

唐一军任副市长并代理市长职务

市十四届人大常委会昨日举行第三十二次会议，决定任命唐一军为宁波市副市长并代理市长职务。会议结束后，市人大常委会举行宪法宣誓仪式，唐一军宣誓。

会上，市委常委、组织部部长杨立平作市政府重要人事安排的说明，市人大常委会副主任宋伟受主任会议委托提请人事任免议案并作说明。

根据有关法律和《宁波市人民代表大会常务委员会人事任免办法》的规定，会议经无记名投票方式表决，决定任命唐一军为宁波市副市长；经再次无记名投票表决，决定唐一军副市长代理宁波市市长职务。

唐一军对全市人民的信任表示衷心感谢。他表示，宁波这座美丽城市是自己的第二故乡，能够在新的平台上更好地为宁波百姓服务，深感使命光荣、责任重大。当前，“十三五”发展的新征程已经开启，实现宁波未来五年的宏伟蓝图，既充满新的机遇和希望，又面临许多困难和挑战。自己一定以“四个全面”战略布局为统领，以“五大发展理念”为引领，以宁波的发展为己任，以百姓的福祉为追求，在中央、省委和市委的坚强领导下，不辱使命、不负众望，开拓进取、扎实工作，为开创宁波更加美好的明天作出自己最大的努力。在新的岗位上，一定坚定理想信念，做到忠诚担当；紧扣第一要务，推进改革发展；时刻牢记宗旨，着力改善民生；坚持依法行政，自觉接受监督；带头廉洁自律，确保勤政廉政，以实实在在的工作绩效回报宁波人民的支持和厚爱，向党和人民交出一份满意的答卷。

市人大常委会主任王勇在会议结束时指出，会议圆满完成中央和省、市委交给我们的政治任务，充分体现了市人大常委会组成人员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，体现了始终与中央和省、市委保持高度一

致

致的政治自觉和行动自觉。当前，宁波正处于重要发展机遇期，比任何时候都需要上下同欲的良好氛围，比任何时候都需要干事创业的高度共识，比任何时候都需要凝心聚力的工作局面，我们一定要坚决拥护中央和省、市委的决定，在市委的领导下，以“四个全面”战略布局为统领，以“五大发展理念”为引领，围绕中心、服务大局，支持政府一心一意谋发展，充分发挥地方国家权力机关职能作用，强化担当，履职尽责，为我市实现“十三五”良好发展作出积极贡献。

致

宁波机场开通首条跨洲际全货机航线

本报讯（记者 范洪 通讯员 黄跃光 喻晓）昨天中午，宁波机场跑道上架波音 777 宽体货机准时起飞，它的目的地是万里之外的荷兰最大城市阿姆斯特丹，这是宁波机场第一个定班跨洲际全货机航线，也是目前宁波机场第 5 条国际（地区）全货机航线。

这个航班号为 CK291 的宁波至阿姆斯特丹航班，是由东方航空物流有限公司旗下的中国货运航空有限公司执飞，计划每周 2 班，周二、周四下午 1 点宁波起飞，返程航班为每周三、周五下午 1 点 40 分抵达宁波机场。

右图为货机在装货。记者 刘波 摄



国际茶文化节开幕

本报讯（记者 张昊 通讯员 蔡烈军 李飞峰）第三届两岸四地茶文化高峰论坛和第八届中国宁波国际茶文化节昨晚举行开幕式，并揭晓“中绿杯”中国名优绿茶评比结果。

“中绿杯”中国名优绿茶评比是我国绿茶领域规模最大、参评地区和茶样最多、最具权威性的评比活动，本届“中绿杯”评比共收到来自浙江、贵州、福建等绿茶产区的茶样 377 个，数量之多，覆盖面之广，都创下历史新高。最终，宁波望海茶业发展有限公司等 74 家获得金奖。

此外，第八届中国（宁波）茶业博览会将在宁波国际会展中心拉开序幕，产品涉及绿茶、红茶、白茶、乌龙茶、黑茶以及茶食、茶服、茶具等茶相关产品，参展企业超过 200 家。

智联招聘发布《2016 年宁波职场妈妈生存状况调查报告》 近七成女性不想做全职妈妈

我国全面放开“二胎”政策后，似乎越来越多的职场女性陷入了是“生”还是“升”的两难抉择中。生育究竟会给女性的职场发展带来多少影响？职场妈妈们内心的真实诉求是什么？昨天，智联招聘发布《2016 年宁波职场妈妈生存状况调查报告》。调查数据中，80 后占比 70%，70 后占比 21.43%，60 后占比 1.43%。其中有 11.43% 的女性已经生育了二胎，有 8.57% 的女性暂时未生育，80% 的女性有一个小孩。

假”，有 58.57% 的宁波女性表示所在单位会提供该项福利。与此同时，有 37.14% 的女性表示单位会“不加班”，有 40% 的女性表示单位会“以任何形式解除劳动合同”。对于哺乳期女性迫切需要的哺乳室，仅有 15.71% 的女性所在单位可以提供。数据还显示，有 15.71% 的女性表示单位不会为职场妈妈提供任何福利（此题为多选）。

超六成女性生育后会考虑跳槽

数据显示，有超过六成的宁波女性在成为母亲之后有过跳槽的打算。其中 38.57% 的女性已经完成跳槽，仅有 35.71% 的女性表示不会跳槽。在生育后，女性对于职场的诉求主要会发生以下几点改变：

通过对“职场妈妈最迫切需求”的调查显示，女性生育后职场需求排名第一和第二的分别是“可自由支配工作时间”和“8 小时工作时间外，家庭第一位”，其得票率分别为 77.14% 和 61.43%。与此同时，有 42.86% 的女性认为职场妈妈需求“更高的薪水”，有 40% 的女性认为职场妈妈需求“做自己喜欢的工作”，有 32.86% 的女性认为职场妈妈需求“较低的工作压力”，有 10% 的女性认为职场妈妈需求“更高的职位”（此题为多选）。

调查显示，在生育前，女性选择雇主优先考虑的三项因素分别是薪酬（82.86%）、工作强度（64.29%）和所处行业（57.14%）。而生育后，最优先的三项因素变成了上班远近（78.57%）、工作环境（67.14%）和薪酬（61.43%）。从数据结果来看，薪酬的得票率略有下降，而上班远近、工作环境的得票率得到了大幅提升（此题为多选）。

在被问及“生育后最有可能做出的职场决定”时，有 67.14% 的女性表示会“因为工

作地点离家太远而选择换工作”。除此之外，有 55.71% 的女性表示会“因为家庭原因拒绝有挑战性的工作”，有 21.42% 的女性表示会“从事与孩子有关的工作”（此题为多选）。

近七成女性不想做全职妈妈

调查显示，有 68.57% 的女性不考虑做全职妈妈。在被问及“不做全职妈妈的主要原因”时，“生活压力大，丈夫的收入不够生活”得票率最高，得到了 78.57% 的女性受访者认同，同时也有 74.28% 的女性表示不做全职妈妈是因为“脱离社会造成心理上的不平衡”。除此之外，有 60% 的女性是因为“对事业的追求和理想”不做全职妈妈，有 48.57% 的女性认为“长期不工作造成夫妻关系的困扰”。

因为各种各样的原因，全职妈妈依旧是一个客观存在的群体。调查显示，仅有 8.57% 的女性认为全职妈妈重返职场“没什么难度，很快就能适应”，有 22.86% 的女性认为全职妈妈重返职场“难度很大”，有 68.57% 的女性认为全职妈妈重返职场“有难度”，但是“克服起来并不难”。

在本次调查中，大多数宁波女性都认同生育会给女性职场发展带来改变，这种改变主要是由于女性需要对家庭和子女投入更多的精力，并产生与生育前不同的职场诉求。智联招聘专家建议，女性在非特殊情况下完全可以胜任职场和母亲的双重角色，但需要平衡好工作与家庭，权衡取舍。对于全职妈妈来说，应当在照顾家庭的同时努力跟上社会的脚步，以确保在出现特殊情况时，能够在短时间内重归职场发挥个人价值。

记者 鲍云洁 通讯员 陈芳铭

我市开展“蓝色屋面”专项整治攻坚行动

本报讯（记者 林伟 通讯员 刘鹏程 路敏艺）从本月开始，我市“蓝色屋面（立面）”专项整治攻坚行动进入集中整治阶段。

市“三改一拆”办工作人员介绍，由于缺乏必要的建筑色彩管理，蓝色等彩色屋面（立面）与自然环境不协调的问题日益突出，成为制约美丽城乡建设的一个重要因素。

根据方案，我市将通过一年半时间，基本完成区域内民航机场起降航线和铁路、高速公路、国道、省道、航道（码头）、城市主干道、城市快速路等重要干线两侧可视范围内的“蓝色屋面（立面）”整治工作，消除不协调的蓝色等彩色屋面（立面）。

母亲节快到了 给妈妈寄祝福



“长大后，我要为妈妈做蛋炒饭！”“长大后，我要带妈妈去看电影，因为在我小时候，妈妈带我看了很好看的电影！”“妈妈老的时候，我要买个新家给她！”昨日，在母亲节来临前夕，高新区实验幼儿园大（3）班的孩子们踮起脚尖将信件塞进邮筒，寄出对妈妈的祝福。

记者 李臻 摄