



联合国招聘公务员的网页截图

联合国公务员真的“高大上”吗？

“亲，想来联合国工作吗？联合国青年专业人员考试开始报名啦！只要你具备本科及以上学历，年龄在32岁以下，能讲流利英语或法语，就有可能参加考试，并成为一名国际公务员！”

日前，联合国官方微博的这一条消息，引发关注。到联合国做公务员，“看起来很高大上的样子呢”，微博下面不少人这样评论。

如何才能成为联合国公务员？待遇如何？有编制还是临时工？这份看上去“高大上”的工作究竟是什么样子的？联合国“招兵买马”是否会再次引发“机构重叠、臃肿”的质疑？

加班不多基本朝九晚五

“潘基文秘书长23日在耶路撒冷与现年90岁、即将卸任的以色列总统佩雷斯举行会晤……”

点开联合国电台的主页，你就能听到这条潘基文斡旋加沙危机的新闻。平和的声音，就来自年轻的中国人程浩。

作为联合国总部为数不多的中国年轻人之一，从2008年至今，程浩已经在联合国总部工作了5年多。

每天9点上班，接下来是一天忙碌的工作，采访、写稿、编辑，联合国电台每天的截稿时间是下午4点，5点必须要全部发布到网上。时间紧张，不过这也有另一个好处：基本上每天下午5点，程浩就可以下班了。

“如今基本上是朝九晚五或者晚六。”程浩对记者介绍道，工作之余，他也有不少闲暇时间。这两年，他还拿到了哥伦比亚大学新闻学院的硕士学位。

在联合国开发计划署工作了6年多的梁晶也认为，联合国很注重员工工作和生活的平衡。“我们当然也会加班，但并不是那么频繁。有的主管会认为，如果你工作多到需要经常加班，那可能你的时间管理出了问题。”

当然这也因部门而异。此前程浩曾经在新闻处发言人办公室工作，那时候就会很紧张，“早上三四点起来准备，晚上八九点下班也很常见。”

从报考到入职需等一两年

“每个人加入联合国的故事都不一样。”2012年在联合国总部实习时，中国学生杨璐的主管这样对他说。

联合国的国际公务员主要分为三种：D类、P类和G类。D代表的是director，即高级管理人员；P代表Professional，即专业人员；而G则是General，即一般事务。

D类属于领导类职务，部分是在联合国内部一级一级晋升上来的，另外一部分则来自各国直接派遣，比如我国各部委派驻到联合国的工作人员。

G类属于基础性岗位，大多是行政、秘书等辅助性雇员，一般从机构所在国当地招聘。

P类则是联合国的中坚力量，因此，对于想加入联合国的年轻人而言，最常规的方式，是参加联合国的YPP考试（即青年专业人员考试）。

联合国通过考试招贤纳士早已实行了多年，在YPP之前，这样的考试被叫做“国家竞争性考试”。

程浩就是通过这一考试，成为联合国工作人员的。但从报名YPP考试到正式成为联合国员工，中间要经历漫长的过程。

2004年底，在中国国际广播电台（CRI）工作的程浩出于“好奇”报名了“国家竞争性考试”。直到2007年才又接到联合国的通知，问他是不是愿意去纽约参加面试。2008年他才正式开始了联合国的工作。

根据联合国官方网站提供的数据，2013年，报名YPP考试的有22662人，大部分人折戟在简历关，通过简历筛选进入笔试的有3039人，再经过笔试、面试等筛选，最终被录取的仅有110人。

但这110人，也只是进入了联合国的人才储备库，即通常所谓的“pool”。“什么时候能够从池中出来，要取决于联合国职位什么时候出现空缺，比如有人离职或者退休，才能去接替。这之间，可能会等待一两年。”程浩说。

收入免税 年假有一个月

虽然竞争激烈，但成为正式员工之后，联合国的福利待遇是很优渥的。

联合国的员工，分为临时的、短期和长期的。但YPP考试招录的P类职员，大多都可以拿到长期或者永久合同。程浩拿到的就是一份终身合同。

对于福利待遇，程浩也很满意。联合国的薪酬制度比较透明。薪水是基本工资加上岗位调整工资再加上补助组成。

同一级别的基本工资在联合国里是统一的，由联大决议决定。岗位调整工资则视乎每个地区的生活水平，拟定一个系数，补助也根据地区、婚姻情况的不同而有不同。

以入门的P-2级别为例，基本工资为年薪46730美元，这在全世界各地都是一样的。纽约的消费水平高一些，因此岗位调整系数也较高，为65.5%，这样岗位调整工资就是46730美元乘以65.5%。最终年薪是两者相加，2013年P-2级的年薪是77338万美元，P-3级的年薪则达到了133262美元。

除此之外，联合国还为员工提供租金补贴、配偶或子女的抚养津贴，子女的教育补贴等。而所有这些工资和补贴，都是免税的。

这样的工资足够在纽约过上中产阶级的生活。皮尤研究中心2013年的一份调查报告指出，对于纽约的一个四口之家来说，年收入7万美元已属于中产阶级。

此外，联合国员工每年还可以享受一个月的带薪休假，以及健全的养老保险和医疗保险等社会保险体制。

不过联合国也有自己的问题，曾任联合国人事厅征聘司司长翁盈盈曾经介绍，联合国内部升迁比较慢，因为职员的每一次晋升，都要视职位空缺情况而定。从P-2级晋升到职位较高的P-5级，即使非常顺利，也需要12年或更多的时间，但通常12年的情况很少出现。

可能派到战乱贫穷国家

据统计，目前在联合国秘书处工作的中国籍职员大约有300余名。

联合国秘书处各国工作人员的数量是如何确定的呢？《联合国宪章》中规定了地域普及原则。自从1988年以来，联合国开始实施现行的秘书处职位分配办法，按三个因素在会员国间分配职位：会籍因素：职位总数40%平均分配给每一个会员国；会费因素：职位总数55%按各国缴纳会费比例分配；人口因素：职位总数5%依会员国人口按比例分配，每一幅度还有上下增减15%的弹性。

2013年，中国缴纳了1亿3119万美元的联合国常规会费，在所有会员国中名列第六。同时，中国又是人口大国，但尽管如此，联合国职员中，中国籍的员工数量仍然偏少，其中，居于中层的相当缺乏。而且很多在从事翻译工作，高级职员也偏少。

中国也已经意识到了这一点。2013年以来，中国连续两年接受了联合国的邀请，组织了YPP考试，期望有更多的中国人，进入到联合国工作。

联合国总部工作听上去“很高大上”，杨璐说，但是去了之后，也有一点小失望。

“一是大部分工作都是纸面工作。”但另一点则是，联合国作为国际组织，约束力并不太强，“你认为自己做了很多重要的东西，最后不一定能够付诸实践。每天都在开会，但是要让快200个国家达成一致，的确太不容易。”杨璐说。

而梁晶则提醒有意申请联合国职位的人，联合国工作不总是在光鲜亮丽的大城市，“也有可能派到战乱、贫



位于美国纽约的联合国总部

穷等国家，要做好心理准备。”

联合国机构臃肿受诟病

工作强度不大、待遇优渥、报考人数庞大，让联合国公务员的招录引发质疑。

长期以来，联合国机构臃肿、效率低下备受人诟病。“联合国下面有着大量的分支机构因职责重叠而互相推诿扯皮，导致官僚主义严重，工作效率低下。”2012年，有媒体如此评论。

为此，呼吁改革的呼声从没有停止过，美国国会甚至通过一项法案，要求联合国进行改革，否则就将削减一半的会费。前任秘书长安南曾经多次试图精简联合国，但成效不大。

潘基文上任后，加快了联合国机构改革的步伐。在接受媒体采访时，他表示将改组秘书处，提升联合国在处理国际重大问题上的效率。

2013年底，联合国大会通过决议，将联合国2014~2015会计年度的预算削减了1%。这已经是联合国连续第二年削减预算。同时，联合国还将裁减221个职位，相当于总雇员总数的2%。此外，所有留下来的员工的工资也会“冻结”一年，不会加薪。在采访中，几位联合国公务员都提到了所在部门面临经费削减的问题，这也将影响到对新员工的招聘。

他们说：“日子似乎没有以前好过了。”

据《新京报》

天天教育

本栏目由 十方传播 独家代理

广告热线：0574 - 83890316
83890318

（招聘业务员数名）

宁波工程学院自考全日制招生

一、专业：工商企业管理、会计（财务企业管理）、国际经济与贸易
汽车营销与售后技术服务、装潢艺术设计、机电一体化
(工程造价)土木工程/道路与桥梁工程

二、层次：成人专科(本科)+自考专科(本科)

三、优势：公办学校 管理正规 校园位置好

电话：87081188 13805882312 (李)

地址：宁波工程学院翠柏校区北大门二楼224

东南商报 政府类公告、会展节庆、招聘招租、钟表眼镜、珠宝、文娱休闲、电动车、婚纱、建材等

广告部热线：87682149 13056909922 谢先生
87682182 13656881849 张小姐