成就感。我问她：“你觉得，在你的工作中，最没有意义的最浪费你的时间精力的工作，是什么？”她马上答我：“帮您贴发票、报销，到财务去走流程，把现金拿回来给您。”我笑着问她，通过贴发票总结出了一些什么信息？她呆了半天并不明白。于是我跟她说了我做助理时贴发票的经历。

其实票据是一种数据记录，它记录了和总经理乃至整个公司运营有关的费用情况，它们涉及到了公司各方面的经营和运作。于是我建立了一个表格，将所有总经理在我这里报销的数据按照时间，数额，消费场所，联系人，电话等等记录下来。起初建立这个表格的目的很简单，我是想在财务上有据可循，同时通过这样的一份数据统计，渐渐的我发现了一些上级在商务活动中的规律，比如总经理的公共关系常规和非常规的处理方式等。当我的上级发现，所有任务我都能处理得很妥贴。有一些信息是他根本没有告诉我的，我也能及时准确地处理。渐渐地，基于这种良性积累，他越来越多地交待更加重要的工作。我升职的时候，他说我是他用过的最好用的助理。

刘苏

“新人要踏实，需沉淀”

所谓的职业生涯，其实你很难预测到你将来真正要从事什么工作，将来所要从事的工作。从初入职场这四年，重要的不是你做了什么，重要的是你是在工作中养成了什么样的良好的工作习惯。这个良好的工作习惯，指的是：认真、踏实的工作作风，以及是否学会了如何用最快速的时间接受新的事物，发现新事物的内在规律，比别人更短时间内掌握这些规律并且处理好它们。具备了以上

的要素，你就成长为一个被人信任的工作的人。

一个新手，大多数新手，在这四年里，是看不出太大的差距的。但是这四年的经历，为以后的职业生涯的发展奠定的基础，是至关重要的。很多人不在乎年轻时走弯路，很多人觉得日常的工作人人都能做好没什么了不起。然而就是这些简单的工作，循序渐进地、隐约地，成为今后发展的分水岭。