



二孩妈妈：生了以后还能升吗？

记者 史咏梅

智联招聘2017年调查研究显示，宁波在职女性中，43.4%的女性暂未生育，育有一个孩子的女性占48.5%，已生育两个或以上孩子的女性仅占8.1%。而在已育有一个孩子的职场女性中，不想生育二胎的占到了65.2%。生育二胎，会让她们再一次面临职场地位和待遇下降的风险，大大降低生活质量的同时，压力也会越来越大。

职场中的二孩妈妈不断地调整着家庭与事业的平衡点，不断地挑战着自己的心理承受底线，不断努力胜任着母亲与职场女性的双重角色。



陈艳，37岁 银行任职理财主管
大女儿 9岁 小女儿 2岁
工作时间8:00—19:00，一天工作11小时

努力打拼，给孩子一个独立的榜样

“宝宝，妈妈回来啦。”晚上七点半，陈艳下班回到父母家，两岁的二宝朝她摇摇摆摆地跑去。陈艳抱起二宝，亲了又亲，然后一边陪二宝玩，一边和父母一起吃晚饭。半小时后，陈艳的母亲开始催她：“赶紧去大宝那里吧，教完大宝作业就早点休息。小宝有我们，放心吧。”陈艳说，父母很心疼她，每天都要等她下班回去后一起吃晚饭。

从父母家出来，陈艳驱车半小时，赶回自己家，给大宝辅导作业、陪读。她笑着说，有时候孩子爸爸下班早，就把检查作业的任务丢给他。看他忍不住要吼起来的时候，我就跑过去打个圆场。”

安顿孩子睡下后，陈艳开始洗衣服、做家务，直到晚上十点，她的世界才真正安静下来。

这是陈艳每天下班后雷打不动的流程。

陈艳在某银行任职理财主管，一天工作近11小时。每天至少要参加早会和夕会，管理着四百多个客户，每天需要和十个左右的客户进行产品到期的对接及接待服务。从早上8点到晚上7点，她唯一的空闲，除了吃饭，就是找一个房间给孩子储备粮食。

职场二胎妈妈最难平衡的，就是工作和家庭。因为她们比普通职场女性需要放更多的精力在家庭上，而一天八小时甚至更长的工作时间，她们不能缺席，也必须比任何人更加努力。

无论生大宝还是二宝的时候，陈艳都没有特别决绝地要放弃工作全职带孩子。生二宝前，陈艳一直抱着趁年轻再搏一把的心态，职位在她努力工作下从普通客户管理人员提升到了客户主管。

生完二宝后，她感觉自己的心态变了，在工作上不是那么想去争取往上爬，而是想尽可能地多照顾孩子，多照顾家庭，也一直想着退居二线。可事实是，陈艳无法在工作上让自己懈怠，而退居二线，也就意味着收入会减少近50%。

陈艳的丈夫同样也面临着事业、健康、家庭的关卡。陈艳说，生了孩子，总是想要给她们最好的，而这个“好”，是没有标准的，她想尽自己和丈夫最大的努力给她们现在的、未来的生活，打下最扎实的基础，提供最有力的保障。

陈艳也希望能给两个女儿很好的榜样，以自己的实际行动告诉她们：在任何环境下，女性，一定要自信、要独立、要坚强。