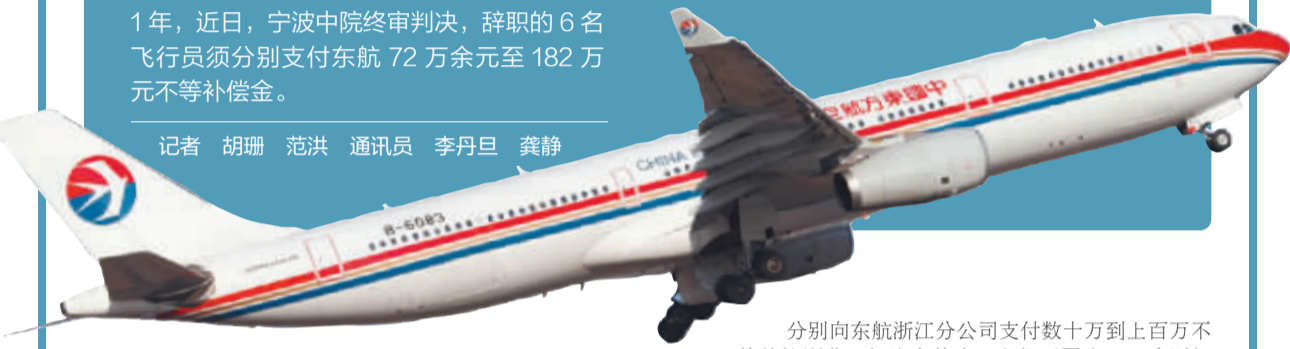


6名飞行员为高薪跳槽 东航索赔 3000 多万元

法院判令辞职飞行员须支付 72 万余元至 182 万元不等费用

东航的6名飞行员因为跳槽，和老东家对簿公堂，遭索赔各类培训费用3000万余元。这是宁波第一起因飞行员跳槽引发的劳动争议案件。双方的官司胶着了快1年，近日，宁波中院终审判决，辞职的6名飞行员须分别支付东航72万余元至182万元不等补偿金。

记者 胡珊 范洪 通讯员 李丹旦 龚静



6名飞行员中5人是机长

6名飞行员都是东方航空公司浙江分公司定向招录的飞行员，由东航出资送他们在中国民航飞行学院完成学习。学成毕业后，他们与东航签订了无固定期限劳动合同。如今6个人中5个人都成为了机长。

双方签订劳动合同时，就约定了飞行员必须服务期的起止期限，年限一般都在37年左右，相当于一名飞行员整个职业生涯。如果飞行员单方解除合同，每提前1年则需支付5000元的违约金。

尽管双方有合同，但架不住其他民航公司高薪挖角。去年9月，6名飞行员突然分别向东航提出辞职，要求结束劳动关系，东航为他们出具安保评价，并办理相关档案和社保关系的转移手续。

东航不同意，做了很多工作，希望他们收回辞职报告，履行合同约定，无奈6名飞行员去意已决。

同年10月，双方相互提起劳动仲裁，一方要求结束劳动关系，办理辞职手续。另一方要求赔偿相关培训费用、飞行资格养成费、房贴等，支付合同违约金。

宁波市劳动人事争议仲裁委员会裁决，6名飞行员应

分别向东航浙江分公司支付数十万到上百万不等的培训费，但这个裁决双方都不买账，又分别起诉至江东法院。

东航一共索赔3000多万元

东航向6名飞行员一共提出了3000多万元索赔，大头是航校培训费、工作期间的各项培训费、飞行资格养成费，最高的一名机长刘某被索赔720万余元，其中710万余元是各类培训费，10万余元是房贴。

江东法院认为，飞行员提前解除劳动合同，给用人单位造成的培训费用损失是客观存在的，但飞行经历费用是劳动者在自身劳动过程中的价值积累，索赔缺乏法律依据，最终支持6名飞行员须补偿东航72万余元至182万元不等损失。

补偿的计算标准，法院参照了2005年中国民用航空总局等五部委针对飞行员流动问题制定的一份意见，意见中规定，企业招录飞行员应参照70~210万元的标准向原单位支付费用，具体的计算方式为，以飞行人员初始培养费70万元为基数，从飞行员参加工作开始，综合考虑后续培养费用，以年均20%递增计算补偿费用，最高计算10年，即最高补偿费用为210万元。

一审判决后，东航仍然不服，提起上诉。最近，宁波中院维持了一审原判。

招揽车辆维修生意 竟教酒驾司机骗保

教酒驾司机找人顶包，编造行车路线，提醒留指纹、换衣服……汽车维修如此一条龙服务你听说过吗？

日前，海曙法院审理了一起骗保案，其中一名被告是汽车维修厂的业务员为了拉业务，“无微不至”地替酒驾司机安排了一切。

去年11月9日凌晨，王某酒后驾驶借来的奔驰车在象山某街道发生车祸，正巧路过的一位车主向他推荐了一家汽车维修厂，说那边可以帮他“一条龙服务”。车主还热心地替他给维修厂的业务员胡某打了个电话。

胡某随后赶到现场，发现王某一身酒气，立刻提醒他酒驾出事是得不到保险理赔的，最好能找个人顶包。王某便找来了好友董某。

王某跟董某交代自己的行车路线、事故经过，站一边的胡某又及时制止：“这条行车路线有高清摄像头，另外一条新路上没有摄像头，你应该这么说……”

然后，胡某又让王某和董某互换外套，免得警方查看监控时露陷；然后让董某到驾驶室去坐一下，摸摸方向盘，留下指纹。最后为了时间上能说得过去，胡某又编出一套说辞让董某去圆谎……

一切都安排好后，胡某带王某离开现场，然后董某根据胡某的安排分别给交警和保险公司打电话报案。

尽管胡某安排周密，但车子里浓重的酒气、延时报警等情况还是引起了保险公司定损员的怀疑。随着调查的深入，疑点也越来越多，最终保险公司向警方报案。

胡某等人因涉嫌保险诈骗，随即落入法网。

审理中，胡某表示，他所在的修理厂很不景气，这么做只是想多拉点业务。而董某说自己纯粹是为了帮朋友的忙，事后也没拿一分钱好处。至于王某，则懊恼地说，自己是酒后糊涂，毕竟是借来的车，昂贵的修理费能得到理赔自然是最好不过。

事情败露后，王某将20多万元的理赔款悉数退还给了保险公司，而胡某、王某和董某三人也为自己的行为付出了沉重的代价。因犯诈骗罪，胡某被判处有期徒刑3年3个月，并处罚金5万元；王某被判处有期徒刑3年，并处罚金5万元；董某被判处有期徒刑2年，缓刑3年，并处罚金人民币3万元。

记者 胡珊 戴巧泽 通讯员 陶琪姜 马俊

施暴不成被抓把柄 反报警称被人勒索

33岁的贵州籍男子姚某怎么也没想到，偷腥不成，反而失去了自由。日前，他因强奸未遂，被法院判处有期徒刑一年。

姚某暂住在余姚丈亭，隔壁是老乡彭某及其女友。姚某和彭某关系不错，可彭某万万没想到，姚某竟一直暗恋着他的女友赵某。

7月18日，姚某吃过中饭，发现彭某去上班了，只剩赵某独自在家。他隔着窗和赵某聊起了天。

姚某让赵某开门，遭到拒绝。过了一会儿，赵某出去上厕所。回屋时被姚某尾随而入。

姚某关上房门，迫不及待地要求和赵某发生性关系。赵某断然拒绝，并要求他出去。哪知，姚某试图强奸，遭赵某奋力反抗，最终没有得逞。

当晚，彭某和几个老乡在姚某家吃饭，其间听闻姚某与他女友出了点事。

彭某马上去问女友，赵某只好如实相告。彭某当即就将姚某拉出房间。姚某知道事情败露，便跪在地上求饶。“做出这种事情还算是兄弟吗，你打算怎么办？”

在一帮朋友的劝说下，彭某要求姚某补偿1.2万元。一番商讨下，姚某同意了，可他没那么多现金，于是和彭某约定在第二天交付。

事后，姚某觉得很憋屈，自己强奸赵某又没有成功，反要补偿1万多元，这不是摆明了敲诈勒索吗。当天晚上，他向当地派出所报案。警方做完姚某的笔录，就找到彭某。

气愤之余，彭某带着女友赵某也到派出所报案。警方当天就拘留了姚某。

记者 胡珊 戴巧泽 通讯员 陈文铮

延伸阅读

近年来飞行员跳槽频繁

机长跳槽热开始于2004年，当年民航总局对飞行执照（相当于汽车驾驶员的驾驶执照）的发放进行了调整，将地区性飞行执照换发为全国通用飞行驾驶执照，这为飞行员跳槽扫平了障碍，飞行员可以在全国范围内、不同航空公司之间流动。该改革一出，引发了当年的机长跳槽热。

但更深层次的原因是，航空业迅猛发展，飞行员缺口较大。从2006年至2010年，民航部门需要的飞行员数量在近万名左右，但中国每年培养的飞行员总数却不到1000名。

培养一名机长到底需要多少钱？

一名飞行员可以说是用金子堆出来的。

2010年，商报报道东航招收本土飞行员时，据时任东航浙江分公司有关负责人介绍，从2002年开始，东航共招收了103名本土飞行员，为了培养这些飞行员，东航已经向民航飞行学院支付了1亿元费用，平均每个人仅在学校费用就要74万元左右。

实际上，培养一个飞行员远不止这点费用。飞行员的成长过程大概包括9个阶段。从培训用的小飞机改为驾驶大飞机，要经过50次的起降训练，考核合格之后才能坐

在东航党委工作部副部长罗刚告诉记者，6名飞行员辞职后，对东航的正常运营造成了较大影响，那段时间他们靠“借人”才完成了飞行任务。

以2010年为例，当时东航共有10架飞机，127名飞行员，按一架飞机配6个机组算，100多名飞行员只能勉强维持，连再买架飞机都无可能。

大的航空公司尚且如此，小的航空公司就更不用说了。“飞行员是航空公司的核心资源，培养需要投入大量的时间和金钱，一些小航空公司根本没有这个能力。怎么办？只能到大公司挖人。”一名业内人士称。

在驾驶舱里成为观察员和全程右座；观察满100小时后，才能坐在副驾驶的座位上由机长带飞；而从副驾驶到机长，要经历5个阶段，至少需要飞上5至6年才能成为机长。这期间要不断参加各类培训加上改装（相当于汽车驾照升格，比如从C照换成B照），每个飞行员培养费用在数百万。

这也是为什么一名机长跳槽时，会引发天价索赔的原因。正因为航空公司巨资委培飞行员终身服役的培养模式日渐成为航空公司和跳槽飞行员冲突的根源，几年前，一些民航公司开始招收自费的飞行员。

东航官方回应

对此法院的此次判决，本报记者昨晚也联系了东方航空浙江分公司，公司新闻发言人回应称，首先作为企业，公司方面尊重法院判决。但实事求是地说，作为特殊人才，航空公司对每一位飞行员的成长都支付了高昂的培养费用。

航空运营有其特殊性，几位飞行员的违规行为，让航空公司蒙受了巨大的经济损失，有些更是金钱所无法衡量的。而作为航空公司，提出的必要补偿要求，是合理且有依据的。今后，东航浙江分公司将按照国家相关法律法规，努力构建和谐的劳资关系。