

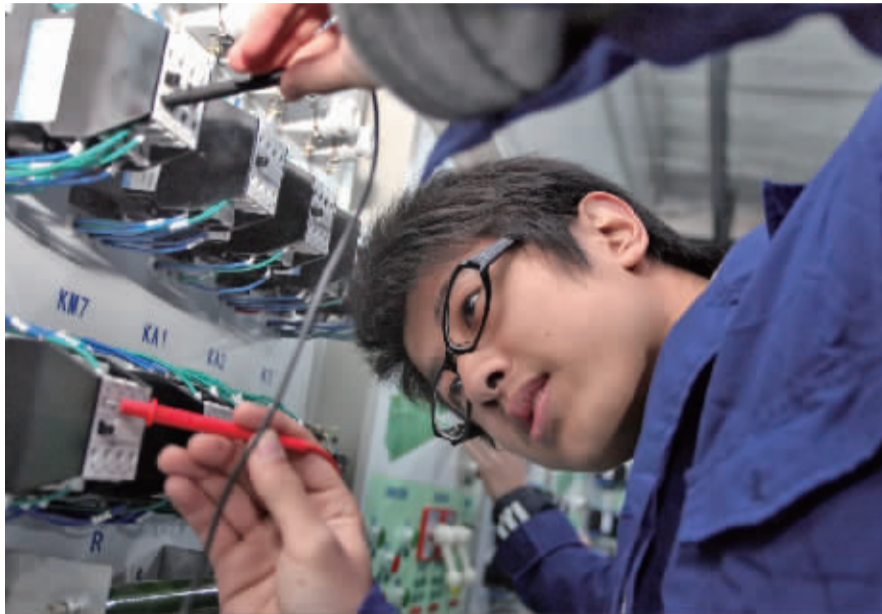


宁波第二技师学院： 高素质技能人才在此腾飞

今年，宁波第二技师学院将迎来50周年华诞。经过50年的建设发展，学院已成为培养高素质技能人才的基地。

宁波第二技师学院现有全日制在校生2700余名，教职工200余名，设有机械工程系、电气工程系、建筑艺术系、国际商务系等15个专业，已拥有1个省高技能人才公共实训基地，3个省示范专业、3个省品牌专业、1个省骨干专业和两个中央财政支持的实习实训示范基地，以及一个宁波市品牌专业。

五十载春华秋实，宁波第二技师学院已为社会输送了3万多名高素质技工人才，大批优秀毕业生在各行各业大显身手，为地方经济的发展添砖加瓦。其中有两人荣获全国五一劳动奖章，三人成为省职教之星，六人被评为宁波市首席工人。



在第43届世界技能大赛浙江省选拔赛上，该校学生一丝不苟赛技能。

责任

发挥教育资源优势 服务地方经济



“德能技师工作室”在该校成立。

宁波第二技师学院还致力于发挥教育资源优势服务社会。

今年88岁高龄的老劳模朱德能一直有一桩心愿：希望自己创造的一套铣刀打磨技术能够后继有人。2014年，朱师傅的这一心愿终于实现了，宁波第二技师学院专门为他在校内成立“德能技师工作室”，学习推广朱师傅的这一技术。

朱德能曾在宁波动力机厂吃了多年的“机械饭”，年轻时就有许多技术革新成果。上世纪50年代，朱德能被授予省劳模称号。朱师傅退休多年，依然在企业传授技能。经过近20年的实践摸索，2002年，朱德能终于发明了能将一次性铣刀片重复使用4次以上的修复技术。这项修复技术已在一家塑机公司得到应用，每年可节约费用100多万元。为了尽快推广这项技术，这几年，朱德能经常奔走于企业、车间，无偿提供技术服务。可是让朱老师着急的是，这门铣刀打磨技术在很长一段时间内难以广泛推广，自己身体越来越差，两个徒弟也已年过半百，老人心急如焚。如今，宁波第二技师学院为老劳模成立了专门的工作室，这项技术也终于后继有人了。目前，刀具刃磨培训班已开班2期，为企业培训了一批批技术骨干。

宁波第二技师学院还为企业职业能力提升搭建了发展平台。近年来，学院培训项目从原来的6大类发展到现在的10大类，鉴定项目由7个工种20个等级发展到12个工种35个等级。年培训人数达4018人次。学院获得了“浙江省企业职工培训示范基地”、“浙江省高技能人才公共实训基地”等称号，先后成为宁波市第一批电子商务培训机构、宁波市首批专业技术人员继续教育基地、宁波市小额担保贷款定点创业培训机构，具备了承接政府职能转移和购买服务资质。

此外，学校响应省教育厅“普通高中课程改革”新要求，结合优势专业，为普高学生量身定制了数控加工、机械CAD、电子DIY、产品包装设计、建筑模型制作、摄影等30多门技术技能类选修课程，提供师资和教具，并开放实训中心。目前，宁波市李惠利中学、四明中学、宁波四中、效实中学的1583名普高学生走进了宁波第二技师学院的技能课堂。技能选修课既增强了普高学生的动手实践能力、有效引导学生视野的开阔，为今后职业规划奠定基础，也大大提升了职教的吸引力。

弦歌不断，薪火相传。今年是宁波第二技师学院建校50周年，是二期工程开工之年，同时也是“十三五”规划之年，宁波第二技师学院将继续为地方经济社会发展、企业转型升级提供强有力的技能人才支撑！

沈莉萍 郭治/文
照片由宁波第二技师学院提供

教学

重视培养技能尖兵 国赛勇夺佳绩

6月初的一个周末，宁波第二技师学院安静的实训大楼里，活跃着几个忙碌的身影。测试设备、连接线路、安装调试，尽管还只是二年级的学生，操作起来就像个行家——为备战即将到来的全国技能大赛，他们放弃休息主动加练……

近年来，宁波第二技师学院在全国技能大赛上成绩斐然。2012年，该校15名学生参与7个项目的角逐，摘取2金2银3铜，获奖率100%，在国赛场上刮起了一阵“二技”旋风。2014年，11名选手参赛，共获3金3

铜。学院已连续4年获得宁波市参加全国技能大赛特别贡献奖。

一批又一批的省内外兄弟院校来宁波第二技师学院取经。近的有慈溪行知职高、象山职高、象山技工学校等，远的有成都市洞子口职业高级中学、郑州市职业教育考察团、江苏省靖江中等专业学校、衢州二中等。

宁波第二技师学院的实习、实训、实验场所广阔，建筑面积达2.5万平方米。走进电子技术基础实验室，崭新的多功能理实一体化教学工作岛令参观者眼前

一亮。工作岛将“数字电子”、“模拟电子”、“单片机应用技术”等电工电子教学中的工作任务有机地结合起来，一改以往工作任务零散、分割的不足。学生既可在单独完成实验项目，也可以小组合作等形式灵活选择实训模块。“作为校企共同研发的实训设备，工作岛将复杂的知识点简单化，贴近企业的实际工作内容与流程，达到一体化教学的目的。”电气工程系负责人如是说。

一枚枚奖牌与导师们的悉心指导密不可分。第二技师学院荟

萃了一批省市级骨干教师和学科带头人，现有正高级讲师1人，国家级技能裁判3人，省技工院校专业带头人2人，省高技能人才专家组组长1人，浙江省教研之星2人，市优秀“双师型”教师、首席工人、学科骨干、技术能手20人。承担了近20项省、市级科研项目，开发宁波地方特色教材4本，由学院教师自主研发教学设备获6项国家实用新型专利。

近年来，“二技”经验在越来越多省内外中职学校生根开花。宁波第二技师学院已成为我市乃至我省技工教育的一张闪亮名片。

办学

以市场为先导 校企合作探新路

办学多年来，宁波第二技师学院坚持以市场为导向，密切联系企业，及时了解社会和企业对人才的需求，不断探索校企合作人才培养模式，建立了较为完善的校企合作体系，在办学方式上，走出了一条有特色的路子。

在上海大众职工技能竞赛中，“二技”培养的学生冯振京虽然是8支参赛队伍、24名选手中唯一的实习生，与具有10多年工龄的技术能手同台竞技，但他一举拿下白车身表面调整工

项目的第四名。这是继获得车身调试调整比赛第一名之后，他赢得的又一荣誉。为此，他荣膺大众公司最高荣誉奖——“金牌实习生”，于2014年作为优秀员工代表被派遣到德国进修深造，并荣获2014年度德国大众全球最佳学徒。短短一年，他成为大众的正式员工，成功竞选为车车间表面调整线班组长，肩负起了传授新员工技能的重任。

4年前，上海大众向学院录用了7名毕业生。这7名学生技

术扎实，创新能力很强，获得了用人企业的交口称赞。之后，大众公司在学院设立了“上海大众奖学金、助学金”：从2014年至2018年每年奖励优秀学生10名、资助贫困学生10名，每人4000元。学院招生就业处负责人介绍，“近3年共有260名优秀人才走进了上海大众公司，成为企业的生力军”。

随着与上海大众、镇海炼化、方太厨具、双鹿集团等企业的合作日渐深入，学校又开始谋

求与行业协会的合作。学校认为，职业教育不仅要服务大中型企业的发展，也要兼顾小微企业的人才需求，将教育视野落在整个行业的发展。这既是协同创新、服务社会的要求，也是拓宽就业渠道的创新之举。目前，宁波市液压协会、模具协会、汽车零部件协会、塑机协会和企业家协会等行业协会，已经与宁波第二技师学院建立了紧密的合作关系，以“服务企业转型、开展技术创新”为宗旨的科学技术协会也在该院挂牌成立。

就业

提供一条龙服务 就业率达98%以上

宁波第二技师学院改变传统的毕业生单向输送模式，为学生提供就业前、就业中、就业后的一条龙服务，高素质技工人才供不应求。近三年，宁波第二技师学院毕业生就业率达到98%以上。学院也被评为“全国最具就业竞争力示范院校”和“全国教育改革示范院校”。

近日，宁波第二技师学院2015年实习生选聘会在该院体艺馆三楼举行。140家企业参加选聘会，为414名实习生提供了2019个岗位，岗位和求职者比例达4.88:1——平均一名学生有近5个岗位。其中，电子商务的实习岗位数和人数比例高达9:1，为所有专业之最。

这场选聘会，不但吸引了上海大众、方太厨具、双鹿电池等与学院有长期合作的企业前来抢购学生，国企南车集团也首次来校招聘人才。阳光豪生大酒店的美籍总经理安德鲁·嘉西亚，甚至率俄罗斯助理尤利娅亲自参与了面试。

该校学生处负责人表示：今年很多企业在用人需求上更加理性，在培养目标上侧重于专业和技能要求更高的精品岗位。根据这一趋势，学院将继续加强对学生的职业规划的指导。

“出口畅”引发“进口旺”。由高就业率、高社会评价的良性循环，还带动了该校的招生形势走向新高。2014年，学院



该校被评为“全国最具就业竞争力示范院校”。

招生工作高质量完成，共招收学生497名（不含联办班），完成率达到100%，生源质量

也节节提升，其中技师段平均分达到510分，高级工段平均分达到483分。