

八一八面试中的奇葩事

花 3000 元置办求职服 却因性感被拒



近日，重庆工商大学即将毕业的黄小云（化名）拿着简历加入了求职行列。为了让自己更具有职场范儿和成熟感，特意花了 3000 多元置办了一身求职服饰：紧身的包臀裙、缀着亮片的低胸衣及耳环等饰品。黄小云穿上后觉得自己的身材凹凸有致，既成熟又时尚。但她没想到，每次求职却处处碰壁。后来黄小云得知，自己被拒是因为这身打扮太性感，给人印象不好。那么，大学生应聘时到底该怎么穿着呢？

美国 ACI 注册高级礼仪培训师张莎表示，大学生在应聘时，穿着要相对平时严肃些，同时，衣服颜色不宜过于艳丽。女生的裙子也不宜太紧，长短在膝或膝上一到两厘米处。可选择比较正式的西装套裙，颜色以冷色调为主，搭配一双黑色简约的 3 至 5 厘米高跟鞋和肉色丝袜即可，而饰品戴简单的耳环、项链就好。

男生在面试时一定要穿合身的西装。对于身材比较瘦小的男生切记不要穿着过大或过小的西装，因为这样会将瘦弱的身材显现出来，这类可选择偏暖色系的休闲西装，这样在视觉上有膨胀感，而衬衫则可选择一片色简单花纹的搭配领带；西裤前面的长度最好至脚背处，后面的长度在鞋帮和鞋跟的交界处。

据《重庆晚报》

一名面试杀手是这样炼成的



去微软面试，说了一句话就被赶出来了。

考官：win7 专业版在中国大陆的零售价是多少？

我：5 元。

考官：出去，下一位！

放弃这两个字在哥的字典里面就没有出现过。我投啊投啊，终于得到了 google 面试的机会。但是才回答一个问题就又被赶出来了……

考官：你从哪得到 google 面试的消息？

我：百度的。

考官：出去，下一位！

哥郁闷了，但是还是要先养活自己啊，于是托朋友找到了麦当劳的工作，但是对方让我唱麦当劳的歌曲。

于是我张口就来：有了肯德基，生活好滋味！

考官：出去，下一位！

麦当劳面试失败了，我妈妈托人找了一个移动客服的工作。妈妈说这个不要技术，你先试试，我想都没想就答应了。

面试很顺利，对方也很欣赏我，最后考官对我说：“你很不错，请留下你的电话，我们好通知你上班。”

我：131……

考官：出去，下一位！

（纯属娱乐，博君一笑）



2015 年校招已经拉开序幕，在这个全新求职季，“招聘面试”再一次成为大学毕业生的热门话题。面试着装、面试心态、企业面试题等等都成了应届生们最为关心的问题，其中各大企业的面试题成了各路网友们纷纷吐槽的大热门。小 D 采访了几名应届毕业生和部分职场人士，并邀请了任职于宁波某大型房产公司的资深 HR 阮军，来和大家一起聊聊校招面试的那些事儿！
记者 蒲超琳

2015 校园招聘进行时

聊聊面试那些事儿

中枪了没

最不想回答的面试题 想说爱你不容易

新一季的校招让各位职场人士回想起当年的校招面试，不少网友纷纷吐槽自己曾经遭遇的那些每家必问却又不想回答的面试题，例如“期望薪资是多少”等等。那么，今年加入校招大军的应届生们是如何回答这些令人纠结的面试题的呢？正确的回答方式又是怎样的？下面，让我们和资深 HR 阮军一起来探讨下那些最不想回答的面试题吧。

问题 1

你为什么选择我们公司？

网友吐槽：我会告诉你我是为了钱？

面试官菁菁：一般地回答就是喜欢公司提供的这个岗位，符合自己的专业和兴趣；其次从公司的特点入手吧，比如说比较喜欢公司的工作氛围或是公司的企业文化等等，我个人觉得可以适当夸一下！

HR 解答：在这个问题的回答上，公司或者面试官最希望得到的答案是你喜欢公司这个工作平台，且对于公司有一个比较清楚的了解。正确答案是基于你对这家公司的事前调查，这样一来你就会清楚公司的主要特点，然后再结合自身的专业或兴趣。比如应聘的公司主要从事设计，且公司以创新、创意著称，那么你就可以从自己擅长设计（前提是你的专业就是设计方面的），或者喜欢创新这方面去回答。

问题 5

做一下自我介绍

网友吐槽：简历上不是写着吗？自己不会看？每人都问一遍，神烦！

面试官陈同学：简历上有一般就不说了，就把自己的兴趣爱好、自身的优势还有学生干部的工作经历说一下。

HR 解答：这个问题通常是一个面试开始的第一问题，回答这一问题时一定要自信简洁，不要滔滔不绝，尽可能地让你的回答在 2 分钟内结束。其实，面试官在这个问题上更多的是看重你答题时的自信程度。此外，你的回答应该包含以下 4 个主题：早期生活、教育背景、工作背景以及最近的工作经验。

问题 2

你觉得公司为什么要录用你？

网友吐槽：所以你是打算录用我了吗？

面试官郭同学：如果是我，我会告诉面试官，这个岗位和自己的专业相符，并且我拥有不错的专业能力，并会告诉他我在学校的社团工作经历、以往的实习经历以及在实习过程中的能力表现。

HR 解答：这个问题上，你有权利或者是义务来自吹自擂。谈论一些你完成工作的记录，提到你简历中的独特之处。告诉别人，你的技能和兴趣在获取这些结果的过程中发挥了很大的作用，并使得你很有价值。提到你能够合理的安排工作优先顺序，找出问题，并利用你的经验和精力来解决问题。不过，最重要的是你在回答这个问题的时候一定要自信，如果你的表情和声音显得比较紧张或是底气不足，那么你的面试成绩就有可能打折扣。

问题 6

你期望的薪资是多少？

网友吐槽：越多越好可以不？

面试官浩子：我会问下那些已经拿到 offer 的同学，看看他们的平均工资水平，然后根据那个平均水平来说吧。虽然不能太重薪资，但是个人觉得还是不能太低的。

HR 解答：讨论薪水是一个很微妙的问题。我们建议你在条件允许的情况下尽可能地用一个精确的数据来回答这个问题。你可以说：“我知道这个工作的薪水的大概范围是多少到多少。这个对于我来说是合适的价位。”你也可以用一个问题来回答这个问题：“你可能在这个问题上可以帮助我。你能否告诉我在公司中对相似职位的工作的大概薪水是多少。”

如果你是在一个最初的面试中遇到这个问题，你可以说自己初入职场，相比于薪资更看重自己能够从中学到什么，以及能力的提升，以后要凭借自己的努力得到更多的薪资。

问题 3

你觉得自己有什么缺点？

网友吐槽：可是我真的觉得自己很完美呢！

面试官菁菁：我会选择与这个岗位并没有太大关系或无伤大雅的缺点来说，然后对于缺点本身简单解释一下，重点是告诉面试官我会在今后的工作中努力学习进步，不断完善自己，最后克服这个不足之处。

HR 解答：这类问题一般考验的是你的应变能力，通常面试官会在回答完自身优势之后问你这个问题，如果你的反应比较快，那么就会给自己加分。此外，回答这种问题的秘诀在于不接受这种否定暗示。不要否认你有缺点，没人会相信世界上有完人；相反，你应该承认一个微不足道的弱点或一个小小的缺点，然后再说那都已经成为过去了，表明自己是怎样克服这个缺点的。

问题 7

你有自己的职业规划吗？

网友吐槽：我计划跳槽我会告诉你？

面试官郭同学：如果是我，我就会告诉面试官自己在这个岗位上的职业计划，比如说这几年我会如何学习，或者说几年后我希望凭借自己的努力晋升到经理或者主管的职位。

HR 解答：在这个问题上，切记不要这样回答“我希望能够得到你广告中的工作”。要把你的目标与你面试的公司关系起来，也就是你希望自己在在这个公司里如何发展，如何成长。一般面试官都希望知道你在未来 3~5 年内的职业规划，包括你对职位晋升的计划，例如应聘销售岗位的可以这样回答，“在这个公司，我希望能够一直从事销售工作，在初步阶段尽快学习成长，提高自身的工作业务水平，在未来能够从普通销售人员晋升成为销售主管。”这才是正确的回答方式。

问题 4

你离开上一家公司的原因是？

网友吐槽：我会告诉你钱太少？

面试官张先生：这个问题我一般都会说是我自己的问题，我希望有一个更好的发展平台，或者说想要换个工作环境，一般都不敢说实话。

HR 解答：在不伤害你自己的情况下要简明扼要并诚实地回答这个问题。通常面试官问你这个问题就是希望你能实事求是的回答。不过需要注意的是，如果你是在一次公司裁员中被裁掉的，直接说出来好了；否则的话，要指明这次离职是你自己的决定，你自己行动的结果，不要谈到任何关于性格冲突等，同时切忌过多地抱怨你上一个东家。

问题 8

你准备如何打动我？

网友吐槽：叫上十几个弟兄，不仅仅打动你，分分钟打死你！

面试官浩子：这个问题我一般都会把自己的强项告诉面试官，然后告诉他我的能力能够胜任这份工作，并且能为公司创造利益。

HR 解答：这个问题实质与第二个问题差不多。除了答题时的自信以外，可以强调一下自己的优势和工作能力。没有工作能力的毕业生可以说说自己在学校社团的工作经历，不过切记不要过分夸大自己的能力，最好实话实说。

小 D 为你来支招

成功突围就业季 面试心态八步走



在和房产公司资深 HR 阮军的交流中，小 D 常常听他提到自信二字。他强调在面试过程中，应聘者无论是表情、肢体动作还是声音都应该保持淡定而从容，这都与心态有关。那么，面试前各位应聘者要如何做好心态准备呢？大家就跟着小 D 一起来学习下面面试心态的准备步骤吧！

1. 强化自信。“尽管有众多的求职者，只有我有能力得到这一位置。这个职业就是为我而设的……”要在内心不断重复这一信念，以增强自信。

2. 态度豁达。别把面试看得过重，面试不行还有笔试，这个单位不行还有那个单位。“豁出去了”，“成败算什么”，如此豁达起来，面试中就容易多一份从容。

3. 镇静心神。等待面试时，读一本有趣而未读完的书，或在面试开始前，回想美好的往事，带着轻松的笑意走进考场。有趣的读物、美妙的遐想，都是面试前服用的最好“镇静剂”。

4. 积极暗示。积极的自我暗示对心态的平稳，有一种自我制约的功能。“没什么了不起，我一定能面试中取胜，不用慌”，类似的自我暗示，可以减轻乃至消除心理紧张。

5. 调整呼吸。感到紧张时，多次做深呼吸，或采取“呼吸守点法”，即呼吸时眼睛看一个固定目标，这样可以稳住情绪。

6. 调节语速。用慢速度开始你的谈话，这既有助于理清思路，又可稳定情绪。

7. 调控目光。生活经验和心理试验一再表明，目光对准主试者的额头，对于安定情绪有意想不到的效果，又不妨碍礼仪需要。

8. 如实说出。如果采取了一些措施后还是紧张，最佳对策是坦白承认：“对不起，我很紧张，请让我先安定一下，可以吗？”面试官一般不会拒绝，甚至还会觉得你比较诚实。

