

细节+合作+创新+团队=安全 宁波天晴运输安全发展揭秘

“

宁波是华东地区重化工基地，也是液体化学品集散地。目前全市有危化品运输企业108家，危化品运输车辆2802辆。行驶在宁波市道路上满载着危化品的大货车，平均每天超过3000辆次。宁波不仅危化品运输数量大，而且品种多，如何管理运输这些给液体化学品，是摆在相关企业和管理部门面前的一个课题。

宁波市天晴运输有限公司是我市一家专业的第三方液体化学危险品物流服务承运商。自成立以来，该公司的安全与发展相得益彰，连续15年没有发生伤亡及重大交通事故，连续15年没有发生液化危险品泄漏及作业生产安全事故，实现安全营运5000万公里。说起企业的安全和发展之道，公司负责人章正西把公司安全与发展的秘诀归结为：“安全=细节+合作+创新+团队”。

”



宁波市天晴运输有限公司通过应急演练积累经验，全面提高安全管理水平。

细节>>> 横向纵向全方位严防安全事故

没有安全就没有效益，更没有企业的生命。天晴公司的安全管理经验就是从细节着手，围绕物流运输环节人、车、货等关键要素和路线、环境、气候等影响要素，从制度上保障、流程上优化、细节上防范，健全了安全管控体系，建立了纵向到底、横向到边全方位的严防严控架构，同时向GPS视频监控

等科技手段借力，通过应急演练积累经验，全面提高了安全管理水平。

对于一家拥有60多辆保温罐车、年均运能50万吨以上、运营网络覆盖全国、承运产品200种以上的危化企业来说，自成立以来，连续15年没有发生伤亡交通事故、连续15年没有发生负主责的重大交通事故、连续15年没有发生液

化危险品泄漏事故、连续15年没有发生作业（装卸货、洗槽）生产安全事故，15年实现安全营运5000万公里，应该说是不容易的。

这样的成绩自然得到了业内的广泛认可，汉圣、三井、西萨、中化、中金、索普、王龙、金泰、海利、新岭等国内外知名厂商与天晴建立了长期合作关系。

合作>>> 对保险公司开放动态监控

天晴公司以扎实的安管理和数据为基础，创新思路向外借力，与车辆维修商、保险公司合作，抓住车辆安全性能和车辆动态监控这两个关键环节，促进双方共享安全利益。在车辆维修保养模式上，公司改过去分散随机式维修为整体承包一站式维修，车辆从上牌到报废整个运营过程全交给维修承包商搞定。公司将车辆维修费用与行车里程挂钩，行车里程与驾驶员油耗及工资挂钩，形成既相互牵制、又相辅相成的机制，给了维修承包商极大的盈利信心。

同时，公司以健全的安管理、公正可信的账本数据来赢得维修承包商的充分信任，因此，维修承包商在稳定可期的收益下，有动力有能力整合不同区域的服务、维修网点，为公司提供全方位、全天候，更主动、更前瞻的维修服务，车辆的安全性能得到大幅提升，车辆使用寿命也大大延长。

在危运车辆动态监管上，因为较低的理赔率，天晴被保险公司认定为优质大客户。在这个前提下，章正西提出了由保险公司免费对危运车辆实施安全监管的理念，

即由保险公司作为第三方在不收取任何费用的情况下对危运车辆实施监控管理，保险公司作为服务延伸，从减少事故发生从而降低理赔的目标出发，对危运车辆监控管理的主动性、针对性都大大增强。

应该说，合作为该公司节约了大量的管理成本、繁杂事物和人力资源，而与此同时，该公司又将节约下来的成本与合作对象分享，形成了目标一致、利益共享的全新模式，是我市危运行业首创，也为我市其他危运企业提供了鲜活的教材。

创新>>> 大数据应用助力安全管理

互联网是时代发展的趋势，也是企业经营的依赖，天晴公司很好地把握了这一潮流，将大数据应用到公司经营管理的方方面面，在与上下游客户合作共赢的基础上不断发展壮大，以安全促发展，以发展助安全。公司聘请专业团队利用经营管理数据为公司量身定制TMS，集营销、下单、揽货、调度、监控、结算等功能于一体，以翔实的数据采集、流程的有序优化、服务的实时响应，为客户提供舒适优质的物流服务体验，众多合作长达十

多年的客户都对此给予了高度的肯定。

该公司以发达的业务网络为保障，以强大的实体后勤服务系统作支撑，通过分析来实现资源整合最优化，实现信息流、商流、物流的有效整合，车辆空驶、货物等待等资源浪费得到有效控制，把资源优势转化为公司与客户共同分享的利润，进一步降低了车辆能耗与资源浪费。2013年，该公司以危化车辆空驶率降低到25%的优异表现，被评为宁波市唯一的双重绿色危化品道路运输企业。

团队>>> 管理团队越稳定越有助于安全

记者采访中了解到，天晴运输的团队是全市危运企业中最年轻、最稳定、最进取的员工队伍。很多人行不久的年轻人希望加入天晴，业内老总也艳羡有余，用他们的话来说天晴团队“一致对外、认真负责、有大志向”，有这样的队伍事业何愁不成，何愁安全制度无人落实。

造就这么一支强力队伍，离不开天晴企业文化的灵魂“真正的以人为本”：把员工健康与企业安全发展绑在一起，每年对所有员工无一例外开展例行体检，绝不发生化学危险品在装卸、运输过程中的人员伤害事故和人员中毒事故，能做到这点的，全市危运企业独此一家；把员工成长发展与企业发展壮大绑在一起，通过

健全科学的机制、职责清晰的岗位、能上能下的流动让员工不断提升自身素质。

近年来，有不少员工从驾驶员做到管理岗位甚至领导班子的岗位，能做到这点的，全市危运企业独此一家；把员工安全与公司安全发展绑在一起，除了制度性安全奖励外，公司每年从利润中拿出30万元作为安全生产奖金，专门奖励在岗位安全生产上表现优异的员工，使安全生产成为每名员工的自觉事、分内事，能做到这点，全市危运企业也为数不多。

天晴是一家快速成长的民企，凭借“细节+合作+创新+团队”的安全管理模式，在安全发展、健康发展的道路上，他们将走得更加扎实。

通讯员 张兴继 胡鸿志
记者 范洪