

人品、知识产权等无形资产成为融资重要资源

你的人品值500万吗

传统银行：多种类产品扶持中小微企业

客观地说，这些年来，即使是四大国有银行，对中小微企业的融资态度、支持力度都有了明显的改善，中小银行更是推出了各种产品供中小微企业选择。

传统观念上，中小微企业固定资产少，从而影响了银行放贷。其实，“现在银行推出了不少无抵押贷款的产品。”兴业

银行宁波分行小企业部客户经理林海军说：“我们银行目前更加关注企业主的人品、企业的产品。”据悉，兴业银行结合小微企业的特点，推出了不少产品，比如“创业贷”、“易速贷”、“连连贷”、“交易贷”等，信用贷款最高可达500万元。

宁波银行作为宁波本土的银行，一直来为宁波

中小微企业提供便利的贷款方式。“宁波银行还推出了税务贷。”参加此次沙龙的宁波银行福明支行零售公司部客户经理吴思怡介绍说。所谓税务贷，就是小微企业仅凭纳税信用及缴税记录即可申请办理。这也是宁波银行联合各个省市国家税务局为正常缴税的小微企业打造的一款“信用贷款”。

专家声音：企业人才、科技成果也是重要授信资源

在沙龙上，水处理高级工程师周毅民带着他最新的“虾养殖专业技术”——通过微生物制剂，稳定养殖水质，从而提高虾养殖的产量，来讨教融资经验。周毅民担心专利技术被模仿，几项科研成果一直没有申报，由于拿不出国家认可的专利资质一直是他向银行申请贷款的“硬伤”。

宁波市滨海城市文化研究院副院长朱友君，作为此次沙龙上的研究学者代表，他认为宁波在落实国务院颁布的《国家创新驱动发展战略纲要》同时，可以创新“人才与金融”的关系，探索出科技成果转

化与人力资本、金融资本、社会资本的耦合机制。

“宁波的金融业发展环境相对较好，已有海曙月湖金汇小镇、鄞州量化金融小镇等。宁波可以考虑发展类似‘人才银行’、‘金融超市’等的具备前瞻性的项目试验区。”朱友君建议道，“银行在突破传统投融资模式上，可以加快‘财’-‘材’-‘才’的评估人力资本认知回归。也要以行业层面先尝试建立对科技成果的失信惩罚机制，以市场化手段维护宁波投融资市场的生态基础。”

除此之外，针对目前互联网金融发展、交易范畴的扩充与货币的资本性

扩大，朱友君认为宁波传统银行和其他金融机构可以突破运营思路，对投融资载体与投资资源的应用上可以有所创新，例如“排污权交易银行”、“版权交易银行”等，注重中小企业的无形价值，多层次满足中小企业与人才团队的融资差异化。“政府部门可以结合宁波战略新兴产业、文化产业、现代服务业的发展探索，在参考国外经验的同时，有步骤地引导创新，既能使相关产业在产权制度方面的资源内涵需求与国际化对接，还有助于宁波传统制造业的价值挖掘和转型、增强海外并购能力。”

投资“大咖”：建立风控体系 融资形式更灵活

尽管现在一些P2P平台出现了问题，但“互联网+金融”的模式是时代进步的产物，未来在中小微企业融资方面还会扮演十分重要的角色。

“与银行条条框框的各类限制以及贷款及时性相比，民间金融更具有灵活性。我们公司在2012年就推出了方便中小微企业融资‘P2B+O2O’模式的网贷平台‘企易贷’。企业有资金需求，在线申请借款；

多个投资者‘凑份子’的方式将资金集合交给借款企业。”镭驰资产管理宁波分公司总经理苑威说。对于网贷平台来说，其本质仍是金融，风险控制是核心。镭驰根据独创的“易风控系统”，通过对企业各项数据的采集，做出综合风险评估。即使中小微企业在无抵押无担保的情况下，也能便捷地融到资，解决了中小微融资难融资贵的问题。

企业融资除了贷款，还可以寻找上市渠道。“我们公司主要为想要在‘新三板’上市的企业提供相关服务。”宁波诺登控股管理咨询有限公司高级经理林辉栋说。新三板，主要是为高科技中小微企业上市融资建立的，但是“新三板”挂牌的要求要高于“老三板”，同时交易规则也有变化，在专业公司辅导下，中小微企业融资有了“新血液”。

500民企员工徒步余姚古道

近日，余姚冠佩一茆湖约11公里的古道环线迎来了近500名徒步者。当天，由余姚市民营企业协会、余姚市市场监督管理局、余姚市文化广电新闻出版局（旅游局）和余姚市体育总会主办，余姚新闻网承办的“波斯杯”首届余姚市民营企业阳光健步行活动举行，近500名民营企业协会会员代表和

民企员工于蒙蒙细雨中徒步古道。

这是余姚民协首次举办健步行活动，有近20家民营企业员工报名参加。余姚市民企协会秘书长杨益芳表示，组织这次活动，是为了增强企业内部的团队协作精神，促进民企之间的交流，丰富企业员工业余文化生活。

活动冠名单位宁波世

际波斯工具有限公司组织了20名员工参加。“徒步锻炼了我们的意志，也让每个人重新认识了自己身体的潜能。”该公司副总经理张军苗说，这一路走过既有竞争，也有鼓励。大家经受了挑战，锻炼了身体，呼吸了新鲜空气，放松心情后，将以更好的状态去面对工作和生活。

通讯员 卢玉亭

海曙举行宁波菜烹饪赛



近日，海曙区文明办、海曙区市场监督管理局、海曙区民营个体协会共同举办2015年度海曙区诚信餐饮民营企业·个体工商户表彰暨“东福园”杯宁波菜烹饪比赛。会上对获得荣誉称号的宁波美宴餐饮管

理有限公司、宁波市海曙区海角餐厅等20家民营企业、个体工商户进行了表彰授牌。同时，来自东福园、外婆婆、外婆桥、小城故事等一批餐饮单位的员工为大家进行了精彩的才艺展示。 通讯员 许立群

量身定制 菜单式培训

东钱湖市场监管局扎实落实

“送培训进企业”服务

为响应李克强总理提出的“培育精益求精的工匠精神”的号召，市场监督管理局东钱湖分局会同管委会总工会、

民个协会、成人学校把培育“工匠”作为今年送培训进企业服务活动的主题，为域内经济发展作贡献。

深入调研 确定培训主题

年初，东钱湖分局就深入辖区企业调研。在综合辖区骨干企业生产现状、技工状况，并积极听取企业对“工匠”的培训主题、组织形式、师资选配的意见和建议

后，东钱湖分局确定了今年总体培训方向，并提出为3家骨干企业约150名一线“工匠”送训活动，为“工匠”们量身定制，开展菜单式培训服务。

合理安排 工作培训两不误

为把“送训进企活动”有效落实，东钱湖分局与市技师学院积极沟通，得到院领导重视和支持，安排了4位资深教师进企业授课。为使授课内容更贴近企业与实际，培训之前，市技师学院4位教师还专门走访企业，与企业分管技

术的负责人实地进行面对面沟通，确定以“机械制图、冲压工艺、材料工艺”为培训内容。同时，为解决企业员工工学矛盾，市技师学院教师主动把培训时间安排在每周六，这样既不耽误企业正常生产，又有效提升了培训到课率。

现场示范 接地气亲民意

为了保证教学的精准度，4位教师提前收集企业的机械设备型号、图纸，整理后编印成集发给学员，把日常工作中发现的问题搬进车间，现场示范讲解，突出实操性。同时，老师用企业机械模具的案例与学员互动，教学

活动生动而丰富。这种接地气、亲民意的授教方式受到学员的一致好评。目前，第一期对华龙公司一线50名“工匠”培训已近尾声，第二期光华公司的50名“工匠”的培训也即将开始。

通讯员 陈鹏云