

专家称廉价劳动力支撑渔业等行业 其名义上学技术实际从事最艰苦工作

高压 虐待 性骚扰 中国研修生在日被曝遭欺压



研修生在日本渔业、农业和建筑行业从事低薪、脏、累工作。图为研修生伤痕累累的手。(视频截图)



中国研修生在日本实为低端劳动者，从事往鲑鱼身上抹盐等简单工作。图/新华国际

日本一档披露日本雇主欺压中国研修生的电视节目近来颇受关注。

据报道，在这档引起争议的节目中，一名中国女子诉说她们这些研修生被日本雇主压榨、性骚扰的境遇。

了解中国研修生情况的在日华人鲁蓬人说，有的研修生“就像生活在监

狱中”，被禁止独自出大院，与过去的劳工相差无几，只是多了个休息日和小范围自由活动区。不过，一些日本网民认为节目内容是假的：“日本不可能剥削，应该是中国人在日本剥削中国研修生。”

日本亚洲通讯社社长徐静波接受记者采访时

称，研修生在日本总体状况并不是像电视剧里面看到的作为一个白领风光坐在办公室。

他告诉记者，研修生制度其实是日本的劳务进口的制度。这些人在日本的渔业、农业和建筑行业从事日本人不愿干的低薪“3K”工作，即危险、脏、累。

揭秘背后

农业及渔业劳动力短缺 日雇用研修生支撑

日本亚洲通讯社社长徐静波称，在渔业、农业和建筑这些行业，由于日本劳动力比较短缺，加上日本农村、渔村的劳动力人口不多，所以急需廉价劳动力。这些研修生名义上是到日本来学习日本的技术，但是实际上他们所从事的是日本最原始、也是最艰苦的劳动，例如在农田里种菜，在水产公司里杀鱼，或是在建筑工地从事体力劳动。

徐静波称，这些廉价劳动力确实存在很多问题。例如研修生不能享受正式员工的待遇，收入往往只有正式员工的一半，或者是三分之二。即便是拿到了正式员工工资的三分之二，国内的派遣机构要收取管理费用，而日本派遣

和管理的行业协会也要收取手续费。因此，实际上到研修生手里的钱，按照目前行情只有8万-10万日元，也就是最多只有6000块人民币。

此外，由于这些研修生并不是正式员工，因此不能享受外国人正式员工的最基本待遇，包括医疗和社会保障。也就是中国概念的五险一金都不享受。此外，原来规定研修生只能在日本工作一年，现在日本由于劳动力短缺可以在日本工作三年。但是即便工作年限延长了，这些员工在期满后还是不能留在日本。

记者了解到，根据日本厚生劳动省1月27日公布的数据显示，截至2016年10月底，在

日研修生超过21万人，同比增长25.4%，他们支撑着日本的农业及渔业。日本众议院去年10月25日通过《外国人技能实习制度规范化法案》和《出入国管理及难民认定法修正案》。前者旨在改善研修生工资待遇，后者增添了一项新的在留资格——“护理”。日本媒体认为，这将推动外国护理人员大幅增加，缓解超老龄化日本社会护理人员严重不足的现状。

不过，札幌律师会的律师猪野亨指出，日本政府将护理、建筑、第一产业等日本人敬而远之的工作都让外国人来干，至少应该让外国研修生与日本员工处于同一工资水平并禁止中介榨取。

遭遇压榨

从事危险、脏累低端工作 往往被摄像头监控

日本研修生制度，即日本接收外国劳动者的制度，实质是国外发达国家政府为解决人口老龄化、劳动力不足而采取的一种变通方法。日本1981年确认“外国人研修生”在留资格，1993年设立外国人技能实习制度，即发展中国人在日本研修结束后，可与企业签合同，边劳动边学习技术，最长3年。在日华人一般将研修生和技能实习生统称为研修生。

研修生实际上作为低端劳动者，大多学不到什么特殊技能。新华社记者

在北海道水产品加工厂和养牛场看到，中国研修生从事的是往鲑鱼身上抹盐、挤牛奶、清扫牛棚等简单工作。

在日华人李先生说，这个节目说的是事实。他的朋友在香川县高松市一家接收研修生的手机厂当翻译，经常听到类似情况。研修生不仅在薪酬方面与正式的日本员工差距巨大，有的还遭受性骚扰、经常无偿加班。曾有一名女研修生给在日华人打电话，哭诉自己遭受虐待。她说，自己偷偷打来

电话，怕被日本老板发现。研修生往往被摄像头监控。有些女研修生反映，她们的宿舍也有摄像头。

日本厚生劳动省2016年8月公布的数据显示，在2015年被调查的5173家雇用外国研修生的日本雇主中，七成违反劳动基准法或劳动安全卫生法等法律。日本时事社评论称，由于日本劳动力短缺，对外国研修生这种“廉价劳动力”的需求量越来越大，利用外国人不熟悉日本劳动法的弱点恶性雇用成为普遍状态。

忽悠而来

所签合同大多不公平 国内中介收高额押金

据了解中国研修生情况的在日华人鲁蓬人说，研修生都是被“高收入”忽悠而来，所签合同大多非常不公平。而不少研修生并不清楚合同的具体规定，有人的合同都被日方收走了，自己连凭证都没有。中国人要想去日本当研修生，通常要向国内中介交高额手续费和押金，如果未能履行合同，要支付高额违约金。即使如期回国，押金也可能要不回来。

另外一位了解中国研修生情况的在日华人姜先生说，研修生当初被忽悠说到日本能挣大钱，但现实是既学不到技术也攒不下钱。有些中国研修生实在受不了日本雇主的压榨，感觉“唯一的出路就是逃离”。而研修生工资低，很多人住处偏僻且基本不会日语，娱乐等精神生活贫乏。有人在重压下走上绝路。一名中国研修生2013年在广岛县一家

牡蛎加工厂用刀具和铁锹打死社长和一名员工、打伤6人后，用铁锹和牡蛎加工工具自残。

姜先生还提到研修生的养老问题。他说，如果研修生在日本期间没加入年金体系，或加入了但不能与国内的衔接，就会影响其老年生活。从国家角度来看，一个人年轻力壮时为外国政府所用，上年纪后回国享受社会福利，这个账怎么算都亏本。

权益保障

看清协议避免霸王条款 遭不公正待遇申诉维权

徐静波建议，研修生在来日本之前，最关键的是与国内派遣机构签署协议，此外还需要把自己的权益看清楚。来到日本之后，虽然日本雇主不会再签署具体协议，但是日本行业管理机构和相关协会会与研修生签署相关协议。因此，在日语不精通的情况下，需要找懂日语的人帮忙解释清楚，有些不利于自己的霸王条款，包括加班费的计算、工伤事故的处理等都必须明确，尽量要创造符合日本法律和相关劳动法的条件来跟他们进行沟通。

徐静波表示，万一

在日本受到了不公正待遇，例如出现工伤事故等，雇主和工商管理机构如果采取逃避的态度，研修生可以向日本当地的劳动监督所（专门管理劳动人事的政府机构）进行申诉。即便自己不懂日语，提供相关的书面材料后，劳动监督所也会请相关人士出面处理。劳动监督所会监督雇主或是行业协会来认真对待申诉。

同时，研修生还可以向日本专门援助外国人的工会组织和律师团体提出申诉。此外，遇到大事要及时向大使馆或是领事馆通报，寻求政府的保护。总体来

讲，不管遇到什么情况，都不能忍气吞声，尤其是遇到性骚扰和工伤事故，一定要通过正常的法律程序办理，寻找当地的警察或是律师团体帮助。即便雇主置之不理，日本的法律也会惩治这些行为。

此前中国研修生有过影响比较大的案例。一名日本雇主性骚扰中国研修生。事情暴露后，农场主将研修生开除。而这名研修生向当地劳动监督所和律师寻求帮助，双方打了一场官司。这名研修生最终胜诉并获得了一定的赔偿。这一案例很值得参考。据《法制晚报》