



# 企业留人有妙招 情感投资不可少

近日，笔者在走访宁海县民营企业时了解到，各企业已迎来了返工高潮，宁波如意、兴伟塑业、万安股份、中天家居、乐星电器、凯特机械、跃飞模具、大洋实业、国宏电气和太平洋恒业等一批规模民企的员工返岗率都超过九成以上，老员工占比数在7成以上。

据了解，不少企业为留住人才，纷纷使出浑身解数，打出“工资牌”“提升牌”“关爱牌”……既提高工资待遇、又改善用工环境，为新的一年企业生产经营“添砖加瓦”。

通讯员 吕茂根

## 工资牌：员工薪水普遍有增长

据宁海县统计局统计，2014年该县普通员工人均月工资3700元，2015年多数民营企业员工薪水普遍有增长，增幅5%~7%之间，优秀员工工

资增幅在8%以上。

宁波兴伟刀具负责人表示，他们每年都会根据企业经营形势制定员工年工资增长计划，目的是让员工看到，企业与员工

一同成长，来增强员工的忠诚感。

“员工为公司出力，理应享受公司发展的成果，最直接的办法就是提高他们的待遇。”大洋实业公司老总说。因

此，不管企业经营状况如何，大洋实业公司每年按比例增加员工工资。即便是在金融危机爆发的2008年，企业销售锐减的情况下，员工工资仍然有10%增长。

## 提升牌：专项资金助青工学历提升

为鼓励公司青工开学历和学位学习，宁波振宁牧业有限公司自2004年开始，出台了“职工进修学历奖励办法”，并配套出台带薪年休、学习费用补贴和提升工资等级等奖励政策，鼓励青工自学成才。几年来，在公司青工中营造了良好的学习氛围，青

工们根据各自文化程度，积极参加电大和远程教育、自学考试等多种形式来提升自己文化程度。在鼓励青工继续深造的同时，该公司还选派管理人员参加高等院校及培训机构的培训，以开拓管理人员视野。

又如宁波凯博数控

机械，自2010年以来，该公司通过“引进来、走出去”的方式培训人才，分别与余姚健峰、宁海时代光华、宁海二职高、长街成人学校联合办学，根据企业发展的需要每年都选派多批的青年员工到上述四所学校培训学习，为企业培训了一批既懂生

产经营、又善于管理的人才，同时，公司在内部也相继开展多项培训活动，邀请专家举办技术学习培训。此外，公司每年还开展一次技术比武活动，选出成绩突出的优秀员工给予重奖。这样既有利于员工爱岗敬业，奋力拼搏，又有利于企业健康发展。

## 关爱牌：解决外来青工子女就学

据了解，宁海县众多企业利用关工委平台帮助员工子女解决就学难的问题。据初步统计全县有近1000名外来青工子女在公办学校就读，有效地缓解了外来青工子女就学难的问题，使外来青工在企业能安心工作，温暖如家，积极为企业生产作贡献，促进民营企业健

康发展。

许多企业在关心员工上也下足了功夫，希望通过情感留人。据了解，如意、旭丰纺织、彬彬文具、双海机械等诸多民营企业老总年底都会花相当一部分资金，在星级酒店宴请员工，并表彰优秀员工和优秀管理者、给员工发年货、中秋节发月饼等

礼物等……还有卡依之食品有限公司每年包车送员工回家，已经坚持了9年。

宁海“景文百货”、“太平洋恒业”“小小食品超市”“九鼎机械”“国宏机电”等众多民营企业均建立了员工“七必访”制度，加强与员工的感情联络，在日常工作中坚持做到

“七必访”，即员工结婚必访、女员工生育必访、生病住院必访、员工遇灾必访、员工家庭有困难必访、员工退休必访、员工家长去世必访等贴心举措。在每位员工进企时都要填写本人就业登记表，并为每位员工赠送生日蛋糕，如“志清公司”，每月在公司食堂为员工集体过生日。

## 创富会

### 赵艳红：乐当“洗涤女王”



负债创业，没有房产，没有抵押物，根本拿不到银行贷款。瑞丽洗涤的赵艳红在创业之初曾经一筹莫展。身边朋友七拼八凑，使她有了创业的原始资金。赵艳红至今仍记得一个朋友对她说：“艳红，我卡里只有5万块钱，我放着没什么用，你先拿去用吧。”这种感动，赵艳红一直铭记于心。

一次机缘巧合，赵艳红去香港学习考察洗衣行业。访问中，赵艳红发现，这里的洗衣行业非常发达，一个月的营业额足以抵上她在酒店洗衣部一年的营业额。赵艳红顿时信心大增，一直以为洗衣行业有服务半径，有局限性，但一趟香港行后，开了眼界，也彻底转变了观念。

#### 日本考察的意外收获

回到宁波，赵艳红决心要将洗衣行业做大。但只做大规模貌似还不够。2007年，赵艳红去日本考察。“我当时走进车间就闻到一股令人心旷神怡的味道。”赵艳红当即就问他们是不是用了什么香薰？工作人员说没有，他们用的是香橙精油洗衣服。

赵艳红眼前一亮，当时国内洗衣店基本使用四氯乙烯洗涤剂和石油类溶剂。前者是一种有毒化学制剂，若洗涤过程中处理不当，衣物会残留化学制剂，影响健康。后者虽无毒，但燃点低，有安全风险，清洁度不好。但是用香橙精油就正好弥补了它们的缺点。

赵艳红问日本人有没有将设备输送到中国的打算，谨慎的日本人拒绝了。

再次回到宁波，赵艳红求助中日友协的朋友：“你一定要帮我引进这个东西！我必须引进！”经过多次交流，赵艳红拿到了橙洗机在中国的总代理。

这台设备的成本价远远高于市面上普通干洗机的价格，而食品级的精油价格也极为昂贵，但赵艳红相信随着国民消费水平的提高，越来越多的人追求健康的生活，中国有这个市场。

#### 辉煌背后的汗水

如今瑞丽洗涤已经成为全国最大的洗涤公司之一，拥有三条自动化程度极高的洗衣龙。这样的洗衣龙，全国只有20多条，而瑞丽洗涤就占了3条。

用她自己的话说：“现在这种发展状况，在三年之前想都不敢想。”

听起来似乎赵艳红的创业一帆风顺，就没有困难的时候？当然有，公司成立初期，最大的困难就是技术上的难题。

2000年的瑞丽承接了医院的洗涤业务，医院的床单、被套携带的病菌多，在杀毒方面有着更高的要求。赵艳红试遍书中看到的方法，皆无太大效果，于是她带着一块血布，跑到北京、天津的化工研究所找专家帮她研制去血渍的配方，最终砸下10万元购买了该配方的使用权。

企业要扩大生产，就需要购买厂房。而洗衣厂的选址困扰了赵艳红良久，要找到一个既有热源又有大量蒸汽的地址更是难上加难，最终赵艳红在宁波化工区买了20亩土地，“这十年里我搬了三次厂，每搬一次掉一层皮。”

2013年7月25日，瑞丽洗涤在新三板挂牌，赵艳红对未来有了更多的规划，今年瑞丽洗涤将着力建设智能化、信息化的管理模式。

“原来我们是到客户那儿收取布草，现在我们通过iPad，直接在客人那里接受数据后上传到云端，这样我们工厂里的人都能随意调取信息，收取的布草还没到工厂，车间的工作就可以安排了。”信息化的管理模式大大提高了瑞丽洗涤的能效，当然其中赵艳红的创新思维功不可没。

通讯员 赵宇敏

## 2015杜比全景声电影应用技术交流会举行

3月27日，由中国电影发行放映协会电影技术分会协办，音王集团承办的2015杜比全景声电影应用技术交流会在宁波音王集团隆重召开。会上国

家级专家作数字电影新技术讲解、杜比实验室作杜比全景声技术应用和行业技术精英作分享和交流以及音王杜比全景声视频鉴赏。

此次音王集团亮相的整套系统包括以广视觉巨型银幕为规格摄制的影片拷贝、特制的23米宽、10.5米高巨型金属银幕，音王最新自主研

发并已获得杜比认证的大功率、高效率、高解析度的全景声环音系统，线阵列扩声系统，可同时容纳600人左右。

通讯员 沈炜

## 婚礼秀创意频出 今年结婚花样翻新

上周末，萝蔓朵婚纱摄影与贝拉维拉嫁衣工坊在香港里大酒店上演的一场“20 30 60”主题婚礼秀吸引了两千多人现场观摩。在这场婚礼秀上，设计师姜雪萍大胆启用了古代中国服装技术的精魂刺绣以及国花牡丹。

在西式礼服上嫁接非物质文化遗产金银彩绣，让新人看到了传统服装焕发时尚魅力的一面。姜雪萍现场在模特身上手工制作的一款婚纱，更是惊艳压轴。

还有的婚礼秀则向新人展示出了梦幻的婚庆感

觉。东钱湖二灵山温泉酒店就演绎了一场“东钱湖里的爱情，温泉里的婚礼”。微风拂面，春草茵茵，现场被布置成了梦中的婚礼殿堂，纯洁的白与清新的绿，带着浓浓春意袭来。

据了解，二灵山酒

店每桌婚宴的费用在1999元~5999元之间。万豪酒店也推出了“幻境迷踪”春季婚礼秀，精致明媚的布置，震撼人心的音效灯光，一场视听盛宴打造的婚礼秀让新人们在2015的结婚季选择多多。

通讯员 许立群