



# 试用期内不用任何理由就可让员工走人?

宁波首次发布十大劳动争议典型案例,劳动者和用人单位都该瞧仔细

试用期内不用任何理由就可以让员工走人,写个协议就可以不缴纳社会保险……统计数据显示,2011年至2015年上半年,宁波劳动争议案件总量为13.42万件,涉及劳动者22.75万人。目前我市劳动争议案件类型主要集中在劳动报酬、社会保险、经济补偿和赔偿方面,上述类型案件占有所有案件的七成以上,九成以上的劳动争议发生在私营企业中。

昨天,由宁波市人才服务中心、宁波市劳动人事争议仲裁院、上海江三角律师事务所共同举办的“法智劳动争议调解中心”揭牌。市劳动人事争议仲裁委员会还首次发布了宁波市十大劳动争议典型案例,记者选取了几个典型案例并请专业人士给出风险提示,劳动者和用人单位不妨留点心。

记者 陆麒雯 通讯员 任社

## 申请确认劳动关系要找准被申请人主体

**案例:**2014年5月12日,刘某成为一家建设公司的水电工,日薪200元。当年10月20日上午,刘某在工作中不慎受伤,被送往医院治疗。刘某随后向仲裁委申请仲裁,要求确认其与建设公司之间存在事实劳动关系。庭审中,刘某提交了证明其

在建设公司施工工地工作的证明,建设公司虽对此无异议,但向仲裁委提交了一份劳务分包合同,以证明其已将水电安装工程分包给了另一家建筑劳务公司负责,刘某系该建筑劳务公司招用的员工,工资也是由建筑劳务公司发放。最终,仲裁委裁

决驳回刘某的仲裁请求。

**风险点:**因建筑施工行业的经营特点,分包、转包现象较为普遍,劳动者应清楚究竟与谁建立了劳动关系,要保存与用人单位存在劳动关系的证据,如工资支付凭证、工作证、上岗证、考勤记录等。

## 试用期内不可随意解除劳动合同

**案例:**应届大学毕业生李某与一家公司签订为期3年的劳动合同,约定前6个月为试用期,在试用期间李某如有任何过失,公司有权解除劳动合同。试用期的第5个月,李某收到公司人事部门的解除劳动

合同通知,理由是“试用期内公司有权随时解除劳动合同,法律上也是允许的”。李某不接受,提起劳动仲裁申请。仲裁委裁决撤销该公司解除劳动合同的决定,双方继续履行劳动合同。

**风险点:**对试用期的职场新人也不能随意“开”。《劳动合同法》规定,用人单位只有在证明劳动者不符合录用条件等法律规定的情形,才可以在试用期内解除劳动合同,否则就可能承担不利后果。

## 未签劳动合同,用人单位要支付双倍工资

**案例:**2013年8月1日,张某任某销售公司销售员。两个月后,该公司提出双方签订一份为期3年的劳动合同,后因公司人事变动,双方最终未签订劳动合同。今年2月开始,该公司发现张某业绩持续下滑,调查后发现,张某竟然同时在为另一家公司工作。3月份,销售

公司解除与张某的劳动关系,张某当日离开公司。4月25日,张某申请劳动仲裁,要求销售公司向其支付2013年8月1日至2015年3月15日期间的双倍工资。

仲裁委裁决,销售公司应向张某支付2013年9月1日至2014年8月30日期间

的双倍工资;驳回张某主张的2014年8月31日至2015年4月15日双倍工资的请求。

**风险点:**用人单位应当及时与劳动者签订(续订)劳动合同,在用工之日起一个月内、劳动合同期限届满等重要时间节点出现时,尽到审查、通知、出具合同文本等义务。

## 自行协商放弃缴纳社会保险的行为无效

**案例:**王某于2011年5月进入某公司设于宁波一家商场的品牌专柜从事营业员工作。公司与王某签订书面劳动合同,其中就社会保险缴纳事项作出如下约定:因公司注册地不在宁波,为方便劳动者,由劳动者在宁波自行缴纳社会保险,公司按每月300元

标准支付社保补贴。2015年3月,王某以个人原因提出辞职,同时申请劳动仲裁,要求公司为其补缴2011年5月至2015年3月的社保。

仲裁委裁决,该公司为王某补缴2011年5月至2015年3月的社保,王某应向公

司返还已领取的社保补贴。

**风险点:**依法缴纳社会保险是法律规定的一项强制性义务,双方签订书面协议或员工书写自愿不缴纳社保的承诺,均属无效,用人单位也不能将其作为不缴纳社保的理由。

## 停工留薪期应依据工伤医疗机构的证明确定

**案例:**2012年8月,黄某与某公司签订劳动合同,公司为黄某缴纳了工伤保险。2014年9月,黄某在工作时受伤,诊断为骨折,住院30天,出院时医院建议病休3个月。4个月后黄某一直推说看病,没到公司上班,也未向公司提交病休证明办理请假手续。

2015年4月,人社局认定黄某所受伤害为工伤。2015年6月,劳动能力鉴定委员会鉴定黄某为十级伤残。2015年8月,黄某要求解除劳动合同,并向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付一次性

伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性就业补助金及2014年9月至2015年8月停工留薪期间工资。

仲裁委裁决,该公司须按《工伤保险条例》规定向黄某支付一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性就业补助金,并向黄某支付2014年9月至2014年12月停工留薪期间的工资。

**风险点:**停工留薪期是指工伤或者患职业病职工需要暂停工作接受治疗的一段时间,工伤职工的停工留薪期一般按工伤医疗机构出具的诊断证明来核定。工伤职工应在

积极治疗的同时,及时取得病休证明,并提交给用人单位。用人单位应及时提醒工伤职工提供病休证明来单位办理请假手续,对提醒既不上班也不办理请假手续的工伤职工,应及时对双方劳动关系作出处理。

## 首届梅山海洋创新发展论坛昨举行

海洋经济为金融创新提供了宏大的发展背景,互联网为金融产业提供了美妙的创新形式。10月30日,“2015首届梅山(中国)海洋资源整合暨互联网+海洋金融小镇创新发展论坛”在宁波梅山隆重举行。

近年来,梅山紧紧抓住国家鼓励发展多层次资本市场体系的重大机遇,大力发展类金融产业,致力于打造“千亿级财富管理岛”。截至目前,累计引进类金融企业超过2100家,注册资本超过3300亿元,已经成为全省资本密度最高、发展成效最显著的区域。

在此次梅山论坛上,各位来宾就如同将海洋经济与互联网+海洋金融作深度融合、创新经济模式、推动海洋经济发展,围绕宁波国际海洋生态科技城的产业新政、人才政策、互联网金融人才梦想、梅山蓝海“诱惑”等话题议题,展开一场面对面的思想碰撞。记者 施忆秋 通讯员 李一

## 她:报假警,说他偷她手表 他:道实情,两人钱色交易

“警察同志,请相信我,我真的没拿过她的手表啊。”10月25日,男子张某被民警带到派出所调查时,一副受了天大的冤屈的样子。可当民警问起事发经过,张某却又支支吾吾,说不清楚。

说张某偷手表的是一名女子,姓叶,自称是张某的朋友。叶某说,10月23日,张某来她家中聊天,张某走后,她发现自己价值3万余元的手表不翼而飞。

“算了算了,被人冤枉的滋味太难受了。”为了自证清白,张某向民警说起事情发生的经过。

原来,张某和叶某并不是真正意义上的朋友,两人是通过交友软件认识的。10月19日,两人谈妥,张某出1800元的价格,让叶某陪自己2个小时。随后,两人便在叶某家中发生了关系。

后来,张某说,自己身上带的钱不够,要去车上取。叶某不放心,跟着张某下了楼。谁知,半路上还是让张某给逃走了。

“至于手表,我是真的没见过。”张某连声喊冤。

见事情败露,叶某无从抵赖。原来,那天张某跑走后,叶某十分气愤,就报假警想要报复张某。

尽管还了自己一个清白,张某还是因嫖娼被警方行政拘留10日。叶某也因为诬告陷害和卖淫被警方行政拘留15日。

通讯员 杜路飞 忻芸斌 记者 石承承

## 劳务派遣中,应由用工单位支付加班工资

**案例:**2012年3月,朱某进入一家劳务派遣公司,并被派遣至某银行宁波分行从事经济民警工作,做一天休一天,每班12小时。劳务派遣公司和银行均未向朱某支付超时加班费。朱某要求劳务派遣公司支付其延长工作

时间的加班费25000元。仲裁委裁决驳回朱某的申请。

**风险点:**劳务派遣中,并非所有义务都由用人单位承担,关于加班工资,劳动者应向用工单位提出主张。

# 戒烟,要选好方法!

秋冬季节,城市雾霾、感冒咳嗽、心脑血管疾病高发,戒烟也更为迫切。市场上戒烟产品很多,如药物、电子烟、戒烟贴、戒烟糖、戒烟香水、戒烟的烟等,但由于方法原理不同,效果差别也很大。有的由于多次戒烟失败,因而对戒烟产品产生不信任,这都很正常。戒烟除了本人想戒,方法选择非常重要。**好方法事半功倍,差方法花钱受累。**

**易星戒烟的烟**【发明专利号:ZL:2011102177252】,针对尼古丁的成瘾性原理,科学选用人参、远志、丁香、薄荷等40多味中药提取,形似香烟(有点燃、不燃和电子烟型),想抽就抽,清凉舒适不难受,连续使用6天即可。面市浙江15年,已帮助无数人戒烟。效果、安全、服务口碑卓越,是值得信赖的好方法。(提供货免快递费送货服务)

**易星承诺:凡使正确用一盒(298)元仍有烟瘾,将免费提供售后产品直到满意为止。**  
南苑戒烟服务中心:87325550、400-6063331,地址:开明街396号平安大厦10楼  
四明、彩虹、美德信连锁 鄞州:万达万如精品烟酒、邱隘:中西大药房、集士港:医药总店、奉化:广平药店  
余姚:东方大药房、慈溪:新时代国贸(古塘街道天九街264号) 宁海:华泰中西大药、太平洋商厦烟酒柜 镇海:恒春药房、炼化自家人 骆驼:康旺大药房 北仑:港城大药房、西街老药店 大榭民生药店、红联:寿仙堂  
象山:益民大药房(天安路21号) 舟山:万民大药房