

从院长到副局长再到总经理 一位辞职公务员的职业感悟

脱离体制的“保护伞”，你会变成什么样的人？

第三个理由呢？“那还用说吗？高薪啊！这是一个非常非常重要的理由！”他笑起来。

当初辞职时，坊间还传他辞职是因为有经济问题。“请你们帮我澄清一下吧，爱财没有错，但是我身正不怕影子斜”。

在慈溪市卫生局时，华全科的全部收入近17万元，跳槽下海后，宋都给的薪水是这个数的好几倍。

当然，在辞职前他心里也有一番掂量，毕竟自己是中医骨科的主任医师，曾被评为宁波市第二届“十佳青年医生”，又担任宁波市骨科学会副主委，有一技之长，就算创业失败，再回去当个没有事业编制的医生，一年赚17万元也不算太难的事。

“我没有后顾之忧，而多数公务员没有这条退路，辞职是需要很大勇气的，像到了我这个年纪的，几乎不太可能，即使是年轻人，也免不了诸多纠结。”

随着国家一系列政策的实施，公务员也渐渐褪去了光环，尤其在基层，福利收入锐减是很多年轻公务员考虑辞职的重要原因之一。很多人入职不久的公务员月收入在5000元左右，与预期有着较大的差距。

2013年，中国青年报曾经报道过一篇关于40岁以下公务员职业满意度的调查，问卷发现很多公务员对他们的“工作投入”并不理想，特别是26岁~30岁之间，因为这个年龄段正处于适婚年龄，要面临婚恋、购房、装修、生育等实际问题。很多人认为收入和付出不成正比，职业满意度和工作投入最低。

“他们连吐槽的机会都没有”，华全科说，“以前是没人相信我们挣得少。”体制外的人就算知道公务员的真实薪水，也会立马补上一句：“但是你们福利高啊。”可相关规定出台后，以前的那些福利全都被取消了。

基层公务员现在到底面临怎样的生活现

状，社会大众到底有多少真正了解和理解基层公务员的生活？对于体制内的苦恼，多数网友并不买账：“公务员的福利待遇比不上垄断央企，却比大多数人好很多”“嫌低别干啊”“别忽悠人，那你为什么去做公务员？”

华全科很理解那些年轻人的纠结，如果继续留在机关，工资虽然不高，但也会涨。只要不犯错，再加上一点运气，35岁之前还能升职。用永久的安全换取仅仅是可能的发展机会？多数人是不敢拿未来当儿戏赌这一把的。

对“体制”过于看重的，除了公务员，还有多数医生。毕竟，“事业单位人”的身份，意味着稳妥和保障。因此，对这位已经脱离了体制的华总来说，眼下更需要考虑的，是中医连锁医疗机构建立起来后，如何给招来的医生提供一个不低于原来的薪酬体系，同时搭建一套不同于公立医院的激励体系。

国外的学习机会，曾让华全科看到不一样的医疗生态：与中国公立医院的行政式管理体系不同，国外的医院就是一个平台，医生，特别是名医，并不一定是医院的雇员。医院类似一个大商场，可以邀请不同商家（医生）入驻。

在这种关系下，医生的薪酬体制也发生了重大变化，很多医生不再拿死工资，而是“按劳取酬”，没有病人，就没有任何收入，有了病人，上不封顶。病人（或保险机构）支付的医疗费用，由医生、签约的医疗机构、护士等各自分成。与公立医院相比，医生的价值在收入上得到更大回报，“以药养医不攻自破。”

当然国外模式不能照搬，华全科一直想设计一种适合国情的薪酬体制。他觉得，无论如何，体制内的优势会越来越弱，这是一个大趋势，因此每个人都应该想一想，在脱离传统体制的保护伞以后，到底能变成什么样的人？



体制内将不再是安全的、“好混”的温床

我们问华全科，下海后身份转变，最大的感受是什么？

嗯，还是三点。

“首先，”他眉毛一扬，又是自己先笑起来，好一会儿才止住，“嗯，首先就是没有那么多会要开了，不用一二三点了，不用学习这个学习那个了，突然觉得，省下来好多时间哦！”

其次，就是闲下来的时候也不可能歇着，企业不要求坐班，但有严格的考核。企业做事，都有明确的目的，跑了几家医院，谈成了几个项目，时间花在哪里，都是看得出来的，不像在机关的时候，明知道有些事情做了不会有结果，但为了应付上面的考核，不得不硬着头皮为之，全然是浪费。不过，企业压力大了，动力也足了，毕竟业绩是和收入挂钩的。

唯一不爽的是最后一点，要开始求人办事了。

之前，不管是当院长，还是副局长，那都是人家找上门来办事，他自认为还是平易近人且敢于担责的干部，来的人屁股坐在办公桌上居高临下地和他说话，也没觉得有什么不妥；很多事，只要是在法律规定的框架内，尽量简化程序一路绿灯。

也有人“不怀好意”地问他：“你不是有过去的人脉？有关系还办不了事？”他觉得，这完全是对政府部门的误解，现在办不了事不是因为没有关系。

行政管理信息的不透明，职责不明确，常常让华全科非常苦恼。

“就算没有关系，也没有人敢在各个环节中故意卡你，但具体办事的过程中会

有很多框框。”他说，“也没有明确告诉你不行，但就是批不下来，理由是没有先例，不知道这个标准在哪里。”

没有标准就没有办法吗？华全科说，如今公务员门槛越来越高，能进入体制的一定都是聪明的人，他们一定能想到突破的办法。只是，作为一个从体制内出来的人，他十分理解那些曾经的同行们的想法：“考核机制就是这样，不做不错，多做多错，突破没有奖励，那么他为什么要为了你去冒一个没有先例的风险？要去承担一个莫须有的责任？”

不过，他坚定地相信，办法总比困难多。政府也在鼓励创新，在一步步清理庸政懒政，因此所有的僵局都会有破冰的一天。而体制，也将不再是一个安全的、“好混”的温床。

我们问他的最后一个问题，是将来会不会再让下一代进入体制内？

他说，他的儿子在读大二，也学医，这是他当时极力建议的。虽然眼下因为职业压力大、医患关系紧张等原因，许多医生都不愿意让孩子重复自己的路，但华全科对这个行业依然非常看好。“中国的老龄化越来越严重，人们对健康越来越重视，学医还是会很有前途的。”

另外，之所以认为这个职业前景乐观，是因为他相信这个社会会越来越公平正义。“收入高、风险低又舒适的职业以后会越来越稀少。不管在不在体制内，只有具备专业技术的人、有创新精神的人、敢于承担责任的人，才可能有一个体面的工作。”

温州银行 宁波分行
BANK OF WENZHOU NINGBO BRANCH

温州银行发行 第五期大额存单

存单类型	期限	计划发行量	认购起点	销售时间	年化收益率
单位大额存单	1年	0.8亿元	1000万元 (以50万整数倍递增)	11月23日	2.175%
	18个月	5亿元			3.00%
	3年	10亿元			4.25%
个人大额存单	1年	0.5亿元	30万元 (以1万整数倍递增)	12月25日	2.175%
	18个月	0.5亿元			2.72%
	2年	1亿元			3.15%
	3年	3亿元			4.30%

温馨提示：产品额度有限，欲购从速，敬请垂询各网点。具体产品情况详见我行每期产品说明书。

温州银行宁波分行营业网点分布

网点	地址	电话
分行营业部	世纪大道北段555-1号 (世纪大道与鄞州路交叉点)	87961062/87861003 87861001
江北支行	甬江东路30号(天水家园对面)	81872074/81872063
鄞州支行	鄞州区泰康中路686号(南谷商务区水街迪蓬大厦裙楼1-3楼)	87860965/89271932H
慈溪支行	慈溪市慈南东路210号(慈溪国贸大厦东500米)	63001067/63996689
余姚支行	余姚市玉立路阳光国际大厦55-18号	62527827/62527801
北仑支行	北仑区长江路930-938号(海纳国际商住楼)	86855678/86855672

温州银行客户服务热线：96699 网址：www.wzbank.cn

兴业银行
INDUSTRIAL BANK CO., LTD.
卓越服务 非凡品质

活力人生

城市月光定向跑

一夜月色 · 一城角动

2015/11/27/天一广场

主办单位：宁波市体育局 宁波市发展月光经济工作领导小组办公室
承办单位：宁波市户外运动协会
合作伙伴：兴业银行宁波分行
执行单位：宁波大自然户外运动俱乐部

天一广场、鼓楼街、城隍庙、和义大道、
月湖公园、宁波帮、香外滩...
在皎洁月光下穿上跑鞋和荧光鞋，
带上自己的小伙伴去寻找夜色中蕴藏宁波的繁华与美丽，
去寻找城市里一道道未知的美丽风景！