

东南商报

2017年2月22日 星期三 丁酉年正月廿六

上证指数	3253.32	深证成指	10405.75	创业板指	1921.08	中小板指	6596.76	沪深300指数	3482.82	上证50指数	2396.88
	▲+13.36 +0.41%		▲+76.75 +0.74%		▲+26.12 +1.38%		▲+50.52 +0.77%		▲+11.43 +0.33%		▲+2.76 +0.12%



宁波节后迎来求职高峰。 记者 周建平 摄

每年春节前后，结构性“用工趋紧”就刺激着一些宁波企业的神经。“招工难”和“求职难”现象并存，何以渡关？突围求变，这是众多企业正要面对并亟待破解的难题。

宁波市就业管理服务局、市统计局等部门的抽样调查结果表明，当前我市总体上“用工并不荒”，只是周期性的结构性“用工趋紧”。这当中，内因、外因很多：

比如，各地“家门口”就业的吸纳能力增强，引发劳动力的迁移；

比如，“刘易斯拐点”出现——劳动力正由过剩转为相对短缺，昭示着廉价劳动力时代的结束；

比如，企业存在用工路径依赖，劳动者技能与需求不匹配，大龄低技能务工人员劳动力市场被边缘化；

比如，一些企业薪酬福利待遇、企业文化不具备竞争力，导致员工流失……

这些因素，都在倒逼企业加快

产业结构升级和技术改造的步伐，必须抛弃靠廉价劳动力获利的老路子，在阵痛中转型。

事实上，宁波的劳动密集型企业，尤其是服装、机械、家电、文具等中小型制造企业，以及餐饮、商贸、美容、家政等服务业，春节前后人手确实紧缺。但在一些大中型制造企业，尤其是高科技、金融等类企业，用工缺口并不紧张。

就算在劳动密集型的制造企业中，比如高级技师、挡车工、缝纫工、印染工、抛光工、钳工、装配工、焊工、电工等工种相对紧缺，但普工并不紧缺，这是结构性的“用工趋紧”。

而且，我市人力资源总量稳定。据市就业管理服务局人员介绍，去年我市人力资源总数为636万人。其中，本市户籍劳动力286万人，占总量45%，同比增长1.58%；外来劳动力350万人，占总量55%，同比减少1.28%。

这也从另一方面印证了，结构

性“用工趋紧”其实是产业转型升级的前奏——每次重大的产业转型升级、梯度转移前，必然会出现“用工荒”现象。

它提供了一个信号，要么用技术成本来代替劳动力，由低技术水平、低附加值状态向高新技术、高附加值状态演变；要么将产业转移到原材料和劳动力资源丰富的中西部地区去。

当前，有些企业寄希望于靠低成本来维系生存空间，无异于饮鸩止渴。有远见的企业，应看到产业结构调整的大势，在技术人才储备上加大投入，提高自我“造血”能力。

今天我们推出这组《蝶变——宁波用工调查》特别报道，深入企业采访调查，就是力求窥一斑而略知全豹，还原当前宁波企业用工的现状，寻求破解结构性“用工紧张”的宁波智慧，期望给更多企业一点他山之石。

记者 陈旭钦

今天小雨，西北风
4级，6℃~16℃
详见11版
编辑：吴志明 诸新民 美编：梁宁

宁波银行
快审快贷
1日评估 1日审批
1日签约 1日出账