



为最终实现企业与员工双赢

永发集团召开精益管理启动大会

制定集团精益化管理各阶段分解目标

2013年12月16日，永发集团首批学员参加了《全员生发智慧系统》培训课程，为永发集团推行精益管理的推行奠定了良好的思想和氛围基础。

2014年年初，澳赞列分公司试点精益生产管理，取得了良好的

效果。10月18日，宁波永发集团全面精益管理筹备工作会议在宁波总部召开。12月2日，2015年精益管理计划及3年规划评审会顺利通过，以则定岗确定了集团精益化管理推行领导小组，并制定了集团精益化管理各阶段分解目标。

实施精益管理是企业发展的选择



宁波永发集团有限公司董事长胡小良做精益管理动员讲话

在启动大会现场，永发集团董事长胡小良作了关于为什么要实施精益管理的重要讲话：“随着中国经济的转型升级，粗放型的模式已走到尽头，未来企业发展只有两条路选择，一是精益管理，二是实施创新启动战略，只有这样企业才能长久。通过全面推行精益管理，不断进行管理与技术创新，不断提升品质品位及品牌的价值，为顾客提供高性价比的产品和服务。将精益

理念转化为员工的良好习惯，养成优秀文化，从而达到增加收入、减少浪费、提高效率，实现企业员工三年的梦想和目标。永发精益管理的实施原则：坚持实效性和长效性结合；坚持系统思维；坚持理论联系实际；坚持转变观念、创新变革；坚持一把手参与精益、责任考核；坚持树立标杆；坚持全员参与、全员持续改善的原则。”

牵手“台湾健峰”共建精益管理项目



宁波永发集团与台湾健峰企管集团签约仪式

永发集团与台湾健峰企管集团两强联合，签约共建精益管理项目，一个是中国保险箱行业标志性品牌，一个是业界突出的企管专业咨询公司，强强联手，旨在确保本次项目能够取得圆满成功，扩大永发集团导师团队力量，打造更有前景的员工发展平台。

会上，健峰企管副总经理叶玉

娇致词：“未来我们要追求企业经营的提升，没有最好，只有更好，永远都有改善的空间，跟我们人一样，没有十全十美的人，用这样的态度去参与这个项目，百分百能成功，所有的员工跟老师一起努力做成这个项目，从这一刻开始我们建立了伙伴关系，我们的目标就是把它做好。”



2014年12月16日，宁波永发集团精益管理启动大会在宁波总部隆重举行。现场签约台湾健峰企管集团为精益管理的引入作专业指导。本次启动大会也是集团全员减少浪费、创造价值、提高客户满意度的动员大会，标志着宁波永发集团精益管理在集团各分子公司正式全面推行。



通讯员 温渝南

新一轮对赌项目签订



永发集团内部岗位PK员工演讲展示环节



永发集团前期对赌项目成果展示



永发集团新一期对赌项目签约环节，分公司代表宣读对赌项目内容

本次启动大会现场，岗位PK产生了澳赞列分公司质管部副经理和集团财务部副经理两个职位。本环节将现场气氛推向高潮，体现了永发集团市场化的活力，随后进行的是上期对赌成果的展示及新一轮对赌项目的签订。

全面推行精益管理把全员生发智慧系统做为落地版，接下来的项

目会很多，而机遇只会留给那些敢于拼搏敢于付出的团队和个人。全面推行精益管理是全员生发智慧系统更好的落地表现，全员生发与精益管理异曲同工。推行精益管理为全员生发提供量化保障，夯实了管理层的管理基础，改变以往从上至下的推进方式，充分发挥一线职工的积极性和创造性。

逐步实现精益管理3年目标规划

推行精益管理是提高企业竞争力、实现长期又好又快发展的需要。精益管理不仅能克服大批量生产的库存问题，并能迅速找出生产作业的隐蔽弊端，改进生产管理老旧模式，融合集团研发、生产、销售、后勤等各环节管理缝隙，提高企业竞争力。

在当前大环境的危机形势下，减少浪费、提高效率、创造价值、提高效益的做法，对永发集团及其他传统企业都是一种可借鉴的模式。永发集团将在1000多名优秀员工的齐心努力下，逐步实现精益管理的3年目标规划，最终实现企业与员工的双赢。