

### 单位里 奇葩新人

#### 伤不起的“现场直播小姐”

90后女生小艾的生活永远处在现场直播状态，办公室里听见什么八卦或者是自己工作上遇到什么委屈，第一时间就发到微博或微信上。公司接手了一笔大单子，项目负责人让她来跟进客户需求，自己来负责全局。小艾联系了一次客户，因为自己也不知道怎么回答客户的问题，就耽搁了没联系。结果客户直接打电话给项目负责人询问进度。负责人把小艾训了一顿：“有什么问题要跟我汇报，知道吗？”出了办公室后，小艾的微信朋友圈就新增了一条：“工作压力大，各种伤不起。”

#### 把加班费留给要养家的80后去挣

80后的Kevin和Emma在一家大型快销公司的销售部门工作，到了要冲季度业绩的时候，无论工作日的夜晚还是双休日，基本上都得把公司当成家。第二天，苦命二人组在茶水间里猛灌咖啡提神，新人组的90后小妹妹正好走进来，听见他们的对话，眼睛睁得比铜铃还大：什么？你们干吗要同意加班？下班时间难道不是自己的？把那些加班费留给你们80后去挣吧，这点小钱我不在乎。

#### 说出现就出现，说消失就消失

小静在电视台实习，是个做事情又快又准的聪明姑娘。但让带她的老师纳闷的一点是，这个小姑娘怎么上班来无影，下班去无踪，从来不打一声招呼。因为电视台给实习生的位置是流动的，每天小静到了公司，全组人都不知道，有任务了得满办公室找她。有一天直播完毕，小静又不见了踪影。手机、书、钱包都摊在桌上，大家都担心她是迷路了还是出意外了。找了一夜无果，第二天小静现身了：唉呀不好意思，昨天太迷糊，东西没拿就走了……

#### 榜样：要做就要做好的完美主义者

新人小周貌不惊人，既没有名校毕业的光环，也没有溜须拍马的本事，在同一批实习生里存在感并不算强。见习一个星期后，领导让他做一份调查报告。头天早上交给他任务，让他第二天中午之前上交。结果小周第二天一早就把报告交给了领导。报告里不仅文字条理清晰，还附加了很多图片，并认真地排了版。为了做好这份报告，小周晚上加班到了凌晨，查找资料，反复修改。一早就给领导过目，留出了可以修改报告的半天时间。现在小周已经结束实习转正了，公司给他加了薪，职位也升了一级，成为新人中的潜力股。

# “90后”入职 江湖上的那些传说

不管你服老不服老，作为一个职场人士，你会发现，在你的身边，已经被越来越多的90后所包围。

7月中旬，随着毕业生报到高峰即将到来，被贴上各种标签的职场新一代，开始继续书写他们的传说。

小编对90后的就业表现调查一番后发现，频繁出现的“奇葩”职场表现和辞职理由，令不少公司的管理层可谓伤透了脑筋。对于90后如何更好地就业，一些资深的HR也给出了自己的建议。

小编采访了几名宁波的“90后”职场新人，在采访过程中，发现少部分刚入职以及去年入职的“90后”职员确实想法“与众不同”。

见习记者 蒲超琳  
记者 褚笑寒



#### 罗同学：我要做前期英雄！

刚刚踏入职场的罗同学，目前在宁波一家小房产公司从事文案策划工作，对于当前的工作状态，他似乎有着诸多的不满。“公司没有人教我怎么写完整的策划案，上司也只是让我看以前做的案例，让我写写广告语，做下会议记录什么的。有时候，让我写广告语最后又不用，这让我觉得不爽。我觉得没实现自己的价值，实习一个月了，都没独立完成过一个项目策划案，做的都是一些

杂七杂八的事情，我觉得自己能力还可以啊！”他在采访中透露了自己不被“看重”的苦恼，并表示自己想做一个“前期英雄”，“我不喜欢这样慢慢熬，我希望被重视，希望有高收入，不然有点浪费青春！”面对这样的职场新人，小编在此奉劝一句，不要眼高手低，每一个成功的“前辈”都是通过一点一滴的积累，慢慢熬出头的，很少有人刚刚踏足职场就能有辉煌的成就。

#### 菁菁：轻松稳定，不想加班

“做房产驻场策划太累了，每天都要开会，一开就开到晚上八九点钟，有时连周末也要加班，还要跟着项目到处跑，不干了！”菁菁是今年的应届毕业生，前段时间就职于某房产公司，任驻场策划一职，但前不久因为觉得这份工作太辛苦，加班、出差太频繁，已从公司辞职，“我就想找一份朝九晚五，按时上下班，能保

证双休，收入还可以的工作，而且还要稳定点的，要是不用出差更好，不然每天加班、出差的真受不了。”

现在，菁菁还处在找工作阶段，她表示要找到自己喜欢的工作太难。对于这样的职场新人，小编想说，没有一份工作是轻松的，每个人都要通过艰苦奋斗才能在职场坚强生存，反之，只有被职场淘汰。

#### 兴仔：上司和客户真难伺候

兴仔目前在一家小广告公司从事设计工作，由于在工作中，自己的作品经常被上司以及客户否定，内心产生了不满，“我辛辛苦苦地做了一整天，结果设计出来的东西被客户打回来重做，有时候要一遍又一遍不停地修改，感觉自己在上

司和客户面前就是个孙子。”而对于自己的作品，兴仔信心十足，“我就是按照客户的要求做的啊，还加了很多自己的创意进去，我觉得很不错！但客户却说不是他想要的，太不懂创意了。”

在采访过程中，小编发现兴仔是

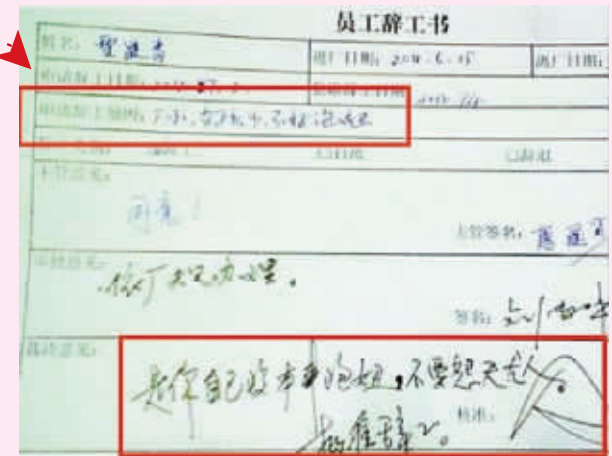
一个自信、渴望展现自我的人，不过有点过度。对于这类新人，小编只想说在工作中，凡事要先想想自己有没有做错？另外，前辈和上司毕竟有经验，你要做的是经常和他们沟通交流，多学习他们的经验，而不是不停地抱怨。

### 奇葩 辞职理由

而“90后”辞职就像一场说走就走的旅行。最近，有媒体报道新入职的“90后”涌现“裸辞”风。各种辞职理由也是千奇百怪，包括失恋、想去旅行、公司伙食不好，甚至还有厕所味道且没有放厕纸、前台长得不好看……敢像下面这两位写辞职原因的，也是一种本事。

#### 女生少，不适合恋爱

佛山的小贾在辞职时，原因一栏写着“厂小，女孩少，不好泡妞”，让所有人都跌破了眼镜。这位小伙子工作之余接触社会的范围太局限，因此要找一个女生多的工厂去上班，在工作之余找到属于自己的另一半，对于这样的心情几位主管表示理解，欣然批示同意。但在“表决意见”一栏也毫不留情地补了一刀，“是你自己没本事泡妞，不要怨天尤人。”



#### 我要去学习做老板

“我已经知道了这家公司是干什么的了，我也了解这个岗位具体要做什么，那我为什么还要继续做下去呢？”转正申请还没填，23岁的苏航就向人力资源部递交了辞职申请。对此，她的态度坚决地表示，“我对自己未来的规划就是创业做老板的，那现在所要做的就是多看些企业，多尝试不同的岗位，在任何一个地方停留时间太久，都是一种资源浪费。”

以下这奇葩辞职理由真是一个比一个有趣：

- 1.最言不由衷理由——我觉得挣的太多了，自己不值这个价。
- 2.最吓人理由——我考上税务局了，老板你准备跑路吧。
- 3.最温情理由——我家的狗需要我照顾。
- 4.最文艺理由——我要像梦一样自由。
- 5.最偷懒理由——每年6月份要换份工作，你懂的。
- 6.最牛X理由——我老公养得起我。

## 90后给企业管理提出了新挑战

人力资源(HR)专家分析说，90后选择工作更围绕自我需求，对自己的生活有着强烈的向好意愿，如果所要的东西达不到，就会决然选择放弃。像70后、80后可能在选择工作时只专注于一项，满足了其他就可以忽略，而90后的需求更多元化，对工作环境的舒适度、发展性和体面程度等均在他们的考量范围内。

有媒体做过调查，发现90后现在最为看重的是生活和工作的平衡，跟以前以“钱多、活少、离家近”为标准的平衡概念不同，90后希望的平衡是做一份喜欢的工作，但要有一定的空间、不要管理得特别死。

对于90后自由、独立的价值观和思维方式，如果雇主仍然沿用对于70后、80后传统的集体管理模式，忽视个性化管理，必然会造成90后频繁“出走”。而所谓的“特殊关照”，就是要针对90后的特点，设立专门的心理疏导人员或者管理者主动担当起导师责任。

有位女性HR专家对90后的态度显得更为温和，她说，不管在哪个时代，年轻人更显得个性张扬，这很正常，“当初对80后也颇多微辞，现在不是也成为职场中的中坚力量了？90后还年轻，对自己缺乏了解，开始定位不下来，处理社会事务不成熟，相信以后会变好的。”她同时指出，90后也给企业提出了挑战：要有胸怀去接纳，需要专业人士的技巧去引导。

### HR观点

