

把绿色发展理念有机结合到企业生产经营、职工文化生活和社区治理工作中

北仑大港社区“绿”意盎然

“这个能不能先在我们大港社区做一个屋顶农场的试验呢？”最近，宁波黛牡塑化有限公司研制的一款新型的种植盆架刚刚下线，就吸引了北仑区新碶街道大港社区党委书记朱红明再次上门考察，她邀请黛牡塑化总经理潘维国一起加入她的绿色创意中。

在朱红明看来，在楼顶缔造绿地，将田园搬入城市，这个绿色创意对于这个拥有379家企业、近10万员工的庞大工业社区来说是再需要不过了。

事实上，利用企业空余场地开辟的“开心农场”在此遍地开花。震雄机械、富邦家具等企业一片片小蔬果林，成为社区独特的“后花园”。大港社区党委与园区企业一道，早已把绿色发展理念有机地结合到企业生产经营、职工文化生活和社区治理工作中，形成了一道独特的绿色风景线。

记者 张昊 通讯员 水微娜



来自杜邦、拓普等公司的20名企业党支部书记和5名社工组成“五水共治”监督员队伍，对园区内重点排污企业进行定期互查自纠，督查企业排污设施是否规范运作、排污口排污数据是否达标。
通讯员 沈燕芬 摄

“开心农场”遍地开花

走进黛牡塑化的样品车间，无异于置身小花园。“只要安放土层在底下的种植箱，就可以很简便地进行种植。”潘维国告诉记者。

他说，由于使用这个种植架子不需要提前对屋顶进行特别的处理，所以很容易进行复制安装，只要有心就很快可以在屋顶上开辟出一方乐土，重温种瓜种菜的乐趣，在钢筋混凝土中拥抱一份绿色。

朱红明告诉记者，大港社区不仅在探索屋顶农场，而且鼓励企业开辟“开心农场”。社区内的震雄机械、富邦家具、森泽钢铁等企

业，以班组或宿舍为团队，利用公司空余场地上各种蔬菜、水果，不仅改善了宿舍及工作环境，还让员工在紧张工作之余有个娱乐身心的“后花园”。

记者在大港社区走访时看到，不少公司的空地上，都摆放着一盆盆员工自己培植的花草。“开心农场”里种植着绿油油的蔬菜，厂区里到处可见花草树木，让人们忘记了自己所处的是工业社区。

森泽公司以科室为单元对公司绿化实行包片负责制，在日常的修剪保养中让员工更加懂

得爱惜绿化、保护环境。黛牡塑化也在空地里建起了一个绿色花园，种些当季的蔬菜，供员工食堂食用。

一位姓艾的公司行政人员告诉记者，公司就是用自己的产品搭建起这块300平方米的果蔬基地，大家在业余时间都有了一个新爱好：去公司的“绿色农场”看看，培土施肥，采摘蔬菜，一个个忙得很开心。“开心农场”受到了越来越多员工的喜爱，大家也更加爱护公司的优美环境。

低碳环保、绿色发展是大港社区永恒的

主题，这不仅仅体现在企业的生产经营中，还体现在职工的文化生活中。大港社区以“节约、环保、健康”为主题的职工文化节已经连续举办四届，各企业还结合实际，推出“环保使者”，引导职工积极践行环保理念，倡导绿色生活。在第四届环保时装秀活动中，宁波弘讯科技股份有限公司员工用公司报废边角材料、废旧包装物料等制作出一件件华丽的创意服装，展示了一场别具一格的环保时装秀，让人在视觉和理念上受到震撼。

GDP重要,环保更重要

“共约责任田、共约不乱排、共约主动治、共约勤节水、共约联动抓、共约互监督……”大港社区379家企业负责人共约治水，让“五水共治”在大港社区也开展得有声有色。

朱红明说，为响应省市“五水共治”的号召，由社区党委牵头，大港企业联合会具体组织，带头制定公约，并以企业治污为突破口，将全民治水之力拧成一股绳，长效治水。

记者在这份公约上看到，379家企业共同约定，以厂区及厂房四周外围边为各自责任田，负责做好用水、排水、节水、治水、监水工作。同时认真配合环保部门做好排污检测监测，如实上报企业生产和排污情况，严格截污纳管，坚持做到不直排、偷排、乱排污水，不向河道倾倒有害污染物、生活垃圾及各类杂物。

“水是万物赖以生存的源泉，保护水资源、防止水污染，是企业应尽的义务。”台晶电子（宁波）有限公司负责人介绍，公司历来重视环保，在搬进新厂时，就对老的污水处理系统进行了更换，随后又投入近300万元，对系统进行了升级改造，目前该公司的废水排放达标率是100%。“只有自己的企业处理好了，才有底气去监督别人。”公司负责人说。

宁波东盛集成电路元件有限公司先后投入300多万元，让企业污水达到二级排放标准。“环境与人的健康息息相关，GDP再重要也没有环保重要。”该公司董事长陈雪尧表示，一定会按照公约要求，采取坚决有力的措施，在废水废气处理上做得更好。

与此同时，大港社区党委还发动企业党组

织，建立了由300多名企业党员组成的“治水监督员”、“河道巡查员”等5支志愿者服务队，常态化定期对排污企业和包干河段等进行监督巡查，并及时上报社区及相关职能部门进行督促整改，做到每一家企业、每一个路段、每一条河道都有人联系、有人监督、有人检查。针对企业在治水方面的“疑难杂症”，社区还整合专业人士成立“治水门诊”，为企业“搭脉开方”。对治水过程中企业提出的问题，社区坚持做到服务受理“零推诿”、服务方式“零距离”、服务事项“零积压”、服务标准“零投诉”。“知水擂台赛”、“节水大讨论”、“治水微电影”等一系列活动在园区内火热展开，形成“五水共治”人人参与、人人有责、人人受益的良好氛围。

针对园区上下班期间主要道路白色垃圾漫天飞问题，社区提出万名职工“向不文明语言、不文明行为、不文明风气”大告别活动。社区把每年5月份定为文明劝导服务月，所有企业组织员工轮流在上下班期间按门前三包路段进行文明劝导，对乱丢垃圾、乱闯红灯的现象及时温馨提醒，并开通QQ卫生门诊、短信文明专车、聚焦陋习镜头等载体，让更多的职工在体验中受教育、改陋习。福耀公司总经理在文明劝导中，发现公司厂门口小摊小贩很多，经了解分析，主要原因是员工交接班时间太短，排队吃饭来不及，且食堂用餐价格高。为此，公司马上作出“延长交接班时间、公司补贴餐费”的决定，员工得到了实惠，周边环境得到了改观，小摊贩也不见了。

工艺“添”绿,产品“植”绿

面对严峻的资源与环境问题，作为工业社区如何实现绿色发展？朱红明回答说：“绿水青山，是每个大港社区人的追求。我们要把现状和未来结合起来，首先就是要对传统制造业进行绿色化改造，节能降耗减排是当务之急。”

宁波麦芽公司大力推行绿色生产，先后投入300万元开展余热利用，投入600万元的除尘设备，不仅节约了生产成本，还对周边环境

的改善发挥了积极作用，实现了经济效益和社会效益双赢。

盖尔太平洋特种纺织品（宁波）有限公司通过中水回用，将一部分水再循环利用到清洗等环节，每个月比以前节约用水2000吨；同时，通过“无用”热能回收利用，一年节电35万度，这项节能减排方法还被评为市职工岗位先进操作法。

龙星物流有限公司以“两改善一添绿”扎实推进绿色企业创建，将柴油叉车改为电动叉车，每年节能24万元；将金卤灯改造为LED灯，不仅提升了照明度，而且使每年用电量下降47.3%。

工业绿色化已经成为大港社区颇有心得的探索途径。大港社区不仅在生产工艺中“添”绿，还在产品中“植”绿。越来越多的

绿色产品如雨后春笋般冒出。大港工业园区自宏太阳能公司生产的太阳能空调、拓普集团适应汽车轻量化的汽配件、震雄的新型节能注塑机、怡人公司的木制玩具、长青公司的工艺品等绿色环保产品受到广大客户的青睐，有些产品成为电商平台“唯品会”、“天猫”的顶级供应商，打开了企业转型发展的全新渠道。