

热,热,热! 距离烤肉只差一撮孜然了!

小D 跟您聊聊高温补贴那些事儿

“距离烤肉,只差一撮孜然了。”这两天,小D走在路上都快成了行走的五花肉了。从7月25日开始甬城烧烤模式持续运行,市区最高气温基本都在36℃以上。高温补贴成为公众关心的话题。有媒体报道,一些地方出现以“绿豆汤替代补贴”“明发补贴暗扣工资”等问题。小D今天就来跟大家普及一下,高温补贴到底应该给谁发?怎么发?发多少?

记者 施忆秋 褚笑寒 蒲超琳

数据告诉您

你的高温补贴入账了吗?

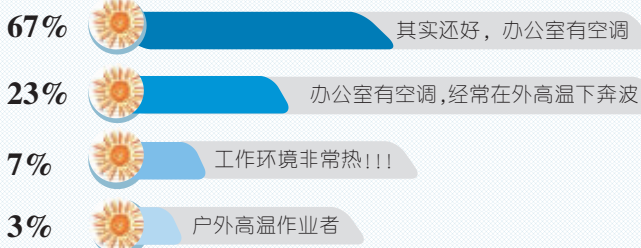
37%的读者抱怨:高温费随着高温一起蒸发了

日前,人社部等部门下发通知,要求各地按规定发放高温补贴。国家都发话了,你领到高温补贴了吗?

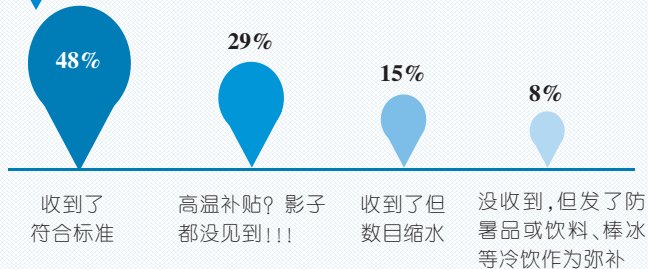
上周日,小D在微信平台上对高温补贴的到账情况作了问卷调查。其中63%的读者表示自己收到了高温补贴,8%的读者表示自己公司用防暑品或冷饮替代高温补贴,还有29%的读者表示高温补贴连影子都没见到!

以下数据来自《D壹时间》官方微信调查

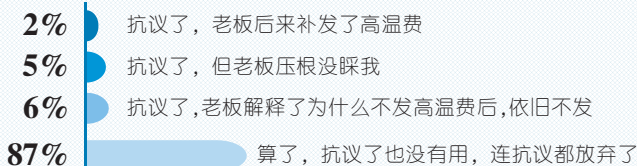
1.您的工作有“温度”吗?



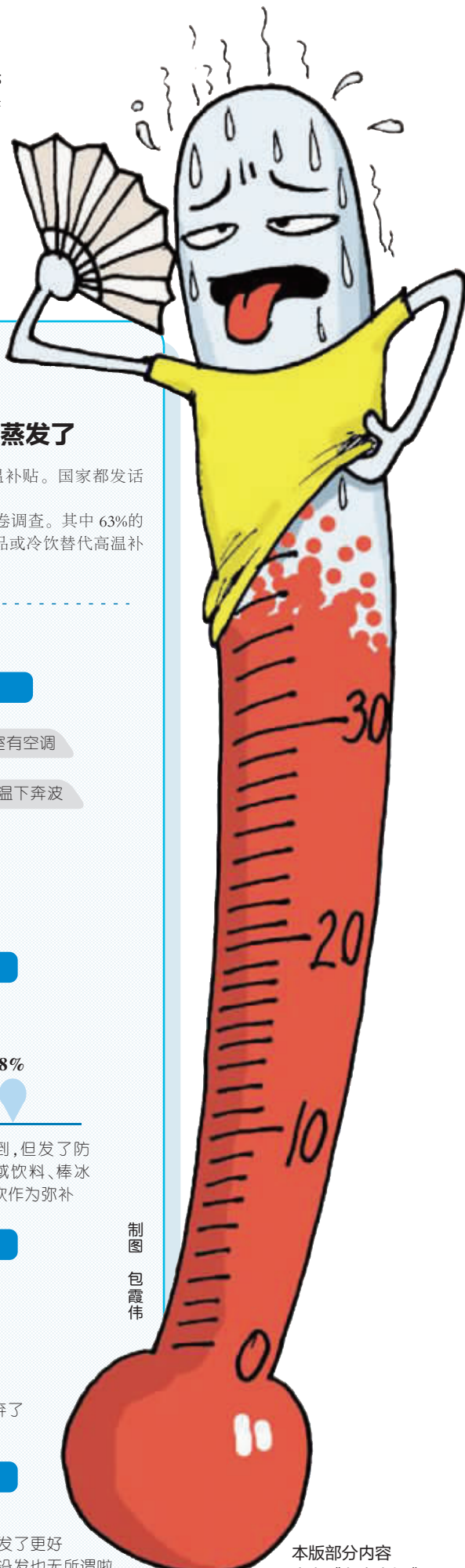
您收到您的高温补贴了吗?



没有拿到高温费,你是否跟你的单位抗议过?



您是怎么看待单位发高温费的?



制图 包霞伟

有抱怨

多名网友投诉高温补贴发放问题

最近,宁波民生e点通问效平台接到多名网友有关高温费的投诉。

7月22日,刘女士通过宁波民生e点通热线电话反映:“公司没发高温费怎么办?”刘女士在江北从事货代工作,往年公司正常发放高温费,而今年6月的高温费发完后,公司却表示之后都没有了。通过民生e点通的介入,刘女士的公司已决定重新给

员工发放高温费。

手机尾号“9372”的网友提出疑问,他是一名社工,平时工作包括抗台、站交通文明岗、走访服务居民、开展各类调查等,为何才领到每月80元的高温费?宁波民生e点通的工作人员咨询了海曙区劳动保障监察大队,对方表示社工的高温补贴是按机关事业单位人员标准定的,全市机关事业单位人员高温补贴大多是80元/月。

涨姿势

小D 为您四问高温补贴

Q: 宁波高温补贴怎么发?

A: 连发4个月,以现金形式按月发。

今年5月1日起施行的《宁波市特殊天气劳动保护办法》明确规定,只要企业在6月至9月间安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业人员,以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,就应发放当月高温补贴,并纳入工资总额。

Q: 高温补贴的发放标准是多少?

A: 最高每月可领225元。

按照宁波目前公布的发放标准:高温作业人员(包括高温下露天作业的工作人员、钢铁厂工人、锅炉工):每人每月225元;非高温工作人员:每人每月180元;一般工作人员(包括办公室工作人员):每人每月145元。

其中高温表示在日最高气温35℃以上,非高温表示不能采取措施将工作场所温度降低至33℃以下的(包括33℃)。

Q: 饮料等防暑物资能算高温补贴吗?

A: 不能替代。

发放夏季防暑降温清凉饮料费是用人单位采取防暑降温措施之一。但是要注意了,防暑物资并不属于高温补贴。高温补贴是要纳入工资总额的,但不能计入最低工资,用人单位不能因高温停止工作、缩短工作时间扣除或降低劳动者工资。

Q: 企业不发高温补贴怎么办?

A: 没拿到、没拿全,都可打12333举报。

宁波市劳动保障监察支队工作人员提醒说,用人单位如果不依法支付高温补贴,劳动者可以向所在地县级以上劳动保障监察机构举报或投诉,由具有管辖权的人力资源和社会保障行政部门依法责令改正。

如果用人单位既没有采取其他防暑降温措施,也没有发放防暑降温清凉饮料费,劳动者还可以向劳动争议仲裁委员会申诉,依法维护劳动报酬权益。咨询电话为12333;投诉热线为96309。

高温天,您享有的权益还有这些

1.日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业。

2.日最高气温达到35℃以上,37℃以下(不包括37℃)时,用人单位应当采取换班轮休等方式,并且不得安排室外露天作业劳动者加班。

3.用人单位不得安排孕期

女职工和未成年工在35℃以上的天气从事室外露天作业和室温在33℃以上的工作场所作业。

4.在35℃以上高温天气从事室外露天作业的场所以及室温在33℃以上工作场所,用人单位应当因地制宜设立工间休息场所。

本版部分内容来自《东南商报》