



商务安全是刚需，要未病先治

在全球经济发展不确定性、不平衡性增加，国内经济发展进入新常态的大背景下，各行各业的贸易风险都在发生着变化。如何应对和规避这些贸易风险，让自己的经营更加安全？上周五，商务部研究院信用中心和中国商务安全研究中心在宁波主办了“2015中国企业商务安全论坛”。在论坛上，与会专家指出——商务安全是刚需，要未病先治。

记者 殷浩 余婧婧
通讯员 周晔昊



图为论坛现场

商务风险无时不在

在论坛上，商务部研究院信用中心主任韩家平，上海风控网创始人、加拿大工商管理学硕士周耀龙等业内专家都分析认为，在当前环境下尤其是互联网应用的快速渗透，企业经营风险反而增大了。

宁波市企业商务安全协会会员企业宁波中一石化科技股份有限公司对此有着深切的感受。2006年在一次争夺江苏某石化公司项目过程中，该公司营销经理因个人原因将报价透露给对手企业，直接导致180万项目的竞标失败。这对于当时年销售额400万的中一石化来说是相当大的损害。但由于证据不充分，难以追究职员的责任。“事后反思，主要原因在于公司刚成立不久，没有建立起系统的、完善的风险管控体系。”2011年，中一石化加入宁波市企业商务安全协会。借助协会帮助，公司在红线意识、商务办公平台的安全管控上都有了明显提升。

浙江一舟电子科技股份有限公司是国内最大的专业楼宇智能系统工程设计和产品制造企业之一，主营楼宇智能化综合布线。综合布线不光销售产品，还需要专业的技术人员提供后续安装调试后才能使用。2013年，一舟集团偶然发现几大电商平台出现了假冒伪劣产

品。“电商平台销售的假冒产品对公司业绩造成了隐形冲击，直接影响到20%~30%的销售额，同时对公司的品牌信誉造成了损害。”一舟集团亚洲区总裁谭小敏说。

针对此类问题，商安协会先后两次组织了行业专家与遇到该问题的企业进行探讨，随即主动出击，一方面与电商平台进行面对面的法律交涉，一方面线下联合各地工商进行实体打假，效果比较明显。

商务风险四大主要来源

与会专家们在发言中认为，在当前的环境下，商业贸易过程中的应收账款、企业信用融资、劳动用工和信息泄露是企业商务风险最主要的四个来源。

其中应收账款是商务风险的最主要来源。韩家平指出，根据商务部信用研究中心去年底对全国1000多家企业的抽样调查，在2012年~2014年间，有超过八成的企业有应收账款被拖欠，而且有56.7%的企业拖欠金额还在上升。国家统计局对全国规模以上工业企业在2011~2014年年末的统计分析数据也显示，应收账款的规模在2011年、2014年应收账款的规模平均每年增长1万亿，到2014年已经达到了10.5万亿。

此外，不少企业在用工过程中也会发生因重要员工跳槽，一些不诚信的员工带走重要信息而导致商业信息泄露甚至“飞单”的产生。还有一些

通过互联网渠道造成的企业机密信息的泄露，也是商务风险来源之一。

“现在经济形势较为复杂，尤其是产能过剩、供给过剩现象突出，企业应收账款规模庞大，一旦出现某个债务人破产倒闭，应收账款就很难追回。所以企业必须要有商务风险意识，要提前防范各种风险的发生。”韩家平提醒广大企业经营者。

商务风险应预先防范

在当天的论坛上，发言嘉宾、河北长岛鲁之宝参业有限公司董事长乔春江表示，商安理念是刚需，要未病先治。专家们在支招时提醒企业经营者，商务风险是当代市场经济环境下必须要考虑的因素。

企业风险管理控制专家周耀龙表示，在企业经营过程中，要注意三个风险控制的关键原则，一是输不起的不要做；二是控制不住的不要做；三、耐得住寂寞，抵得住诱惑。

韩家平提醒广大企业经营者，要建立“3+1”科学信用管理模式，预防商务风险。“3”是指在三个交易阶段要建立三个交易的管理制度，一是客户的信用调查评估，二是债权保障和风险转移，三是应收账款管理和回收机制。建立一整套的机制，同时“3+1”的“1”部分是有独立的风险管理机构。尤其是要建立一个完善的信用管理体系，就是要有专门的人员，专门的管理流程，专门的制度和标准，才

能够保证管理制度科学。在中小企业人员配备不多的情况下，可以在财务部门设置类似的岗位进行风险监控，做到提前防范风险。

相关链接

市商安协会发布 宁波企业“老赖”分析报告

近日，宁波市商务安全协会根据浙江省高院2005~2013年执行曝光数据的统计分析，发布了《关于宁波市企业“老赖”的统计分析报告》。该报告显示，宁波市是浙江省企业“老赖”问题的重灾区。截至2013年9月16日，宁波市仍有企业“老赖”数量2901件，仅次于杭州的3621件，位列第二。宁波市与杭州市、温州市同列浙江省老赖数量的第一梯队，皆在2000件以上。

宁波市企业“老赖”案件案由组成复杂，主要以借贷纠纷为主。宁波市企业“老赖”案件的案由包含10种主体不同、性质各异的纠纷类型，主要包括民间借贷纠纷、企业借贷纠纷、金融借贷纠纷、买卖合同纠纷、租赁合同纠纷、承揽合同纠纷、建设工程合同纠纷、劳动争议、行政决定及追索劳动报酬纠纷等。从金额上来看，金融借贷纠纷和民间借贷纠纷占了大头，分别达到30.40%和27.90%。而其他如追索劳动报酬纠纷、劳动争议等不管从个数上还是金额上看量级都很小，占总金额百分比分别仅为0.05%和0.08%。

内地企业利用香港服务业平台 投资海外研讨会召开

商报讯（记者 殷浩 通讯员 蒋乐曼）近日，由香港贸发局和商务部港澳司共同主办，宁波商务委承办的“内地企业利用香港服务业平台投资海外研讨会”在我市举行，参会的宁波企业有140余家。

在研讨会上，香港贸发局中国内地总代表吴子衡、商务部港澳司副巡视员康文、香港贸发局研究总监关家明等分别就欧洲投资环境、海外投资税务及构架安排、海外投资的法律风险与风险管理，以及利用相关融资平台投资海外进行了讲解与分享。

据了解，香港作为宁波最大的境外投资目的地，在我市“走出去”方面一直发挥着重要的枢纽作用。香港在法律、会计、金融、会展等行业的专业服务平台对我市企业具有很强的吸引力。截至去年年底，宁波企业已在香港累计设立企业和机构441家，投资额36.7亿美元，占宁波对外投资总额50%。在新常态下，我市可以利用香港服务业平台，充分借助香港中介服务机构熟悉国际规则和海外投资经验的优势，促进我市企业走出去。

今年起建筑用石资源税税额调整

商报讯（通讯员 沈莹）笔者昨天从鄞州地税局获悉，截至2015年4月10日，该局征收建筑用石资源税371万元，同比节省用石近百万吨。

资源税在提高资源节约集约利用水平、加强自然资源保护方面的政策调节作用不可忽视。根据《浙江省人民政府办公厅关于调整资源税征收政策有关问题的通知》，鄞州区建筑用石资源税税率从今年1月起作出调整，从原先的每吨1元提高至每吨3元。此举旨在更好地发挥资源税政策调节作用，提高资源节约集约利用水平。该项政策实施后，2015年一季度鄞州区建筑用石总计为120万吨，比去年同期的220万吨减少了100万吨。

目前，鄞州区建筑用石资源税统一委托区民用爆破器材专营有限公司在炸药销售环节代征。具体征收标准为：每公斤炸药核定开采建筑用石4吨，缴纳资源税12元，即每箱炸药（24公斤/箱）缴纳资源税288元。

宁波民企布局新能源汽车市场

商报讯（记者 杨江 通讯员 陈亚芬）随着政府对新能源乘用车扶持力度的加大，越来越多的民企开始将目光瞄准这一新兴市场。近日，记者从国骅集团获悉，获得扬子江城市纯电动客车全系列产品授权的全国总代理后，国骅集团设立了国骅东方新能源汽车有限公司，他们将以纯电动客车为切入点布局新能源汽车市场。目前，国骅东方新能源汽车有限公司16人销售团队已打造完毕。

不止国骅集团一家，早在去年11月，吉利控股集团与大洋机电集团以及金沙江创业投资公司在吉利集团总部签署合作备忘录，新工厂将落户于宁海县的宁波南部滨海高新区。据悉，该新工厂将于2018年投产，初始年产量为10万辆。到2020年时，该合资公司的产量将可达到30万辆。这些电动汽车均为城市汽车。

今年4月宁波杉杉股份有限公司发布公告，该公司于今年1月，与内蒙古第一机械集团有限公司和北奔重型汽车集团有限公司进行合资合作，共同成立合资公司“内蒙古青杉客车有限公司”，未来合资公司将开展新能源客车的制造、销售等业务。

去年年底，我市推出《宁波市新能源汽车推广应用实施方案》。《方案》显示，今年，我市将累计推广应用5000辆新能源汽车。其中，外地品牌车辆不低于30%；新增或更新的公交、公务、环卫、物流车辆中，新能源汽车比例不低于30%。

为实现基础设施网络化，今年，我市还将累计建设充电站13座，充电桩332个，交流充电桩5506个，满足新能源汽车推广应用的运行需要；组建新能源汽车运行监控服务管理平台，为新能源汽车提供安全运行保障。

宁波职业经理总量突破15万人

商报讯（记者 殷浩 通讯员 洪丹峰）4月12日，宁波市职业经理人协会举行成立十周年庆典大会。会上发布了《2015宁波职业经理人发展白皮书》。白皮书指出，在民营企业繁多的宁波，职业经理人队伍迅速壮大，总量已从10年前的不足5万人，发展到现在的15万人。

根据宁波市职业经理人协会的调查，到目前为止，宁波职业经理人总数已经超过了15万，其中高级管理者正职占了40.7%，高级管

理者副职占了37.1%，中级管理者占了22.2%。这也就是说，七成以上的职业经理人都是总经理或者副总经理。调查还显示，宁波职业经理人的平均年薪为35万元左右，74.1%的高阶职业经理人的主要收入方式是年薪，平均一年拿50万元左右。

薪水高也不是轻松可得的。白皮书显示，七成高阶职业经理人每周工作时间超过50小时。超时工作的现象在宁波的职业经理人中非常普遍，70.4%的高阶职业经理人每周工作时间在50小时以上，

29.6%的高阶职业经理人每周工作时间在60小时以上。只有不到30%的高阶职业经理人每周工作时间在40小时左右（即每天工作8小时，每周工作5天）。总体来说，宁波的职业经理人工作强度比全国职业经理人偏大。

“白皮书”显示，“任职企业领导的授权程度”被宁波的职业经理人看作是影响职业经理人成长的最核心因素，选择这一选项的职业经理人占到了总数的56.4%。在公司决策方面，高阶职业经理人可以自行决策的占比不到1%。白皮

书还显示，宁波职业经理人平均在职寿命为一年零三个月，在外来职业经理人中，近六成在宁波的时间不到五年。而促成职业经理人频繁跳槽的另外一个原因是，有29.6%的企业老板选择到竞争对手处挖人，成为宁波企业选拔职业经理人的主要方式之一。而在全国职业经理人选拔方式中，最普遍采用的方式是人才市场招聘，其次是猎头公司推荐、网络招聘。调查还显示，宁波企业最常见的了解职业经理人的方式是向同行询问了解其口碑，这一比例占到了33.4%。