



直接就业还是继续升学

浙江启动中职教育改革，给学生多次选择机会

据宁波市教育局职教处相关负责人介绍，这次改革以“选择性”为基本理念，“这是根据学生需求所做的改革，现在学生的需求呈现多样化，教育改革必须根据学生的需求进行调整，让不同学生有不同发展的选择。”

由于本次中职教育改革力度较大，浙江将试点先行、分步推进。2014年拟选择10多所中职学校作为试点，2015年以县(市、区)和设区市为单位选择若干个改革实验区，争取2016年在全省所有中等职业学校全面推行。记者了解到，我市目前有宁波市职教中心、鄞州职教中心等2至3所中职学校正在申报2014年试点。

据悉，目前我市在读的中职学生为7.8万人。新一轮的中职课程改革同时也与新高考试点方案相配套。按新高考政策，以后中职学生升入高职的比例将提高到30%。

●政策之一

就业或升学 至少两次选择机会

按照改革方案，浙江的中职学校需要在学生入学一学期后，至少为学生提供两次选择机会，以便于他们在直接就业和继续升学中做出理性选择。

其中，包括选择专业方向或专业；符合条件的学生可以选择提前毕业或延期毕业。逐步推进和实行“走班制”、“学分制”、“弹性学制”等现代教育教学组织形式。

另外，加强对学生学习选择的专业指导，全面实施学生“成长导师制”。学校要高度重视生涯规划教育，帮助学生在专业学习过程中逐步发现和培育兴趣，明晰成长方向，树立发展目标。

●政策之二

建立选择性 课程体系 实训实习有要求

与此相应，中职学校的课程体系也将有改变，要建立选择性课程体系。

据悉，选择性课程体系由“核心课程模块”和“自选课程模块”组成。“核心课程模块”属于必修课程；“自选课程模块”供学生自主选修，属于校本课程。“核心课程模块”由公共必修课程和专业必修课程组成，按1:1比例分阶段设置。

而且，“核心课程模块”和“自选课程模块”中均应设置实训实习课程。原则上，为直接就业学生开设的实训实习教学时数不低于总时数的50%，为继续升学学生提供的实训实习教学时数不低于总时数的30%。

今后在宁波就读中职学校的学生，将在课程、专业、学制、直接就业还是继续升学等方面拥有更多的选择权。昨日，记者获悉，浙江省将启动中等职业教育课程改革，我市教育部门相关工作正在积极启动中。

记者 李臻

●政策之三

学生要变学徒 高一就进企业体验

这次改革方案，还特别强调了学习的过程，要求进一步探索在工学交替、“现代学徒制”理念引领下的教学组织方式的变革与创新，加强适合中职学生学习特点的实践教学，大胆尝试“做中学”、“学中做”等体现“理实一体”的教学方法，努力促进专业理论教学与专业技能实训的有机融合。

另外，有的放矢地开展

“导生制”、“导学案”等学习方式的探索，构建诸如产学研一体化、小发明小创造活动、社会调研等实践平台，努力开发学生的潜能，不断增强学生的自主意识与自主能力。

根据推广工学交替、“现代学徒制”的需要，探索“多学期制”，鼓励学校将学年按不同的教学功能分成若干个“交替式”的长短学期；鼓励学校组织高一新生到企业实地体验，感知专业；鼓励学校在高二年级安排实施“学徒见习”，加深专业体验。

宁波声音

市职教中心初步拟订试点方案

记者昨天从宁波市职教中心获悉，该校已初步拟订了试点实施方案。据副校长陈曙东介绍，按学校拟订的试点方案，学校将以计算机大类专业为试点实施改革，而该方案最大的特点就是突出“选择性”，每个学生将拥有更多选择机会。

据介绍，学校计算机大类专业下共有三个专业：网络、平面、数字媒体。第一学期，学校为三个专业学生开展相同教学内容的通识教育，在第一学期末，三专业学生进行第一次大选择：平面就业、数媒就业、网络就业、升学。选择时，三个专业打通，学生可跨专业选择。

选读三个就业方向的学生，在第二、第三学期进行专业模块化教学，在第三个学期末，三个班级结合前

期专业学习内容和兴趣爱好，确定今后主要的就业方向，如数媒专业，学生可具体选择影视、摄像、动漫等。而选择升学的学生，可于第三学期末，根据自己的学习情况，转到相应的就业方向，或继续选择升学。这是学生的第二次大选择。

到第四学期，学校将引入行业、企业资源，模拟企业实际运作模式，实行项目化教学。学期末，学生将迎来第三次选择，既可选到企业实习，也可选择利用学校设施设备，以学生工作室为载体自主创业。而选择高考的学生则可选择高考的具体专业方向。

据悉，如果试点专业成功，市职教中心将在全校推广试点做法，届时，全校学校都将跨专业进行选择。



漫画 章丽珍

今年有2000余应届毕业生未就业

毕业生不应该窝在家里做宅男宅女

商报讯(记者 苏钧天 通讯员 任社)昨天，2014年宁波市就业创业服务月正式拉开帷幕。共有100家企业参加，推出见习、实习和招聘岗位3000余个，达成就业意向1000余人。

未就业毕业生洽谈会来的却是应届毕业生

上午9点，市人力资源大厦内已是人头攒动。不少摊位前应聘者排的长龙蜿蜒近10米，招聘企业以贸易、电子、化工类为主，也涉及行政类、技术类、销售类的岗位。虽是未就业高校毕业生专场洽谈会，但参会的却多为2015届应届毕业生。

在宁波市牛奶集团的摊位前，“食品检验”一岗位获得了不少求职者的青睐。现场负责招聘工作的吴先生说，“这个岗位主要是在实

验室内工作，对比一线操作的岗位，还是相对轻松。”上午的时间，他收到了20余份该岗位的简历，计划招4人，需求比在1:6左右。

记者了解到，此次洽谈会不少企业都推出了见习、实习岗位，也可谓是提前进行抢人。

工作实在太清闲 想找份有意思工作

人群中穿鹅黄毛衣的小潘显得很醒目。记者得知，小潘一早从宁海赶来，想要找一份财务方面的工作。小潘今年毕业于南昌大学共青学院。毕业后在江西一家食品类企业就职，经过3个月的试用期，上月她刚刚转正。

可是，小潘却越来越不喜欢这份工作。“实在是太闲了，同办公室的人上班时还会去厂里的菜园子种

菜！”上月她辞职来到宁波，“感觉宁波企业多机会多，肯定能找到工作。”

今年还有2000余人 毕业后没就业

根据市就业管理服务局提供的数据，今年7月底我市离校未就业2014届毕业生有4000余人，截至到10月底，离校未就业2014届毕业生减少到2000余人。

市就业管理服务局局长钱义林表示，“毕业生不应该窝在家里做宅男宅女，还是应该融入社会。目前我市已对未就业的毕业生建立了实名制的管理，并且由各级相关部门对未就业毕业生进行一对一的联系与帮扶。我们要求必须至少为每个未就业毕业生提供不少于三个的岗位，让有就业意愿的毕业生在年内实现就业。”



对接洽谈会现场毕业生与商家对接交流。