

# 没休年休假 企业应该补偿

## 宁波发布2016年十大劳动争议典型案例 劳动者和用人单位都来仔细看看

企业是否可以无理由解除劳动合同，私营企业职工是否有年休假……根据统计，十二五期间，宁波劳动争议案件总量为15万件，涉及劳动者25万人。

我市劳动争议案件类型主要集中在劳动报酬、经济补偿和赔偿金方面，上述类型案件占有所有案件的五成以上；同时，九成以上的劳动争议发生在私营企业中，而企业败诉或部分败诉案件也占总案件量的九成以上

昨天，在“第二届中国·宁波劳动争议预防与治理论坛”上，宁波市劳动人事争议仲裁院发布了《2016年宁波市劳动争议典型案例》。记者选取了几个典型案例，并请上海江三角律师事务所的律师进行了点评。

### 案例 企业是否享有“无理由解除权”

2015年10月16日，朱某进入一家动漫公司上班，从事产品策划工作，双方订立了为期1年的劳动合同，明确约定劳动合同履行期内，朱某提前30天提出离职申请或者公司提前30天通知朱某离职均可以无理解除劳动合同，双

方不得追究对方解除劳动合同的责任。

2015年12月5日，动漫公司单方面通知朱某，要求其于30日之内完成工作交接并于30日之后离职。2016年1月6日，动漫公司向朱某出具了解除劳动合同证明书，依据双方劳动

合同约定的程序，解除与朱某之间的劳动合同。

次日，朱某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，要求动漫公司支付违法解除劳动合同的赔偿金。

经过调解，朱某与动漫公司达成协议，动漫公司支付朱某半个月工资作为补偿。

#### 【案例点评】

《劳动合同法》对于用人单位可以解除劳动合同的情形做出了明确具体的规定。本案中用人单位通过合同约定的形式，擅自对解除劳动合同的情形进行了扩大，赋予了自身法律之外的单方解除劳动合同权力。

在劳动合同中约定企业享有“无理由解除权”的条款，属于无效条款。

### 案例 年休假是否具有强制性

2009年5月，吕某进入某服饰公司从事缝纫工作，工资按件计算，以现金形式发放。吕某在该公司工作至2016年5月31日，2016年7月7日，吕某向当地劳动人事争议仲裁委员会申

请仲裁，要求公司支付应休未休年休假工资。

服饰公司代理人辩称：年休假制度只适用于国家机关、事业单位和国有企业，服饰公司作为普通民营企业，并未制定相关年

休假制度，不需要强制性安排职工年休假。

仲裁委裁决被申请人支付申请人2015年度以及2016年1月份至5月份期间未休年休假工资。

#### 【案例点评】

根据《职工带薪年休假条例》，年休假适用所有用人单位的劳动者，是劳动者应享有的法定权利，具有强制性，用人单位不应剥夺，也不可选择性适用。而未休年休假工资是因用人单位未安排劳动者休年休假而给予劳动者的补偿。

不过，依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年，从当事人知道或应当知道其权利被侵害之日起计算。本案中吕某要求某服饰公司支付2015年度之前的应休未休年休假工资，已经超过了劳动争议的申请时效，故仲裁委仅支持其2015年度以及2016年1月份至5月份期间的未休年休假工资。

### 案例 严重违反规章制度的事实如何认定

王某于2014年2月进A公司工作，公司与其签订了三年的劳动合同，并告知了《员工手册》。2016年5月，车间管理人员张某发现王某在中午吃饭时有喝酒行为，遂上前制止，王某称自己有喝酒习惯，喝一点不影响工作。

张某将此事汇报给了公司领导。A公司以王某上班期间喝酒为由，根据《员工手册》“员工在上班期间饮酒的，可以解除劳动合同”规定，与其解除了劳动合同。王某不服，提起仲裁，称张某与自己平时就有矛盾，自己并不存在喝酒行为，要求A公司

支付违法解除劳动合同的赔偿金。

仲裁委在审理案件中查明，A公司除了张某的出庭证言，没有提供其他证据证明王某存在严重违反规章制度的行为。为此，仲裁委裁决A公司向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金。

#### 【案例点评】

A公司以王某严重违反公司规章制度为由解除了双方的劳动合同，但A公司只提供了张某的出庭证言。因为张某系A公司员工，与A公司有利害关系，根据法律规定，与一方当事人有利害关系的证人出具的证言，不能单独作为认定案件事实的依据。

因此本案中，王某违反公司规章制度的事实依据不足，A公司解除劳动合同行为属于违法解除。在A公司的解除劳动合同行为被认定为违法解除后，王某要求支付赔偿金的仲裁请求，符合《劳动合同法》的规定。

记者 林伟 通讯员 任社



## 扫码了解“两证整合”

12月1日“两证整合”登记制度改革正式实施，慈溪国税浒山分局及时制作宣传手册，在办税服务厅设置咨询窗口，并帮助纳税人通过扫描二维码等手段快捷了解“两证整合”有关内容和办税流程。

通讯员 扈万涛 记者 谢舒奕

## 地铁内气温为何从不低于12℃？

### 有3种“暖宝宝”随时调节温度

大冷天市民出门肯定会觉得寒意袭人，轨道交通处于地下空间，人们处于休眠状态。如遇到极寒天气，外界气温低于0℃时，宁波地铁车辆部专业人员会采取应急措施，适当调整“暖宝宝”的启动与停止值。

### 暖宝宝2号：车厢顶部空调

每节车厢顶部配备的2台空调机组除了制冷、通风功能外，在寒冷天气来临时，还具备一定的制热功能。当外界温度低于12℃时，空调机组内部的电加热器就会自动启动，对即将吸入车厢内的外界空气进行加热；当外界温度

升高至13℃时，“暖宝宝”会停止工作，处于休眠状态。如遇到极寒天气，外界气温低于0℃时，宁波地铁车辆部专业人员会采取应急措施，适当调整“暖宝宝”的启动与停止值。

### 暖宝宝1号：车厢座椅

地铁座椅下方的镂空金属壳您知道是干嘛的吗？其实，里面住着一个机灵的“暖宝宝”——电加热器。正常气候环境下，当车厢内的温度低于12℃时，电加热器就会自动启动，提升座椅的温度；当车厢

升高至13℃时，电加热器会停止工作，空调机组将处于通风状态。

### 暖宝宝3号：高架车站乘客候车室暖空调

在宁波地铁地下站，由于没有大风且人流密集，冬季一般也不会太冷。即使在冷飕飕的高架站，其实市民候车也不用担心。宁波地铁在1号线及2号线一期各高架车站设置了乘客候车室，就是站台中部的“玻璃房子”，候车室均配置有空调，以满足寒冬时乘客候车取暖。

记者 王元卓  
通讯员 张晓庆

我市着手建设民办教育机构信息公开查询平台

## 找民办教育机构有了客观依据

培训机构经营范围没有文化授课的，却超范围在上数理化；报名时明明听介绍说师资如何强大，来上课的却是一个在校大学生。

在日益红火的培训市场，这样令人不愉快的事情经常发生。昨日，记者从全市民办教育机构信息公开培训会上获悉，目前我市正积极着手建设民办教育机构信息公开查询平台，今后

培训市场中这些不规范、甚至是违法的行为将无处遁形。

这个查询平台设在宁波市民办教育网网站(<http://mbjy.nbedu.net.cn>)，下一步还将开发相应的手机APP终端查询。平台信息公开的对象是经市、县两级教育行政部门审批的民办学校、民办教育机构、民办幼儿园。

家长们可以在平台上查询民办教育机构的

基本信息、师资状况、课程体系、收费标准、违规曝光等内容。

记者了解到，目前，市教育局审批的90家民办教育机构的基本信息，已经录入民办教育机构信息公开查询平台，这个名单将在明年初扩大到全大市700家所有民办教育机构，此外，还将扩展至我市民办幼儿园。

记者 李臻  
通讯员 陆灵刚