

东南商报

2017年2月15日 星期三 丁酉年正月十九

上证指数 **3217.93**
▲+1.09 +0.03%

深证成指 **10264.92**
▼-5.91 -0.06%

创业板指 **1909.40**
▼-4.28 -0.22%

中小板指 **6504.99**
▲+5.30 +0.08%

沪深300指数 **3435.80**
▼-0.48 -0.01%

上证50指数 **2373.51**
▼-5.80 -0.24%

我市公布当前就业形势和企业用工情况

节后

平均月薪 **3729元**
5个行业用工需求最大
平均 **22.8天**能找到工作



商报讯 (记者 林伟 通讯员 任社) 每年春节前后,都是企业招工和市民求职、跳槽的“旺季”。很多市民想知道,目前什么工种比较紧缺,今年的工资有没有涨?昨天,市政府召开新闻发布会,公布了当前我市就业形势和企业用工情况。

5个行业用工需求最大

截至2月11日,全市共举办招聘洽谈会36场,进场单位5591家次,提供岗位12.3万个次,进场求职6.98万人次,分别较上年节后同期提升17.26%、23.37%和3.71%。

从这些招聘会可以看出,当前我市较为紧缺的工种主要包括普工、技工、保安、服务员、高级研发人员和工程师等。也就是说,我市节后高端人才和低端劳动力都处于需求较旺的状态。

节后招聘平均月薪3729元

更让求职者值得高兴的是,企业薪酬待遇也在稳步增长。

从被调查企业来看,2016年平均调查月薪为3494元,较2015年提高7.15%。企业节后招

聘平均月薪达到3729元,比2016年增长6.7%,薪酬待遇涨幅与我市经济发展速度保持基本一致。

需要指出的是,由于该项统计数据采集的系被调查企业招聘时提供的基本薪酬,实际报酬往往会高一点。



外来劳动力数量同比减少1.28%

去年我市的人力资源总量仍略有下降。我市人力资源总量在2012年达到峰值674.5万人之后,呈现逐年下降趋势。2016年总量为636.39万人,较2010年和2012年分别下降3.17%和5.65%。

其中,本市户籍劳动力286万人左右,占总量45%,同比增长

1.58%;外来劳动力350万人左右,占总量55%,同比减少1.28%。

但与此同时,我市人力资源综合素质逐年提高。其中,大专以上学历劳动力比2010年增长92.57%,占比由7.56%提升到15.07%。

劳动者平均一份工作干4年以上

调查还显示,去年我市的企业用工总体平稳,人员流动性明显下降。

受经济趋稳及企业劳动关系和谐程度提高等因素影响,去年全市企业共招用133.54万人次,终止解除劳动关系129.99万人次,同比分别下降2.01%和0.25%。劳

动者平均就业周期48.77个月,同比增加4.23个月;平均求职周期22.8天,同比缩短3.9天。

也就是说,在宁波的求职者找一份新工作的平均时间为22.8天,在一个工作岗位上,劳动者平均能干4年以上。



漫画 章丽珍

网红景点“梅花谷”带火了奉化溪口新建村 迎来了商机,也面临着难题

村干部:旅游配套设施正在改造中

04版

广告

宁波银行
快审快贷

1日评估 1日审批
1日签约 1日出账



今天晴到多云,3℃~17℃,东南风微风

详见09版

编辑:吴志明 朱忠诚 美编:徐 哨

新闻热线

87777777

国内统一刊号:CN33-0091 宁波日报报业集团主管主办

中国宁波网:www.cnnb.com.cn 发行投诉:87685669 87682340 职业道德投诉:87654321 商报电子信箱:dnsbnews@cnnb.com.cn

总第5665期 今日12版 零售价:1元