

民间侦探行业不妨适度放开

甬上辣评

蹲守、跟踪、偷拍……8年来，调查千人，捉奸数百次，见证了无数个家庭分崩离析。尽管尚未取得合法身份，仍然难以阻挡客户源源不断的需求。一群在地下隐秘活动的“捉奸人”，游走在法律和道德的边缘。他们小心谨慎，在实现委托人利益的同时，保全自己。

(4月14日《京华时报》)

所谓的“捉奸人”，就是比较流行的民间侦探或私家侦探。我国最早的民间侦探机构亮相于1992年，此后打着“调查机构”“信息咨询”等旗号不断出现。

随着经济社会的高度发展，人们之间纠纷的增多和维权意识的觉醒，私家侦探行业逐渐形成了庞大的市场。一方面是巨大的市场需求，另一方面却是民间侦探行业不被法律所认可，一直游离于法律边缘，导致该行业乱象频出。如采取“跟踪、恐吓、心理施压”等方式获取证据，使用暴力手段恶意讨债，甚至在获取当事人隐私后进行敲诈勒索。这也是国家禁止民间侦探开展业务的主要原因，自从1993年公安部出台《关于禁止开设“私人侦探所”性质的民间机构的通

知》后，民间侦探行业一直处于禁区。

其实，对于以“偷拍偷录”方式获得的证据，人民法院并未完全禁止而不予采纳，而是进行区别对待。根据《民事诉讼证据的若干规定》这一司法解释，以侵害他人合法权益或者违反法律禁止性规定的方法取得的证据，不能作为认定案件事实的依据。即以“偷录偷拍”方式获得的证据如果没有侵害他人合法权益，没有违反法律禁止性规定，就可能作为认定案件事实的依据。司法实践中，以此方式获得的证据被法庭所认可的案例不在少数。

从更深层面讲，一些人之所以请求民间侦探机构协助其调查取证，关键在于自己的合法权益被他人侵犯后，以自身的能力和精力难以获取证据。民间侦探的出现，恰恰在一定程度上弥补了当事人在维护合法权利方面举证不能的短板，也是对侵权者和失信者的威慑，更有利于社会公平正义的维护。

各种各样民间侦探行业的存在，正说明其市场需求十分旺盛，有关部门显然不能坐视不管，默认其半公开地从事相关活动，待到动静太大时再打击一阵。与其不承认民间侦探的法律地位但默认其变相地野蛮生长，不如赋予其合法身份并纳入监管范围，特许其在相关领域开展活动，并对从业人员、准入门槛、工具使用、方式方法、执业范围等施行严格监管，以促进其合法、良性、健康地发展，压缩违法失信行为的生存空间。

史洪举（法官）



“不好”的地名也不能说改就改

4月13日，《人民日报》刊发了《地名是我们回家的路》一文。文章表示，地名要尊重文化传承，地名的替换与取消，必须慎之又慎，并举例说，“像‘徽州’这样重要的历史地名，不妨考虑恢复。毕竟，没有‘徽’，哪来‘安徽’？”

这篇文章，在网上引起一片叫好声。这从《人民日报》官方微博发起的“黄山市恢复老名字徽州，你支持吗”网络投票可以看出，截至投票结束，参与投票的14973人中，71.4%的网友选择了“我要老地名，要敬畏文化，敬畏历史”。我虽然没有投票，但心底也认同“徽州”这两个字所承载的文化内涵远甚于“黄山”。

中央媒体的声音与网络民意交汇，大概是感受到压力山大，黄山市民政局局长朱学军4月14日就此接受人民网安徽频道采访时称，更改市级名称是一个非常重要的事情，作为民政部门，将深入调研，尽早提出建议。

我不知道，朱局长说的“非常重要”到底指哪方面：是《人民日报》发文后重要了，还是因为牵涉面广一直很重要？

国务院颁布的《地名管理条例》规定，可改可不改的和当地群众不同意改的地名，不要更改；即便地名更改，也应征得有关方面和当地群众同意。如果真的认为更改地名“是一个非常重要的事情”，希望民政部门能够做到“征得有关方面和当地群众同意”。

有人可能会说，71.4%的网友都选择了支持，这难道不是民意吗？确实是，但只是部分民意。且不说14973人的基数太少，中国互联网信息中心的报告显示，截至2015年12月，中国网民6.88亿，互联网普及率为50.3%，只能说是堪堪逾半。而且这是全国性数据，各地差异或许比较大。有时候，互联网和菜市场是两个世界，许多天天逛菜市场的人，或许从没上过网或一辈子都懒得上网投一次票，他们虽然不发声，但不等于没意见。

并且，政策是有成本的。更改地名，说起来容易，做起来不是这么简单。个人要换名片、身份证、户口簿；公司、企业得更新产品标签、标识，街边店铺要换上新的招牌；各级政府部门要换门口的牌匾，重印信纸、信封、公文表格等，还有街道指示牌之类……这还只是显性成本。这些成本有的直接由个人承担，有的会间接转嫁到市民身上。这样的代价，你确定每个老百姓都愿意承担？

黄山会不会复名徽州，结果不重要，重要的是程序。如果改名能够尽可能地征询当地民众意见，那么叫黄山也好、徽州也罢，都没啥了不起的。都市大楼里的George、Linda、Vivian，回到村里被叫成狗剩、翠花、秀兰，照样嘻嘻哈哈，关键得自己乐意。

媒体的声音要听，但不能只听媒体的。朱局长说，民政部门将深入调研，希望不要忽视当地民众的声音。一项政策，不可能使每个人都满意，但至少该经过充分的讨论与博弈，否则和将好好的地名说改就改有什么区别？

吴志明

新华时评

严打“群众身边的垄断”

针对2015年底陕西省一批机动车检测机构协同大幅提高机动车安全技术检测收费标准的问题，陕西省物价局近日以涉事机构涉嫌价格垄断为由，对涉案的30家机动车检测机构和陕西省机动车辆检测协会处以570多万元的罚款。车检机构和协会协同进行市场价格操纵，对这种严重损害百姓利益的“群众身边的垄断”，相关部门就是要彻底整治。

机动车检测是为及时消除车辆安全隐患，相当于给车辆进行强制“体检”。陕西省从2015年起，不再将机动车安全技术检验收费列入政府定价目录，实行市场调节价。但这并不意味着部分检测机构可以违反反垄断法，肆意串通提价、进行价格垄断。

一家机构或同一类机构在关系到百姓日常生活的行业或领域进行垄断并不鲜见，这类行为严重损害百姓利益。机动车检测定价交由市场调节，是政府大力推进简政放权、转变职能的举措之一，出发点是直面民生“痛点”，鼓励公平竞争，推动行业健康发展。但相关协会和检测机构串通涨价，既损害消费者的权益，也与政府的改革初衷背道而驰，会蚕食简政放权红利，削弱百姓的“获得感”。

定价权交由市场调节后，政府有关部门不能做“甩手掌柜”，而是要用好监管之手，着力从过去管价格水平转变为管价格行为。对串通涨价、操纵市场价格和价格欺诈等违法行为，应及时出手、严厉处罚。此次陕西省物价局下狠手处罚“验车垄断”，既体现了持续推进简政放权的决心，也表明了对于“群众身边的垄断”绝不姑息的态度，值得点赞。

对于“群众身边的垄断”，还应形成事前和事后的有效监管机制，只有执法利剑高悬、威慑常在，才能杜绝其他行



业类似的垄断行为。长期以来，水电气供应、公共交通、殡葬等行业限制竞争和垄断行为一直饱受诟病。国家工商总局决定自今年4月至10月在全国范围内开展集中整治公用企业限制竞争和垄断行为专项执法行动，着重整治限制交易、滥收费用、搭售、附加不合理交易条件等违法行为。下一步，各地相关监管部门应瞄准“群众身边的垄断”，加大执法力度，坚决把这些人的嚣张气焰打下去。

新华社记者郑昕

社会观察

“科比假”不只关乎“科蜜”

4月14日，小飞侠科比在与爵士的最后一场比赛后，正式退役。一张“为了科比”的放假通知，火遍了朋友圈，也让这家位于杭州下沙的创业公司成了人人羡慕的热门话题。90后的创业者杨华龙，为纪念科比退役，他和合伙人们决定任性给员工放一天假。（4月14日《钱江晚报》）

都说“陪伴是最长情的告白”，当科比迎来20年NBA职业生涯的谢幕战，许多80后、90后都希望守在电视机前见证历史，一起送别陪伴自己青春的小飞侠。在别的企业员工绞尽脑汁，想出各种点子请假逃班的时候，杭州这家公司却主动给员工放了“科比假”，这种人性化关怀值得点赞。

“科比假”，首先源于企业管理者能够将心比心，换位思考。据介绍，公司的三个年轻合作人都热爱篮球，自己的青春也是和科比一起成长的。因此，他们能够理解许多员工对于“在家看完全场的科比告别战”的渴望，也乐于给大家提供一天的假期，去纪念科比，致敬青春。而即使对于那些并不热爱篮球、不是“科蜜”的员工来说，也可以感受得到“科比假”背后浓浓的体贴和关怀。

“科比假”不仅是一个假期，也能促进篮球精神和企业文化的有机融合。科比，一个天赋并不超群、坐过两年冷板凳的球员，却最终成为后乔丹时代NBA的标志性人物，就因为他够勤奋。公司放“科比假”，在某种意义上也是对科比身上努力、合作精神的肯定和引导，有助于企业文化的建设。

“科比假”并非偶然个例。近年来，很多公司纷纷自定各种有人情味的假期，比如“祝寿假”——每年父母过生日，员工都可享有两天带薪假，回家陪伴父母；“情绪假”——员工心情不好时，可以请假在家调整情绪……这些假期不仅是人性化的体现，也有利于员工劳逸结合，提高工作效率。

应该看到，当下仍有一些企业不重视员工的心理诉求，别说“科比假”这样的另类假期，就连国家法定节假日都难以落实。这种缺乏人性关怀、把人当作机器用的管理手段是错误的。企业管理并非只有宏大叙事，很多时候恰恰是类似“科比假”的细节更能润物无声。“南风效应”告诉我们，温暖胜于严寒，企业管理者如果古板到没有人情味，对员工的诉求不闻不问，不仅劳动者的权益得不到保障，也错过了劳资双方沟通交流的平台和机会。

张枫逸

议论风生

海归就业难是因声誉下降

据教育部最新数据，2015年，中国输出了留学生52.37万人，各类留学回国人员总数为40.91万人。他们中有些人留学钱没少花，起薪也不再那么体面。

(4月14日《华西都市报》)

“海归就业难”是海归社会声誉下降的结果，可归咎于出国留学的功能异化。一方面，在功利和算计的裹挟下，出国留学成为一种“洗白学历”、“贴金”的做法，良莠不齐、泥沙俱下；另一方面，海外高校鱼龙混杂，既有世界知名的高水平大学，也有生源、师资都不怎么样的一般大学，甚至还有通过招收留学生来圈钱的“野鸡大学”。类似这样的事情增多，海归的含金量难免会引发用人单位的质疑。

另外，伴随着高等教育从精英教育向大众教育转型，教育改变命运的显示度下降、周期性拉长，大学生就业难是普遍现象，“海归就业难”只是其中的一种类型。求职的过程，也是用人单位和海归社会互动的过程，如果海归没有特殊的技能和本领，又怎么赢得用人单位的另眼相看？

杨朝清