



增强依法行政能力 提高服务管理水平

全市道路运输管理系统开展“全员学法年”活动

党的十八大报告将“全面推进依法治国”确立为推进政治建设和政治体制改革的重要任务，对“加快建设社会主义法治国家”作了重要部署。十八届四中全会又作出全面推进依法治国决定，明确总目标是建设中国特色社会主义法治体系，建设社会主义法治国家，就是在党的领导下，坚持中国特色社会主义制度，贯彻中国特色社会主义法治理论，坚持依法治国、依法执政、依法行政共同推进，坚持法治国家、法治政府、法治社会一体建设。这对于高扬人民民主的光辉旗帜，坚持和发展中国特色社会主义政治发展道路，全面建成小康社会具有直接的重要意义。

人的生活离不开“衣食住行”，作为其中的“行”，随着社会经济的发展，道路运输行业的重要性越来越突出，也越来越贴近民生，旅客运输、货物运输、汽车维修、驾驶员培训、汽车租赁每一样都关系到人民群众日常生活的方方面面。市运管局相关负责人昨日接受记者采访时说，作为道路运输管理系统的领导干部、工作人员或执法人员，除了要掌握国家的基本法律，还应该熟悉、掌握道路运输行业管理相关法律法规规章。在本系统开展“全年学法年”活动，对进一步增进法治意识，打造法治运管部门，强化依法行政能力，提高服务管理水平都显得十分必要。

记者 范洪
通讯员 沈立成
朱笑仪



市运管局正在组织学习。

领导干部发挥示范带头作用 办公会前挤时间学习

领导干部作为各单位依法行政里的“关键少数”，在活动中要充分发挥领导干部在本单位学法用法尊法守法方面的示范带头作用，增强以法治思维依法决策和管理的能力。

首先要推行领导集体学法，全市运管部门将按照《宁波市道路运输管理局领导干部集体学法制度》规定要求，利用办公会或党委（支部）会前半小时，集中学习行业管理相关法律法规规章和规范性文件。此外，我市各级运管部门还将适时举办由党政领导班子、中层干部参加的法治

专题讲座，通过学习中国特色社会主义法治理论和重要法律法规，深刻领会全面依法治国、法治政府建设部署相关精神，提高领导干部以法治思维依法决策、管理的能力和素质。

为确保领导集体学法落地，市运管局制订了年度领导干部集体学法计划，将集体学习《宪法》《反恐怖主义法》《安全生产法》《行政诉讼法》《立法法》等10部法律法规及相关文件。据悉，3月7日，市运管局党委专题集中学习了党中央、国务院《法治政府建设实施纲要2015-2020年》。

组织开展法制干部业务培训 业务交流重点研讨疑难问题

此次活动将强化法制部门及法制干部在推进依法行政工作中的指导、监督作用，通过组织开展法制干部业务培训和交流，提高业务素质和能力，推进行政执法规范化建设。

活动中将组织法制业务培训，市运管局将组织开展全市道路运输管理系统法制干部专题培训，重点围绕重大行政决策及重大执法决定的合法性审查、行政执法规

范化建设能力、行政执法监督检查等内容开展培训，着重提高法制干部综合业务素质。其次是开展法制工作交流，在各单位法制干部自学行业相关法律法规规章的基础上，组织法制干部开展行政许可、处罚、强制、诉讼、复议等方面的工作交流，开展行业管理涉法热点、难点、疑点问题的研讨，提出应对措施，改进和提升各单位依法行政、行政执法工作。

“一线执法”群众最关注 在实践中提高基层执法能力

此次活动坚持面向基层执法一线，把增强基层一线执法人员行政执法能力作为全面推进依法行政、服务企业的基础性工作来抓，进一步提高基层一线运管工作人员依法治运、依法治安能力和水平。

参加综合执法业务培训，组织完成全市道路运输管理系统内持证行政执法人员参加交通运输综合执法业务培训，为全市交通运输综合执法改革工作提供坚实的执法人才保障。同时，还要强调自学，按照打牢法律基础知识、提高行政执法能力的

要求，各县市区运管所、市区各运政大队和市运管局机关各处室要组织本单位（处室）行政执法人员及聘用人员每月开展不少于一次的市场监管、安全监管法规和规范性文件自学活动。

有了理论，执法实践也很重要，此次活动还将开展道路运输行政执法实务培训，重点开展《道路运输管理工作规范》、《浙江省交通运输行政处罚裁量权实施办法》及《浙江省交通运输行政处罚裁量基准》的实务培训，提升行政执法人员行政执法实务能力。

学习方法也要讲创新 利用微信等新媒体工具

要坚持学法过程中个人自学与集中辅导相结合，讨论交流与专题培训相结合，专家讲座与互帮互学相结合，立足行业实际，紧扣法治主题，综合多种方式，提高学法实效。

首先要培养讲法骨干队伍。全市各级运管部门将结合本单位、本部门行业管理工作实际，安排本单位、本部门业务骨干作为各自业务领域的学法宣讲员，负责本单位、本部门的综合性或专业性法律法规学习安排。同时，市运管局计划探索阶梯学法模式，按照层层递进原则，探索推行阶梯式学法模式，对新上岗人员、业务骨干人员和专家三个层级进行分级培训，即对新进人员安排跟班学习，执法骨干安排集中学习，专家安排选送培养学习。力争通过一年时间，培养一支覆盖行业管理各业务领域的50人左右的学法骨干队伍。

那么，如何才能避免学习枯燥单调呢？此次活动还要求拓宽学法渠道途径，依托互联网平台，运用微信公众号、QQ群等传播方式，进一步拓宽学法途径；通过在办公内网、政务网站发布学法内容重点要点和学法辅导信息，整理上传学习资料，供干部职工下载学习。

活动十分强调“以学致用” 组织学法考试检验学习成果

市运管局相关负责人表示，我市各级运管部门都会把开展“全员学法年”活动作为年度重点工作来抓，确保学法活动取得良好成效。除了加强组织领导，更强调“以学致用”。具体做法是：各单位、各部门在组织开展学法活动中，要坚持理论联系实际，引导干部职工在实践中学、在工作中学、带着问题学，勤学多思，把学法作为提高行业管理能力水平、解决行业管理疑难问题的重要契机，切实提高学法效果。

市运管局已要求系统各单位、各部门认真组织学法过程，重点围绕法制业务知识、执法程序知识及办案实务能力，组织学法考试，并将组织开展辅助执法人员集中考试，巩固学法效果。对考试不合格的，实行再教育考试；对考试成绩突出的人员给予表扬。

市运管局还将各单位、部门“全员学法年”活动开展及完成情况纳入对各单位、各部门年度工作目标考核范畴。要求各单位、各部门及时上报学法活动开展情况及经验，相关责任部门将定期开展“全员学法年”活动督查，确保活动落到实处见成效，进一步加强宁波法治运管建设，推进宁波道路运输行业持续、健康、稳定发展。