

2月11日，我市人社部门对全市241家用工较多且较有代表性的企业进行了调查。从调查结果看，已开工的**236**家企业，到岗职工**12.59**万人，占比98.32%，其中外来务工人员返乡返岗8.21万人，返岗率**94.26%**，分别较去年高出6.61和8.47个百分点。

提高员工归属感

## 工作满5年员工可持股



春节过后，舜宇光学技术人员返回工作岗位。

通讯员 郑振国 摄

“换人”固然是一条企业转型升级的通道，但在此过程中需要投入的成本和回报周期是企业所必须考虑到的，因为“机器换人”不是谁都“玩得起”的。

记者在采访中发现，除了“换人”，更多企业选择的是探索“留人术”。

换人

缺人

育人

引人

留人

### 每年50%利润用于分红

2月5日，宁波色母粒有限公司节后开工第一天，就有60%的车间一线工人到岗。该公司董事长任一波说，“色母粒”转制17年来没有一名员工流失，每年都有老员工从企业退休。在现有的230名员工中，工龄超过20年的占一半以上，员工队伍非常稳定。

为激发广大员工的工作积极性，增加员工的归属感，该公司推出全员持股方案。大学毕业入职的新员工，在企业工作满5年后可以持股。在岗员工或退休后的员工，也可以转让股份。目前企业有70%左右的员工持股。而且，该公司章程

明确规定，每年必须把50%的利润用于分红，最近三年企业每年分红达1700万元。

技术部的江西籍员工朱锡华告诉记者，去年他的工资收入有12万元，另外持有的公司股份第一年就拿到分红3万元。

“虽说我们都是外地来宁波打工的，但企业视员工如同家人，让我们感觉自己是公司的主人，工作就是为了自己的事业在打拼，心很安定。”

员工们都把企业当自己家，工作起来特别努力。这些年来，宁波色母粒有限公司产值每年保持10%的增速，去年达2.75亿元。

### 提供夫妻宿舍、旅游等福利

宁波海洋纺织品有限公司工会负责人告诉记者，公司员工“五险一金”个人交纳部分不仅由公司全额承担，近三年员工工资平均增幅都在15%以上。“我们有个规定，叫‘三必到’。凡员工生日、结婚，公司领导祝贺必到；凡员工生病住院，公司领导慰问必到；凡员工有思想问题，公司领导谈话必到。”这位负责人说，公司每年用于员工结婚、生日及困难补助的金额累计超10万元。公司不仅免费提供员工一日三餐，还每年组织亚健康检查。2014年，更是出资20万元购置20台空气净化器配发给各部室，改善办公室空气质量。尽管活动场所有限，公司还是设立了健身、阅报、母婴室等场所。每年安排2到3次员工旅游，凡在公司工作满四年以上员工均去过8个国家和地区。

宁波大榭开发区佳洁铸件有限公司现有员工240人左右，90%以上都是外省市过来的。让员工最自豪的，是公司为他们提供的免费宿舍。2到4人一间，10来平方米，如果是夫妻，还有夫妻宿舍。公司工会主席李辉告诉记者，3年前，为了改善住宿条件，公司出资200多万元进行了一次重新装修，给每个宿舍配备了独立卫生间、空调、热水器、无线

网络。“员工队伍一直很稳定，不少都是5年~10年的老员工，近5年每年的返工率都在98%左右。”

天港控股集团有限公司是一家以连锁酒店为主营业务的企业集团，现有员工1200余人。为了让员工“恋上一座城，爱上一个家”，集团的薪酬定位于宁波市酒店行业中上水平，并且实现年均递增超过5%的目标；同时，董事长个人已免息资助6名中层干部在宁波买房安家。

酒店行业从业者中，外来人员、新宁波人占极大比重，受制于当前户籍政策、学籍政策等方方面面的限制，很多学龄前儿童无法实现跨区域就学，无法在最关键的阶段与父母在一起。天港集团除成立公益基金关爱留守儿童项目——橙计划外，集团董事长多方奔走，解决了10余位外来新宁波人子女的就学问题。

除此之外，天港每年年底都会给在全国26个省市的员工家人寄慰问大礼包，邀请员工家人参加集团已经延续七年的家属答谢会，感谢家人的支持和陪伴。由于酒店行业的特殊性，在大年三十，集团高管团队还会亲自对未能回家过节的员工进行慰问，年初一为坚持在岗位付出的他们发送新年礼品，同员工包饺子，包元宵。

### 承诺今年工资涨3%~8%

“我是冲着工会贝哥来的，他大年三十给我打了拜年电话，初一又给孩子发了新年红包，初三微信告诉我，正常上班，企业会发1888元的开工奖。凭着这份情义，我必须来，而且还要提前来。”在保税区奥威尔轮毂有限公司大门前，安徽籍职工小张向记者分享了她的喜悦。

记者从保税区总工会了解到，目前保税区企业老员工返企率达95%，企业均正常进入生产状态。

保税区大多是外贸企业，由于国外不过春节，所以订单会在这一期间累积，为避免招工难开工迟现象，今年保税区工会及早筹划，主动与企业行政领导沟通协商，分工合作，合力

做好职工返企工作。工会采用电话拜年、长途接车、慈孝红包等情感方式，让职工感受到工会温暖；企业行政领导则采用发放开工奖、实报差旅费、提高加班费等多种福利方式，让职工感受到企业实惠。

据悉，保税区金瑞泓科技公司、荣安生物科技公司、理工环科公司等十多家企业在春节期间均坚持正常生产，他们对上班职工除发300%的加班工资外，每人每天还发500元的补贴和188元红包；亚乐克公司、提爱思公司等6家企业对正常上班的老员工在发放每人200元和全额报销差旅费的基础上，还在元宵节当天与工会签订了工资集体协议，承诺今年的工资提高3%~8%。

深化

走转改

基层调研行

通讯员 许嘉琛 魏加成  
记者 滕华