

如果一周放假2.5天，你怎么休？

国庆长假，国内多地景区人山人海再遭吐槽。在此背景下，“错峰出游”再度成为话题。

记者注意到，早在2015年8月，国务院办公厅《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》，首次提到“周五下午与周末结合”的弹性休假制度。今年4月19日，浙江也同河北、江西、重庆、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建等9个省市一起，正式出台了意见，明确提出鼓励有条件的地方和单位实行错峰休假和弹性作息。那么，现在5个多月过去了，你休过吗？是怎么休的？

记者 王婧 劳育聪 实习生 张珂

调查1

如享有2.5天休假超半数职工考虑短途旅游

近期，宁波市总工会做了一项“浙江省鼓励职工一周放假两天半，怎么休？”的调查。共有3043人参与本次调查，其中女性人数有1929人次，男性有1114人次。

在年龄段方面，18岁~25岁年龄段的人占了11%；26岁~35岁年龄段的人占了51%；36岁~45岁年龄段的人占了28%；45岁以上岁年龄段的人占了11%。其中2329人为普通职工，634人为单

位中层，78人为单位高层。

大家对于一周2.5天短假的态度是这样的：91%的人表示赞同，5%的人表示不赞同，3%的人表示不确定；有38%的人认为这样的假期可以更好地安排休息时间，23%的人认为可以提高工作效率。还有16%的人认为2.5天小长假会增加平时的工作量和工作时间，5%的人担心小长假在一定程度上会削减法定节假日的休

息时间，8%的人担心会被强制不带薪休假，还可能会导致收入变少。10%的人觉得对自己并没有影响。

如果每周有了2.5天的休假，你会选择做什么？对于这一问题，有52%的人表示在小短假期间会选择到周边城市来一个短途旅行，有40%的人选择在家休息或是出门探亲，也有5%的人选择了加班争取加班费。

调查2

受访者中有55%认为休息时间不够多

宁波的市民对自己的休息时间是否满意？记者近日在“宁波晚报”公众号上设置了一个问卷调查。调查数据显示，总共有657个人参与了调查，结果有54%的人对自己工作日的休息长度表示不满意。尤其是面对加班问题，不少人表示比较“头痛”，调查显示，参与调查的人当中，“日均加班

1小时及以下”与“日均加班3小时以上”各占39%的情况。此外，有77%的市民表示自己即使加班了也没有获得额外的工资。

而针对节假日期间，有36%的读者表示还是会有工作占据时间，但是不是很长；而25%的人则表示工作占据了休假的大部分时间。参与调查

的人群中，有220人对自己的年休假表示满意，而对此不满意的人数几乎是前者的两倍，达到437人。

总体来说，受访者中有55%的人认为工作与休息不平衡，工作占去了太多时间；39%的人认为两者之间是平衡的；而仅有6%的人群认为目前休息时间占大多数。



漫画 章丽珍

市民

对2.5天休假很期待

记者在调查中采访了一位周先生，他是金华人，在宁波从事文字工作。对于他来说，周末回家也是一件比较奢侈的事情。这份工作十分忙碌，时常还要占用他的一些休息时间。

“我们目前没有2.5天假期，但有双休日，不过很多时候还要工作，有时候还会接到一些来自单位里的任务，这样又要花去一部分时间。”周先生说，“如果周末回家的话，从宁波出发到金华，在高铁上就要花去2个多小时，还要转车，回趟家单程需要3个小时左右，相当于半天就没

了。”而如果真的有2.5天的休假时间，他表示这为他常回家看看带来了可能。在周先生眼中，多出来0.5天的时间就像是专属的“回家”时间。“要是2.5天假期能常态化就好了。”周先生说。

从宁波到金华，就相当于一段短途旅行的距离。那么，是否就代表着会有更多人希望利用这样一个假期去进行宁波周边游呢？

诸小姐是一位旅游达人，用她的话来说，即便是目前的双休日，也能在合理分配时间下完成小长假的感觉。而对于可能到来的2.5天休假，她

表示这将更加促进自己的短途旅游计划。“不要小看这多出来的半天时间，可以成为交通工具上的时间。”此外，她表示短途旅行的目的地很多，不仅可以去宁波周边地区的农家乐里与好友小聚片刻，也可以去上海、苏州等地进行购物游。

当然，记者也发现也有一部分年轻人更加倾向于在家里宅着度过周末。一位从事策划工作的宋小姐表示，如果能有2.5天休假，“我只想静静静地在家里待着，看书、上网或者与家人一起聊天都是十分理想的活动。”

企业

多数表示压力大，没有实施条件但也已有个别企业实施2.5天假期

“我们制造型企业的压力本来就很大，普通的员工还能基本保证双休日和年休假，但是高管们能休完年休假的却很少。”昨天，一家企业的人力资源总监盛先生说，很显然，在目前经济下行压力较大的情况下，员工增加休假，企业的压力更大。

“工作比较忙，加班是家常便饭，别说带薪年假了，就连双休日很多时候都是奢望，而且加班也不会有加班费。”在一家灯具

生产企业做生产经理的李女士说，因为怕丢饭碗，所以不得不“打掉牙往肚里咽”。“‘2.5天假’对于我们这些企业员工来说，显然只是‘画饼’。”李女士说。

另外一家制造型企业的人力资源经理章先生说，企业有别于机关事业单位，固定周末“2.5天假”对于企业来说几乎没有实现的先决条件，因为当前企业仍很难承受员工休假带来的成本增加，目前降低经营成本依然是很多企业在市场上

制胜的“法宝”。

当大家都觉得这可能只是一个“纸上休假”时，鄞州一家企业去年却率先开始实施了“2.5天”休假模式。随后记者了解到，这是一家位于宁波南部商务区的企业，据介绍，这家企业是一家资产管理公司，共有员工130多人，是从去年8月份开始实行4.5天工作制的，周五工作时间调整为上午半天，不减薪，而且全体员工一视同仁。

景区旅行社

2.5天休假如果普及，将有力促进旅游消费

鼓励用人单位推行“周五下午+双休日”制度的环境之下，能否会为宁波周边游产业带来一定的促进？对此，记者采访了几个相关人员。

奉化市一路上乡村旅游经济有限公司相关负责人表示：“作为宁波周边的旅游企业，我们相信2.5天休假制度的实施会带来利好。”她告诉记者，“从目前的情况来看，宁波市区过来的游客比较多，如果制度得以普及，可能会吸引更多其他地区的游客前来。”

象山滨海影视城开

发有限公司的相关负责人吴宙洋则表示：“个人认为，2.5天休假制度对景区的影响不大，因为这一制度主要辐射的是上班族人群，但这部分群人并不是我们景区的主要消费人群。”

宁波中青旅旅游有限公司总经理助理张科威表示，目前在宁波还很少有听说哪家企业在实施2.5天休假，所以并没有针对性的推出相关的产品，而常规的宁波周边游产品一直有，“如果该制度能实施，将有力地促进宁波的旅游

消费，更加激发周末旅游活力，对于酒店、民宿产业的发展将有非常直接的刺激效果。”但是张科威认为推行很难，在他看来，目前多数企业仍很难施行。

“我们目前还没有发现游客是因为2.5天假期来度假的，还是以双休日为主来度假的居多。”宁波一个温泉度假村的相关人士表示，作为度假型酒店，对于“2.5天休假”自然是非常欢迎的，它会激发游客周末出游的激情，对于酒店周末的人住率的提高会有促进作用。



达人旅游山东半岛的产品一直疯狂热销，金秋十月达人旅游再次回馈：确保独立发团，往返飞机，行程充实，独家升级海鲜餐、饺子宴等山东特色美食，免费赠送价值260元经典景点！现在报名即送价值98元红酒一瓶，每人2斤山东大苹果！名额有限，快来抢购吧！
线路：青岛·威海·烟台·蓬莱·日照·连

799元双飞游青岛，超低价，送好礼！

云港双飞6日游
发团：10月13/16/18/20日
价格：799元/人
报名及投诉电话：87651111
QQ群：411030887
地址：海曙区新典路536号新海蓝钻5楼(地铁2号线丽园南路D出口)
达人旅游网：www.57676.com
浙江达人旅业股份有限公司（L-ZJ-CJ00079）