

“职场不相信眼泪”一石激起千层浪

实习生就该从“打杂”开始吗？



“老板的时间就应该是最值钱的，不应该拿来做事；所有的新人，就应该从杂事做起……”近日，一篇名为《职场不相信眼泪，要哭回家哭》在各大平台被广泛传播，文中列举了几条“职场生存法则”，一石激起千层浪，在职场中炸开了锅。

这是不是职场“潜规则”？宁波的企业负责人与职场新人们对此怎么看呢？

话题回放>>>

职场“生存法则”惹争议

11月22日，咪蒙在其微信公众号上发布了一篇文章《职场不相信眼泪，要哭回家哭》。文章以一个实习生向父母哭诉在公司的3天中天天帮老板拿外卖为开头，并用犀利的语言表述了她所谓的“职场生存法则”。

其中几条“法则”，她也特别用加粗的字体标注了出来，包括：“老板的时间就应该是最值钱的，不应该拿来做事”“所有的新人，就应该从杂事做起”“不要渴望公司给你温暖，给你工资本身就是温暖”“还有一些新人把职场当学校，总等着有人来教自己，帮自己划重点”以及“职场不相信眼泪。别哭了，要哭回家哭。”等观点。

该文一经推出，就被各大平台广泛传播。有网友表示，甚至发现公司的老板将此文转到了员工群中，要求大家共同学习。当然，围观群众一下分成了好几拨。有不少粉丝在此篇文章下面留言，表示十分赞同，认为职场确实如此残酷；同时，也有许多自媒体大号纷纷站出来驳斥咪蒙的这一观点，认为这种观点噱头大于实质，是有毒的“鸡汤文”；另外，也有一部分“吃瓜”群众表示，咪蒙的言论不能一棒子打死，太过偏激，不够客观。

职场新人>>>

多数人对“打杂”说不

对此，宁波众多的职场新人与“准职场新人”也有着自己的看法。

刘蜜涵是一名大四学生，在媒体刚结束了为期3个月实习。她表示，同样是在媒体实习的生活与咪蒙描述的太不一样。“在这三个月中，我会被老师带着出去采访，学着在整理录音的过程中拿捏稿子的重点。”她回忆道，“虽然没有直接执笔写稿子，但是这个过程中也学到了许多。”

刘蜜涵同时也表示，自己她也会偶尔帮老师拿个外卖或取个快递什么的，但这些都是顺手完成的小事情，并不是每天工作的重点。另外，她觉得在实习期间与记者们的相处十分融洽，会有一种平等沟通的氛围。

“我觉得实习生被要求做杂事是完全可以理解的，但如果以这些杂事为核心工

作就无法苟同，毕竟实习还是一个去学习技能的过程。如果是专职打杂，完全可以找一个私人助理岗位。”同时，她表示，老板确实有使唤实习生的权利，但是也不能剥夺下属发牢骚的权利。

与她持有同一观点的，还有另一位名在互联网公司实习的90后宁波小伙容峰。他向记者表示，目前他正在进行公司的算法工程师岗位上实习，每天主要的工作内容并不是所谓的“打杂”，而是处理大数据、数据挖掘。

“公司相对比较开放，也会把重要的任务分派给实习生，感觉实习生和正式员工的工作内容也没有什么太大的差别。”他笑着说，“在工作的小组中，有1个组长和3个组



漫画 严勇杰

员，一起工作学习感觉不错。”容峰认为，目前他们小组的状态已经充分驳斥了“职场不是学校”这一观点。

他坚持表示，实习也需要明确岗位与职责，并不能因为是新人，包揽所有的杂务。“我不同意咪蒙的观点，因为一个公司的分工应该明确，难道杂事之类的不应该是助理或者是专门

的秘书去打点的吗？”

而即将进入实习岗位的硕士研究生鲍扬认为：“我认同咪蒙‘职场不是象牙塔’的看法，但是这并不代表就应该在实习期间只做诸如拿外卖、拿快递之类的杂事。”她希望进入实习岗位后，“有明确的分工、老板懂得挖掘员工的潜力、公司有着不错的企业文化氛围”。

企业代表>>>

企业要尊重人爱护人

听了那么多职场菜鸟们的建议，也来听一听宁波的一些企业管理层是什么看法。

拓拉思（宁波）网络科技有限公司品牌发展部副总监汪林对记者表示，他对于咪蒙的看法，非常不认同。

汪林认为，首先，一个优秀的老板完全能平衡好自己的主要工作和生活琐事；其次，公司应该

给员工多方面的关怀和温暖，工资仅仅是员工的劳动所得，而公司是一个团体，要凝聚这个团体，仅有工资是远远不够的。

“而从新人的角度来说，职场菜鸟的确需要更多的主动性去学习与总结，公司也同样有引导新人并帮助他做好职业规划的义务，这在无形中也促进新人更好地适应自己的角色并完成

工作。”汪林阐述道。

“我们是一个创业型的公司，新人都是公司重点培养的对象，希望他们能尽快地承担起自己的工作。因此新人在来到公司不久后就能参与到主要的工作中来。”汪林说。

高新区的一家企业负责人也向记者表示，企业老板要从心里尊重人，并且爱护人；而作为新人要志

向高、行为实，“至于要不要从杂事做起，还要看这其中的必要性。”这位负责人说。

不过，一外贸企业的负责人则直言不讳地表示，相对而言老板都很忙，尤其要做很多重大决策，而这些决策事关公司的发展和存亡，所以没有那么多时间去做好多杂事，新人刚进公司从杂事做起无可厚非。

专家说法>>>

职场“潜规则”对企业没好处

宁波万里学院文传学院副教授郭鉴认为，咪蒙的理念在现实中有一定的生存空间。但是，企业不是法外之地，更不是视公共道德于不顾的特权之地，一切违背社会基本伦理准则和道德规范的规章制度、文化潜规则

行得通一时，但是最后还是要以失败而告终。

他建议：“无论如何，企业需要有远见，用一时无理的规矩让新人低头很方便，但是会令其在内心滋长不尊重与不服气，最终导致无法培养大批可用的接班人。”

对待职场菜鸟们，他觉得“严要有严的道理，松要有松的道理”，上下级之间要有沟通之道。“从内心来说，我不想自己的学生去做这样没道理的事情，且不希望年轻人变成懂事、老于世故而唯唯诺诺的工具。”郭鉴说。

记者 劳育聪 王婧 实习生 张珂

被日出东方看上

帅康电气或易主

商报讯（记者 张寅）“扫尽万家油烟，帅康一马当先。”这句出自宁波厨卫品牌帅康的广告词，今后可能要改了。昨日晚间，日出东方公告称，公司与帅康集团以及帅康集团实际控制人邹国营及其他股东签署《股权转让意向书》，拟以不超过人民币7.5亿元的现金收购帅康电气75%的股权。

帅康集团总部位于余姚，公司主要生产高档吸油烟机、燃气灶具、消毒柜、电热水器、太阳能热水器、燃气热水器、现代橱柜、集成吊顶、净水器、微波炉、蒸汽炉、烤箱及水槽等10多个系列、1200多个规格的厨电和卫浴产品，是国内系列最全、规模最大的厨卫家电制造基地之一。帅康系列产品中有23项产品属国际领先水平，35项居国际先进行列，56项填补国内空白。帅康系列产品已经出口到美国、德国、日本等全球近50多个国家和地区，其中帅康健康型厨电产品还获得德国政府的补贴。

日出东方公告称，帅康专注厨卫行业多年，具备较丰富的营销、管理和运营经验，其名下的帅康品牌具备较高知名度和辨识度。本次收购将目标公司纳入上市公司体内，符合公司发展战略，有利于公司产业结构优化升级，建立新的利润增长点，为公司长远发展增添动力。

华泰证券指出，日出东方是国内太阳能热水器行业龙头，积极向“光热、空气能、净水”多元化业务转型升级。公司资金储备充足，旗下还拥有北京太阳神投资管理、上海好景投资、西藏好景投资、创蓝美国投资控股等多家投资公司外延拓展，值得期待。

本次签署的意向书旨在表达意向各方股权转让和收购的意愿及初步洽商的结果，仅为意向性协议，股权收购事项尚需进行全面尽职调查、审计等工作。交易双方将根据相关结果进一步协商洽谈股权转让的具体事宜，并存在最终结果与意向书存在差异的可能。因此，本次收购最终能否达成，尚存在不确定性，收购方案亦存在调整的可能。

根据有关规定，经公司向上海证券交易所申请，公司股票（股票简称：日出东方，股票代码：603366）于今日开市起复牌。



特价499元 九华山新年祈福三日游

达人旅游年末感恩回馈，特推出九华山祈福禅修三日游：高僧（主持）亲自为众善诵经祈福——新年祈福法会；与高僧开示静坐培育良好的心灵状态；朝拜地藏菩萨！全程优秀专业导游倾情陪同；纯玩无购物，全程无加点，真正的高品质祈福之旅！线路：“莲花佛国”九华山、“世外桃源”九子岩祈福禅修三日游

发团：12月29日
特惠价：499元/人
报名及投诉电话：87651111
QQ群：411030887
地址：海曙区新典路536号新海蓝钻5楼（地铁2号线丽园南路D出口）
达人旅游网：www.57676.com
浙江达人旅业股份有限公司（L-ZJ-CJ00079）