



# 我市多部门联合整治工程车显成效

截至上月底,查处各类工程车违法3.3万起,交通事故四项指数大幅下降

“现在严查工程车交通违法，我们上路也小心了，不敢再多拉快跑了！”前天，在江北运输企业开工程车的司机周师傅这样说。红梅小区的居民王阿姨则表示，现在看到工程车不再像以前那样横冲直撞，过马路也安全多了，对于近段时间多部门在路面上的严管措施，她点了个大大的赞。

去年9月以来，全市公安交警部门会同住建、城管、交通等部门，以严重交通违法为重点工作对象，以“畅通”交通整治为抓手，结合“疏堵保畅”和重特大交通事故预防工作，全力开展声势浩大的工程车严重交通违法整治工作，取得了良好的成果。

据交警部门介绍，在整治工程车严重交

通违法工作中，我市公安交警部门深入运输企业、建筑工地等单位逐一走访、约谈，开展安全行车专题教育，通过播放交通安全警示教育片、典型案例剖析等形式，大力宣传安全行车注意事项，引导企业安全自律；重点针对工程车驾驶员严把审核关，对驾驶证有超分、超速、超载等违法行为的驾驶员一律督促相关单位取消驾驶重点车辆资格，认真抓好源头监管，杜绝不符合条件人员驾驶重点车辆。

同时，公安交警部门根据实际，重点对涉及工程车通行的主要道路、建筑工地周边及社会意见反响较大的道路进行动态巡查，形成了“点、线、面”结合的区域整治模式；运用法

律手段强制规范工程运输车辆和企业的行为，按照“禁酒驾”的模式，重点查处工程车闯禁行线、非法加高货厢栏板、闯红灯、超载等严重交通违法行为，对非法加高货厢栏板、超载的工程车，一律扣留车辆，待工程车切割栏板、超载货物卸载后，再对交通违法进行处理；对查处的工程运输车闯红灯、超速等其他严重交通违法行为，依照交通法规的相关规定予以严厉处罚。

另外，交警部门还会同住建、城管、交通等部门，在初步掌握工程车出行规律后，及时建立常态严管机制，在城市核心区、居住小区、建筑工地等周边道路，以中午、夜间以及双休日等时段为重点，采取集中整治和小分队

执法相结合的方式，开展突击整治、夜间集中整治、常态整治、设立夜间视频巡逻岗，形成多层次整治格局，每日开展联合执法工作，大大提高了执法工作效率，有力地推进执法工作有效开展。

截至去年12月31日，全市共现场查处工程车各类交通违法3.3万余起。另据统计，去年10月至12月底，全市共发生涉及工程车上报道道路交通事故数、死亡人数、受伤人数、直接财产损失，与上年同期相比分别下降28%、23%、40%、63.9%，与去年7至9月份环比也分别下降18.2%、37.5%、50%、46.4%。

记者 张贻富 通讯员 周瑾



## 应急处突 本领过硬

去年以来，象山公安机关从实战需求出发，举行一系列应急处置演练，为切实维护象山社会和谐稳定保驾护航。

石春光 摄

## 公安出入境“急事急办” 全年办理5104人次

上周四上午，江东的邬先生一家急匆匆地来到市行政服务中心出入境窗口办理港澳通行证。邬先生的一位亲属当日凌晨在香港病逝，他希望公安机关能够帮助加急办理证件，次日赴港与家人送别。按照便民服务“急事急办”的相关规定，市公安局出入境部门积极协调省公安厅为其开通了绿色通道，仅8小时后，邬先生一家就拿到了证件。

笔者了解到，在全大市范围内，几乎每天都有像邬先生这样急需出国（境）的群众。据市公安局出入境管理局数据统计，2015年，我市公安出入境服务窗口共办理出入境证件799789人次，其中，为符合法定急事急办条件的5104人次群众提供了办证便利。

市公安局出入境管理局受理科负责人告诉笔者，“急事急办”便民服务的范围包括出国奔丧、探望危重病人、出国留学开学日期临近的、前往国入境许可或者签证有效期即将届满的，以及省级公安机关出入境管理机构认可的其他紧急事由。对于符合法定“急事急办”条件的群众，公安机关将全力提供便利，解决群众燃眉之急。

特别随着春节的临近，又将迎来新一轮办证高峰，全市各大受理点将进一步优化工作流程，积极备战办证高峰，让群众感受到公安机关便民、利民、爱民、亲民的优质服务。

孙波 黄虹霞

## 北仑公安：“智慧警务”倍增效能



“5+2”、“白+黑”已成为公安机关的常态，不少民警体力透支、身心疲惫。在警力不足的表象背后，却并存着因传统机制带来的警力资源浪费现象。

为解决社会面治安压力逐年上升与基层警力严重不足这对矛盾，近年来，北仑公安分局大胆尝试，坚持内涵式发展理念，确立了以智慧警务体系为牵引的警务机制改革“一揽子计划”，走出了一条“警力无增长，效率大提升”的公安工作发展道路。

### “大脑”指挥,优化派出所勤务运行

小港派出所是北仑公安分局“智慧警务”的试点单位，去年以来，这里“静悄悄”地开

始了一场变革。

去年6月底，小港派出所将原有勤务运行模式全盘打破，建立起以综合指挥室为中枢，指挥打处中队和社区中队共同作战的勤务新机制。同时，辖区的三个警务区进行治安“整体打包”，由三名副所长带领若干社区民警分别“承包”。

为更好的融入社区，街道任命辖区民警为社区副书记，社区民警由原来的13人增加到了27人，接处警由原来的巡逻中队“搬运”给刑侦、治安中队的模式改为社区中队值班民警“首接负责制”。

综合指挥室就是整个派出所的“大脑”，这个由6个民警、39个协警组成的“作战指挥部”，时时刻刻要给“肌体”——外面执勤的民警，提供有效的指令。综合指挥室不仅要当日值班警力进行布置、调度、监督，还要对各级汇总的情报进行研判，对案卷流程进行审核管理，受理信访投诉、进行社会联动等。听起来工作繁杂，但由于智慧警务建设的投入，这一切在“电子沙盘”上均显得井井有条和一目了然。

笔者了解到，目前全区日均警情量20起以上的三个派出所综合指挥室均已完成建设并

开始实体化运作。

### 一警多能,强化综合实战能力

勤务机制的改革并非儿戏，也不是一拍脑瓜想出来的。其实早在去年新年伊始，北仑公安分局就邀请了复旦大学人力资源研究团队，利用四个多月的时间对全区警力资源配置进行了定量分析和全面评估，给改革决策提供了科学依据。

北仑公安分局局长郭敏认为，要想最大限度地释放警力潜能，首先考虑的就是人的问题。要做到人岗适配，就亟需重新定位和明确各个岗位的职责，并制定一套科学的绩效考核评估办法。

传统勤务机制由于分工过细，容易产生民警个体间忙闲不均的现象，也让某些岗位民警的业务能力单一，制约了警务效能。小港派出所胡凯告诉笔者，勤务机制改革让全所在48名民警总量保持不变的情况下，通过对警力布局的调整，将社区民警增加了108%，街路面巡控警力增加了300%。将能执法、会执法的民警向一线转移，同时最大限度削减后方的辅助力量，同时鼓励民警一岗多能，以此提高一

线实战警力和整体作战水平。

小港所半年多的实践表明，勤务机制改革充分发挥了每一位民警的能力，现在所里每一位民警都会一线办案，这在以往难以想象。而事实上执法能力的提高，似乎让社区民警在调解处理纠纷等群众工作上更有“底气”，更具专业性。军转民警彭光亚说，以前调解靠的是“面子”，现在靠得是法律“底子”，“办案水平高了，服务群众的信心就更足了。”

### 智慧警务,云化安全管控大数据

社区民警谢婧以前是小港派出所的一名内勤。现在，她每天上班走进陈山警务室的第一件事，就是打开电脑，通过系统查看“每日综合业务汇总”，并接受所里综合指挥室给自己的“网络派单”。

单子上清楚罗列着今天要对3起侵财性案子和2名归正人员进行回访，同时要对1个新办工厂招募的30多名员工进行登记。然后，她还在准备着下午给中心幼儿园小朋友上法制教育课的课件，这是她给自己加的“餐”。

(下转10版)