



小候鸟有“暑期开心班”、青年职工有“假日学校”……

# 宁波1700多家民企建立关工委



“六一”前夕，海曙民营企业协会组织企业员工子女开展读故事活动。

民营经济是宁波经济的主体，是宁波发展的活力源泉之一。服务企业、服务青工、服务社会，是宁波特色经济对我市关工委工作提出的客观要求，也是关工委的职责所在。最近几年来，在市委、市政府的重视和支持下，宁波市民营经济关工委不断扩大民营企业关工委组织的覆盖面和工作面，为宁波经济的又好又快发展和社会和谐稳定作出了积极贡献。

记者 周雁 通讯员 李华

## 全市1700家民企建立关工委

各地民营经济关工委联合当地关工委，采取听、查、看、谈等多种形式，走访调研民营企业关工委建设情况。通过检查督促指导，把关工委建设从量的扩展转

到质的提高上来，全力指导民企关工委开展各项有益活动，完善和规范关工委运作机制，总结和推广民企关工委成功经验，确保关工委建设取得实效。

全市协会根据年初制定的计划，引导上规模、有意愿的民营企业成立关工委，做到成熟一家、发展一家，不断扩大民企关工委的组织覆盖面。据统计，从2009年起，全市已

有近1700家规模以上民营企业建立了关工委组织。目前，已有53家企业被评为“五好”民营企业关工委，方太厨具有限公司关工委被评为全国“五好基层关工委先进集体”。

## 丰富活动助力下一代成长

根据暑假期间“小候鸟”集中来甬的现状，慈溪、宁海、奉化、象山等民营经济关工委相继举办“暑期爱心班”，有的单独企业开班，有的联合街道社区集中开班，邀请志愿者、退休教师、专职教师，承担暑期爱心班的教学任务，开设暑期作业辅导、安全教育、文体体育活动、书法绘画辅

导、音乐歌舞学习欣赏等课程。有的还组织参观了革命传统教育基地，丰富了小候鸟的暑期生活，解除了员工的后顾之忧。

富伟公司每年“六一”及新年赠送节日礼品给企业职工的孩子，组织儿童、儿童家长进行外出郊游活动，培养环保意识，了解富伟二代升学问题，并帮

助解决。比如设立富伟幼儿园，主要照顾年龄小不能入园及已入园平时没人照看的儿童；设立假日学校，寒暑假为青少年儿童提供学习的场所，并负责照看。通过这一系列的行动，为员工解决后顾之忧，提升现有员工稳定率，增强员工对企业的归属感与凝聚力。

宁波市开利刀片制造有限

公司也同样关心每一个员工孩子的成长。2008年，该公司注塑车间一名困难女职工张银花，正在为女儿读大学的学费发愁时，公司工会及时送上助学补助款，解决子女就学困难，减轻教育负担，缓解了她的燃眉之急，也帮助寒门学子顺利完成学业，送上工会组织对她们的关爱，增强她们对生活的信心。

## 多方培训提升青年学识

宁波摩士集团关工委开办“假日学校”、“职工课堂”等工作受到了省、市各级关工委的充分肯定。摩士集团对员工的素质调查，到员工培训需求的分析、汇总，到培训计划的出台，尽可能地满足员工自身的发展和企业对员工的要求。在培训的实施方面，近年来相继请到浙江大学等知名高校的教授，专业咨询公司的资深讲师，以期让广大员工受到更好更专业的培训。

不仅有服务小候鸟的爱心班，各种展现下一代风采的活动也不断推出。如江北区协会会同民营经济关工委、协会党总支和区个体劳动者协会联合工会共同举办

了全区民营企业、个体工商户100名参加的“爱岗敬业、诚实守信、艰苦创业”演讲比赛。并选出优胜者代表市协会参加市关工委举办的老少共颂“中国梦”演讲比赛，获优秀演出奖。

宁波金海电子有限公司关工委多途径培育优秀青年，增强他们的文化素质和职业技能。通过“请进来、走出去”的方式培训各类职工。“请进来”主要是请一些专业培训机构和集团公司优秀讲师，以提升青年职工的业务技能。“走出去”，公司每年选拔一批道德素质高、业务素质强的骨干职工到培训机构进行特训，为公司进一步发展提供技术基

础。与宁波职业技术学院等学校合作，开设大专班、本科班，给广大爱好学习的青年员工提供了再教育的平台。利用区人事局开设的网络课堂，发动员工进行网络学习，根据自身所需，随时随地、自发地进行培训教育。

伊司达集团不但建立了一套较为完整的员工培训体系，而且编撰了五本适合伊司达具体情况约十五万字的系列化星级培训教材，为一线员工进行入职岗前培训及星级员工系列培训奠定了坚实的基础。

现在，集团新入职青工100%经过入职健康体检和入职安全培训，不合格者不得上岗。青工上岗三个月后，必须参加一星级培训及考试。一

星级员工除了享受相应的津贴外，三个月后即可参加二星级培训及考试。获得二星级称号的员工将能享受较高的津贴，6个月后可以参加三星级培训及考试。获得三星级称号的员工除了能享受丰厚的津贴外，将有机会竞争公司基层干部。

一线青工通过参加星级培训及考试，收获的不仅仅是其个人的经济实惠，更重要的是使集团获得了一线员工队伍整体素质的提高和稳定。一批优秀的青年员工脱颖而出，成为集团经过高标准的系统培训及考试选拔出来的基层干部后备队伍。集团大多数生产班组长、近一半的车间主任和十几位管理干部就来自青工群体。

## 创富会

### 茉莉： 过自己想要的生活 才更需要勇气



最初见茉莉，地点约在了她的画室。

茉莉刚做母亲，整天周转于画室、照顾孩子。没空打扮的她，却被画室斑驳迷离色彩衬托得格外美丽。

这家名叫“天艺画室”的成人画室是由茉莉、大磊、李坦共同创办。大磊是茉莉隔壁广告班的同学，现在是茉莉的丈夫。茉莉刚认识李坦时，李坦正好有成立成人画室的想法，茉莉相当认同。后来，茉莉对这段经历总结式地说：“我觉得很多人都会有这样一个想法，就是拥有一家店，幸运的是我那个时候就迈出了这样一步，如果说当时只是一个想法的话，可能就没有现在的我。”

那时，茉莉有自己的工作。而最终做决定的勇气是大磊给予的。大磊写给茉莉一张字条：“做你想做的事是最有意义的人生，做别人想做的事是最没有意义的人生。”这张纸条至今还贴在他们家里。

没有专业画室那么功利。“天艺画室”力求提供一个平台、一种感觉，让人

们在这个环境里互相交流，激发灵感，达到一个静心、专注的过程。茉莉说：“有个妈妈学员，她女儿的衣服被墨汁泼到了，这位妈妈灵机一动，用丙烯笔在衣服上画了一幅腊梅图，非常漂亮。其实我觉得这是我们带给学员的一种生活上的改变。”

刚刚做了母亲的茉莉，偶尔会在朋友圈晒出孩子的照片，图文间洋溢着做母亲的幸福。当被问到会为了孩子放弃工作吗？茉莉说：“我觉得宝宝可能需要的也不是一个保姆，而我也不会甘于做一个家庭主妇，我觉得我可以做孩子生活上的玩伴，也可以成为他的一个榜样，我努力工作带给他的也是一种力量吧。”

通讯员 大雪

编后语：《革命之路》

有句台词说：“你以为挑起生活的担子是勇气，其实去过自己真正想要的生活才更需要勇气。”创业本身带来的勇敢、爱、互助、成长、快乐，都是金钱买不到的人生财富。这就是茉莉带给我们的感动。

## 高桥民个协倾心服务 扶持妇女创业致富

在高桥民个协的会员名录里，有不少通过自己努力，加上协会帮助，而最终创业致富的人。今天我们要介绍的是80后外来党员李蓓丽的创业事迹。

李蓓丽是浙江永康人，大学毕业后来到宁波工作，她工作努力，第一年就被评为公司年度优秀员工。后来，李蓓丽找到她的“娘家人”——高桥民个协。高桥民个协为她提供了创业培训的平台，在这里她找到很多跟她志同道合的朋友。2005年，她试水成立了“宁波市鄞州高桥蓓丽标识设计制作室”，在民个协的帮助下，工作室打响了品牌，高桥镇上

很多新开店、公司都来找李蓓丽设计门面、商标、网站页面背景等。

高桥民个协一直关注李蓓丽。经过9年时间的积累，高桥民个协适时将“个转企”优惠政策向李蓓丽进行宣传，得到她本人的积极响应。去年7月，李蓓丽成立“宁波市鄞州云诺精密机械有限公司”。高桥民个协加强发展导控，对李蓓丽升级后的企业符合税收减免条件的，给予依法享受优惠，并将该企业列入金融机构的优质客户资源库，帮扶李蓓丽的企业解决转型后面临的新情况、新问题，引导该企业做大做强。

通讯员 陈佳敏