

职业经理人为宁波经济注入强心剂 平均薪酬35万元

宁波一直是中国民营经济的桥头堡，宁波民营企业的数量从改革开放初的2000余家发展到了目前10余万家。但随着第一代创业者的年龄增大，二代接班人遇到众多挑战，聘请职业经理人成为许多企业的选择。同时国企改革的深入，也使得职业经理人的角色越发重要。在上周的“2017宁波职业经理人活动日”，宁波众多职业经理人聚在一起，为如何助推宁波经济社会发展展开了一场头脑风暴。

职业经理人成民企传承的另一种选择

职业经理人，是指在一个所有权、法人财产权和经营权分离的企业中承担法人财产的保值增值责任，全面负责企业经营管理，对法人财产拥有绝对经营权和管理的权，由企业在职业经理人市场(包括社会职业经理人市场和企业内部职业经理人市场)中聘任，而其自身以受薪、股票期权等为获得报酬主要方式的职业化企业经营管理专家。

到去年为止，全市民营企业超10万家。而那批最早发展起来的创业者们，他们从40岁左右起步，经历20多年的奋斗，现在已处于晚

年。年龄、精力、知识结构、对市场的把握，都使他们开始考虑接班的问题。不久前，浙江省浙商研究会曾对浙商的“接班人问题”做过调查，发现有80%以上的家族企业已面临接班问题。而在民营企业占企业总数近9成的宁波，年龄为50~60岁的掌门人最多，占到总量的40.75%，其家族企业的继承问题日益显现，曾被视作最稳当的财富交接模式——子承父业受到了挑战。

于是，在宁波，许多创一代选择了聘请职业经理人辅佐二代经营公司。据《2017宁波职

业经理人发展白皮书》中的数据显示，宁波职业经理人存量近15万人，本地成长的职业经理人和外地引进的职业经理人的比例各占50%，近60%的经理人在宁波工作5年上下，20%的经理人在宁波工作超过10年，有2次跳槽经历占50%以上。

在他们之中，40%的职业经理人为高级管理者正职，37%的为高级管理者副职，22%的为中级管理者。从年薪待遇看，40%的年薪收入在16万~30万元之间，30%的年薪收入在31万~50万元之间，20%的年薪收入超过50

万元，平均薪酬35万元。

如何在家族企业中，认准职业经理人的定位？宁波职业经理人的代表之一银亿集团副总裁何建平有着自己的观点。他用“指挥官”和“冲锋者”来形容职业经理人。“老板是拥有财产的当家人，职业经理人是财产的经营管理者，两者是建立在契约基础上的合作关系，后者服务于前者及其企业。因此，职业经理人必须要明晰自己的角色定位，切不可越俎代庖。”

而宁波德威工程造价咨询公司的执行总经理唐军则更为直接：“职业经理人就是企业的保姆，具体事务的推进者。”

职业经理人为国企改革注入强心剂

除了民营企业，国企改革的深入，也为职业经理人创造了“用武之地”。

自2011年担任浙江华业电力工程股份有限公司总经理以来，今年已是高鹏羽在华业的第7个年头。有人说，国有企业的厂长都是“短命”的，一般只有三到五年。但在华业，高鹏羽这总经理有些例外，一当就是6年。按三年一个任期算的话，这已是他的第三个任期。

在任头三年，公司产值从2011年的6亿元提升到了2014年的15亿元，实现了跨越式的增长。但慢慢地，企业发展

瓶颈日益显现。一方面华业当时主要是做一些零星外围的辅助工程和上级公司的一些内部分包工程，因此产值、规模以及发展都不尽人意。

2012年年底，高鹏羽开始了他大刀阔斧的改革。改革的第一件事，高鹏羽将维护检修分公司和华业电力合并起来。合并后的华业，不仅规模大大上升，管理能力和工作能力也都提升了。2013年，高鹏羽进一步明确了华业的主营业务—电力维护检修运行，提出以“维护带检修，以检修促维护，运维同发展”的市场拓展理念，自此华业

走上快速发展的超车道。

“我们的业务范围从火电领域拓展到了核电、节能环保、天然气、热网、新能源等多个领域，市场范围也从省内拓展到了全国十一个省市自治区，并成功开拓了印尼、埃及、孟加拉等国际市场业务。”高鹏羽说。

而吸引高鹏羽这样优秀的职业经理人进入国企，也成为国企改革的一个关键议题。今年5月，国务院办公厅印发《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》。《意见》明确提出，有序推进职业经理人制度建设，逐步扩大

孩子边骑车边如厕 宁波玩具婴童行业童趣无限

上周，2017宁波工业设计周的主题活动之一——工业设计与玩具婴童用品行业对接会在和丰创意广场举办。在六一儿童节到来之际，不少宁波工业设计企业亮出了自己充满童趣的设计，吸引了不少宁波玩具婴童企业踊跃对接。“玩具婴童产品一直是我市的传统优势产业，大多数企业以外贸出口为主。随着欧美市场消费升级与外贸环境的变化，企业感到单纯依靠贴牌加工的日子越来越难过，而融入设计元素，生产出个性化的产品，便能迅速打开国内市场。”宁波市玩具婴童用品行业协会秘书长胡天明说。

宁波明锐工业设计公司为某企业设计的儿童坐便器系列产品，把从前的“痰盂”变成了外形呆萌的坐便器，一上市便成为爆款，成为行业的典型案例。“我们的设计一方面考虑到坐

便器的外观、结构、材质，另一方面充分考虑孩子的使用习惯，家长清洗的方便性，上市以来累计销量超过200000件。”设计师宋雷磊介绍。

之后，明锐乘胜追击，又设计了车型宝宝坐便器，宝宝可以扶着方向盘，坐在小车上如厕，以兴趣引导孩子养成良好如厕习惯，一上市又吸引大批年轻父母争相买单。

当然，婴童用品光有创意是远远不够的，安全性是家长最为看重的点。因此，此次对接会，和丰广场方面邀请了意大利米兰工业学院的卢卡教授入驻和丰，开设大师工作站。卢卡表示，他将向和丰众多设计公司传播欧洲流行业的设计理念，同时也会将欧洲对于婴童用品材质、结构等高安全标准介绍给宁波的生产制造企业。

记者 乐晓立

宁波口岸铁矿砂进口量增价扬

宁波口岸是全国铁矿砂进口主要口岸之一。据宁波海关统计，1~4月宁波口岸进口铁矿砂及其精矿（以下简称铁矿砂）1088.8万吨，比去年同期（下同）增加24.6%；价值61.1亿元，增长1.1倍；进口均价为每吨561.5元，上涨67.9%。去年以来进口铁矿砂均价一路上扬，自2016年1月份每吨283.4元的低谷一路上扬，至4月份达到每吨591.6元，同比上涨50.9%，环比上涨6.4%。

作为进口铁矿砂的下游端，国内钢厂的需求直接影响了铁矿砂的进口。自去年以来，中国经济形势稳定向好，一季度全国完成固定资产投资93777亿元，增长9.2%，固定资产投资增速持续回升，钢材贸易大幅增加。中国钢厂是进口铁矿砂的最大买

家，在全球钢铁供应中所占比重接近七成。因此，下游端需求回暖是今年前四个月宁波口岸铁矿砂进口量大幅增长的主因。

此外，目前主要存在“钢铁产量回落，下游端需求或不足”“铁矿砂对外依存度高，但议价能力不足”以及“海外矿发销量维持高位，国内港口库存创新高”等问题。相关企业应该立足自有资源开发，通过技术改造、市场风险预期分析等手段，提升国内矿企的经营管理水平 and 成本控制能力，提高国产矿的竞争力和市场份额；与此同时，加强铁矿砂进口量价走势和进口来源地结构的跟踪监测，合理掌控进口节奏，及时发布预警信息，防止对单一市场进口依存度畸高。

记者 劳育聪
通讯员 陈琦

新一代机器人更“走心” 仿生“智”造成智能经济新亮点

位于余姚的奇点机器人博物馆上刚刚推出一款仿生皮肤机器人，模仿人的皮肤，机器人可以轻松地弹奏钢琴。仿生机器人的研究和发现已成为机器人生产领域的一大热点。

Mark Cutkosky 是美国两院院士、斯坦福大学机械工程教授与设计研究中心主任，主要研究机器人触觉和仿生机器人，他是全球仿生机器人的奠基人。其中，他设计的壁虎脚机器人被美国时代周刊评选为2006年最佳发明。时过10年，如今Mark

教授的理论在余姚机器人小镇中入驻的民营智能科技企业中成为关注的热点。

从智能经济的趋势来看，机器人将来一定是超越工厂，进入世界，进入到家庭，“参与”我们的生活。余姚机器人小镇中一家正在洽谈入驻意向的民营企业，研究微纳机器人，就是从壁虎脚上的纳米结构得到启示，从而研究出纳米级微小的机器人进入人体，给人体做各项身体检查，从而实现无创而高效。

这种仿生学的机器

人或者生物灵感机器人，利用自然界中动物的躯体结构及工作原理，从而生产出一批能够进入医院、家庭这些精细领域的机器人。

在中意宁波生态园中，一家研发家庭护理机器人企业的项目负责人郭士杰介绍了他们刚刚研发的智能移乘护理机器人。记者看到演示人员在机器人的帮助下，完全可以借助机器人避开障碍物，被机器人“抱”着来到想去的地方。而机器人的“手”就是一双仿生手，其抱着人没有压迫感而非常舒适。该机器人就是用

仿生学的原理，为年老体弱的下肢失能人员进行移乘和转移服务。不仅能语音识别，定位身体方位，送达指定地点，还能及时发现病人异常，“仿生医疗机器人以后的应用会越来越广泛，健康管理，情感交互，生活照顾，都是未来的大趋势。”郭士杰表示。而一家从事仿生机器人研发企业的项目经理告诉记者，仿生机器人的研发让我们的机器人可以更加“走心”，也让机器人日后“进入”生活成为一种可能。

记者 王元卓
通讯员 杨明