

既要高端人才 也要普通蓝领

年后宁波民企用工呈现多元化

猴年新春刚过,宁波又进入了招工旺季。从企业招聘的意愿以及发布的职位数来看,不仅各种专业的高端人才是企业渴求的,普通蓝领工人的需求数量也不少,总体上呈现市场需求多元化的趋势。

记者 毛雷君 通讯员 沈炜



有经验的专业人才受欢迎

记者从多家民营企业了解到,有专业经验的人才普遍受到欢迎。比如财会、销售、设计等专业人才一直是各家企业所需求的,而且负责招聘的相关要求都是:具有从业经验。民营企业最喜欢的人才就是来了马上能干活的,如果需要通过企业自身的培养才能胜任的话,从时间成本和经济成本上都不太合算,这也是应届大学毕业生在民企的招聘会上不如如有工作经验的人吃香的原因。

宁波梅子良物电子商务有限公司总经理梅子表示,今年他们公司要招会计。尽管目前公司的账务是委托专业的财务公司报税,但是内部的产品进出货还是需要有一个理账的财务人员来做统计分析。同时美工、设计这些依然是电商的紧俏人才,也是目前电子商务企业所紧缺的人才。具有相关实习经验的大学生,或者具有创意的年轻人会比较容易获得工作机会。

当然,记者在调查中也了解到,应届毕业的大学生虽然缺乏相应的工作经验,但是他们积极进取、大胆创新的特质也具有一定的优势。有不少民营企业也表示,他们不介意给新毕业的大学生提供一个舞台,让他们和企业一起成长。

蓝领工人也有空间

相对于那些新兴的文化创意或者高科

技电子企业,一些传统行业的企业需要大量的一线蓝领工人。据宁波瑞丽洗涤股份有限公司董事长赵艳红介绍,新三板上市之后,随着商业兼并,企业规模的不断扩大,公司需要更多的人才,其中第一线的工人有不少的缺口,今年预计要招收近百名的一线蓝领工作人员。赵艳红说:“虽然我们引进了国际先进的洗涤设备,优化了管理流程,但是行业特点决定了我们一线工人的需求量还是很大的,占了公司人员总数的一半以上。”随着先进技术的使用,工人的素质也在不断提高。

另外如传统的餐饮行业,每年春节过后也会迎来一波招工热潮。不过,现在很多企业家也认识到人才队伍稳定的重要性,纷纷推出措施来增加一线员工的凝聚力,这也减少了春节后员工短缺带来的不利影响。

中国国旅宁波分公司今年要招收新员工在30名左右,该公司的负责人表示,他们招收的同业销售人员比较看重新员工的学习成长能力,对于专业并没有特别的限制。

宁波金银彩绣艺术有限公司的负责人裘群珠告诉记者,他们公司是传统的手工艺公司,除了核心的设计团队以外,现在缺的就是有经验的熟练工人,每当订单多的时候,他们就会采取产品外包的形式,用来料加工的形式组织社会上有经验的绣工来帮助生产。“这样的好处就是资源共享,让有能力的灵活就业人员在家里就能把活做完,我们负责质量把控。”裘群珠说,“随着文化产业的发展,有经验的一线工人会越来越吃香的。”

人才创新需要政府扶持

在采访中,有不少企业家都表示,随着企业转型升级,企业最需要的就是创新型人才,国家也在鼓励大众创新。目前阶段来看,很多民营企业还缺少标杆,而企业创新很重要的一条就是政府搭台引导,通过专家培训等方式,为企业培养和培训合适的人才。

宁波艾谱实业有限公司副总裁曹君认为,随着产品智能化的趋势,企业对软件开发、产品设计人才更为迫切。现在的大学生在校期间就要进行必要的培训和实践。同时,他也提出,现在的大学生一定要摆正心态,要耐得住性子,从基层做起。选择工作要全面衡量,既要看到行业前景和发展空间,也要符合自身的性格特点。

“目前阶段产学研供需矛盾依然存在。政府相关机构应该多搭建相应的平台,缩短学生毕业后到企业工作的距离。”市校企合作公共服务平台主任徐晓东认为,去年成立的宁波公益培训师联盟就是一个很好的实践,他们推荐更多的企业家到高校开展讲座,进行有针对性的就业辅导和职业培训,力争组织建立更多的校企合作基地,让学生能够更快适应社会,从而为学生、学校和企业三方搭建一个互利共赢的平台。市民营企业协会秘书长王广庭认为,“从长远来看,企业的发展最关键的还是人才,每年的各种招聘会上体现出来的结构性矛盾,光靠学校和企业是很难解决的,只有政府相关机构从总体上进行调整和扶持,才能真正让人才得到最合理的使用,最终促进企业的发展,使得社会整体经济走上良性轨道。”

坚持做卫生信息领域最实用的软件

宁波金唐软件有限公司成立于2000年6月,是一家专业从事卫生信息化软件研发、生产、销售及服务的公司。15年来,公司被认定为国家高新技术企业、宁波市重点软件企业、宁波市软件服务业十强企业、是浙江省医疗卫生信息协会常务理事单位,公司产品被浙江省内外700多家用户所采纳。

金唐软件总经理董事长邵金国认为,只有坚持一个“实”字,才能收获完美的结果。“实实在在做人、踏踏实实做事、扎扎实实做企业、做实用的产品”是金唐人的行为准则,是企业所有成员的文化共识。

企业文化以“实”为核心

企业能够不断地发展,离不开员工的自我提升与成长。

员工入职面试,就有专门针对诚信的面试题目设计。曾经有一位各方面表现都很不错的名校毕业生,因为在面试情景模拟中,与客户沟通时不真诚、撒谎,而导致最终未被录用。同时,公司在员工转正考核、管理晋升考核、技术晋升考核等方面,除了考察业务与技术能力外,还重点关注员工为人处事和诚信度,并列入一票否决指标。公司打造以“实”为核心的企业文化,要求每一名员工在思想上要具备诚信意识和信用观念,通过每一个人的行动来促进企业诚信经营能力的提升,做到永不欺骗客户。

同时,公司以“为用户提供最优解决方案”的产品理念,坚持“做最实用的产品”。不仅在遵循医疗业务规范的基础上尽力满足客户提出的需求,还凭借自身多年的行业经验,在深入分析客户业务与管理流程的基础上做实用的产品。

扎扎实实做企业

企业长青离不开优秀的内部管理,有好的企业内部环境才能够让企业长效发展。无论是公司的薪酬体系还是绩效考核体系,实行的都是人性化的企业管理模式。例如薪酬体系执行中,当公司利益和员工利益有冲突,一般以员工利益优先。

金唐多年对于诚信经营的一贯坚持,才让它收获了一批忠诚的员工和稳定的客户群体。

医疗软件从业人员必须对医疗业务有非常深入的了解,也决定了医疗软件企业人才的难以快速复制性。所以稳定的员工,是企业发展的保障和基石。金唐软件从成立至今,都保持了很低的员工流动性。公司创立之初的8位员工,尚有7位还在公司工作;从公司成立到现在,共有4名承担管理职责的技术人员离职,而其中有3个又回到公司。

由于医疗行业的特殊性,国家相关政策的推进决定了医疗管理软件的多变性,因此医院软件的销售实质是一种持续服务,这就决定了老客户的二次产出意义重大。得益于“稳定”的客户群体,公司最近五年每年的销售额均有30%以上的增长。

通讯员 胡芳

近日,2016年宁波市中职创客“艾谱杯”校园保险箱设计大赛总决赛在和丰创意广场举行,鄞州职教中心入围的2个创意保险箱作品分获大赛最高奖项特等奖和一等奖,参赛选手除了奖品外还将获得艾谱公司扶持下参与后期产品研发和二次创业机会。

该项赛事由宁波市职业教育校企合作促进会、宁波市“艾谱”保险箱有限公司和宁波市工业设计联合会联合主办,历经初赛、决赛和总决赛三个阶段,历时一个半月。



图为特等奖获得者——包孝天。

霍丁魁 摄

第十四次就业服务月拉开序幕

近日,宁海、大榭、镇海、江北等地的民营企业协会和市场监管局、人社局等部门共同举办2016年企业用工暨大中专毕业生就业供需洽谈会,共有320多家企业进场招聘,提供化工研发工程师、化工操作、计算机开发、财务管理、供销和文秘等岗位1860多个。

据了解,今年90%以上民营企业在

招聘员工时,将工资起步线定在了2000元以上,有的企业甚至还推出了月薪过万的岗位。一些技术含量相对较低的文具、餐饮等行业的企业普工,是目前企业用工缺口最大的。

众多的求职者最关注的是希望找一份企业效率高一点,有社保和医保,并能按时发放工资的工作。由于目前许多用工单

位急需大批招工,因此企业提供岗位数远远大于求职人数。

另悉,市市场监管局和民营企业协会将于3月18日上午,在市人力资源市场举办全市民营企业用工招聘会,届时将有100多家企业进场设摊,提供就业岗位2000余个。

通讯员 吕茂根 陈琼梅 张玲