

东南商报

2014年10月6日 星期一 甲午年九月十三

国内统一刊号:CN33-0091 宁波日报报业集团主管主办

新闻热线 87270000 或 13867800000



假日有你更精彩!



国庆假期,人们以各种方式欢度假日,或旅游出行,或饕餮文化,或居家休闲,平时工作的紧张疲劳都化为了假日的轻松惬意。与此同时,那些可爱的志愿者、那些热情的文艺工作者,以及那些为节日提供安全生活保障的普通劳动者,也在以各自的方式坚守岗位,默默付出。因为有了他们,生活才更美好,假日才更精彩!

图①:昨天,鼓楼沿古戏台的歌舞表演吸引了众多游客和市民驻足观看。图②:来自浙江万里学院义教中心的青年志愿者到天一广场捡拾垃圾,用实际行动提醒人们爱护城市环境。图③:昨天,鄞州电力安装公司工人正在对该区雅庄村新建的35千伏铁塔作扫尾施工。

记者 刘波 徐文杰 通讯员 范奕齐 胡春华

取消还是保留? 黄金周存废“三问”

2014年国庆黄金周进入尾声,许多人又一次在集体出游中感受到了车票的难买、道路的拥堵和景区的“人山人海”。当你疲惫地在景区挪动时是否会想,这样的黄金周要不要改一改?特别是在“假日办”撤销、国务院公布《关于促进旅游业改革发展的若干意见》后,社会上关于黄金周的存废、改革之争愈发热烈。

黄金周是存是废?

黄金周是存、是废?社会上的观点针锋相对。

以清华大学政治经济学研究中心主任蔡继明为代表的“废除派”认为:随着带薪休假的进一步落实,应该取消“十一”黄金周,将国庆节的法定假日调整为1天。

“世界上绝大部分国家国庆节只放一天假。剩下的两天法定假日可以分给元宵节、重阳节两个传统节日,或将春节法定假日延长为5天。”蔡继明说。

1999年,我国为应对亚洲金融危机、拉动内需设立了黄金周。可几个黄金周下

来,问题也来了。“不到长城非好汉,到了长城挤成蛋”。甬管去哪,哪都是人,去哪哪堵,一趟旅游下来比上班还累。

即使从商家角度,也不全是利好。蔡继明根据国家统计局的数据做了分析,发现黄金周期间商家赚得盆满钵满,但过后却是门庭冷落。

反对废除黄金周的也大有人在。德国国家旅游局中国区首席代表李朝晖说,欧美重个体,中国人重集体。有时候,自己没问题,但孩子放不下;有时候全家没问题,但工作放不下。所以不仅一定给带薪休假以灵活的操作空间,还必须确保公共假日。

一些百姓也不希望黄金周就此消失。上海工作的小徐说,除了春节,现在就国庆一个长假,带薪休假还要看老板脸色,废除了以后去旅游就没时间了。

带薪休假如何落实?

说到带薪休假,就提到了许多人的“痛点”。蔡继明也表示,取消“十一”黄金周

个前提条件,是全国各地各个单位都能严格执行带薪休假制度。但目前带薪休假执行得不太好,所以说这个条件还不成熟。

根据蔡继明牵头的相关课题组的调查,我国目前的带薪休假落实情况不尽如人意,落实率只有50%左右。

“根源就在于带薪休假落实得不够,大家不得不求助于节假日。而法定假日就11天,在总量没增加的情况下,又不得不挪用双休日。这些导致了公众对节假日安排不满意。”他说。

2013年,《国民旅游休闲纲要(2013—2020年)》明确提出,到2020年职工带薪休假制度基本得到落实的目标。国务院近日印发的《关于促进旅游业改革发展的若干意见》指出,将带薪年休假落实情况纳入各地政府议事日程。

“带薪休假,直接相关方是机关企事业单位与其干部职工,但从外部来说,离不开地方政府的推动、监督乃至问责。”中国旅游研究院院长戴斌说。

蔡继明认为,对没有落实带薪休假的单位,法律部门应该受理职工集体诉讼,至少应该补发职工3倍的工资,或者有更严厉的惩处。

若无黄金周,该如何休假?

其实,黄金周留也好,废也好,目的只能是一个:更好地保障和实现人民群众的休假权。

一个国家的节假日分成三类:一是法定节假日,用来纪念重要的历史事件,或宗教、文化节日。二是公休日,是劳动者休息的法定时间。三是带薪休假。抛开公休日不算,我国法定节假日共有11天,在国际上并不算短。但关键是带薪休假的时间太短了。而带薪休假是最适合用来旅游的,这也是国际通行的做法。

“中国目前的主要问题是带薪休假时间太短,一般最长15天,最短5天,平均10天左右。我们课题组研究了六十来个国家,带薪休假平均是19天。”蔡继明说。

携程网最近的调查显示,80%的人希望通过带薪休假的方式旅游,而不是黄金周。如果带薪休假能成为“法定假日”,对许多人来说,一年四季都可以是黄金周。

“如果带薪休假真能落实,我就会选每年的结婚纪念日出行。五一、十一宅在家里。”网友“竹下惠”说。 据新华社