

简历技巧

这些简历中加入这些元素
命中率更高

1、求职意向要明确！

【建议】求职意向一定要确定，最好是唯一的，切忌写多个完全不同类型的岗位。

陈林：我不反对毕业生海投，但求职意向一栏一定要明确。如果求职意向写多个“风马牛不相及”的岗位，这样HR会认为你对自己职业规划没有清晰的认知，甚至是有懒惰。

2、教育背景很重要！

【建议】学校、专业要写清楚，成绩优异可写明排名和绩点证明。

陈林：现在社会上不少功利者会鼓吹“读书无用论”，经常说谁谁不读书也成功了，现在经历比学历更重要。但就实业来说，读书有用，而且非常有用。因为我们很看重求职者的学习能力。希望同学们在任何学校都能沉下心来好好学习，只有自己变得真正优秀，才能在就业时少走一些弯路。

3、实习经历要有针对！

【建议】对于没有工作经验的大学生，实习经验至关重要，要针对不同公司不同的岗位应聘，求职者在简历的制作上要有针对性。

沈佳：实习经历主要是看他走出校门能不能适应社会了。提前有和岗位相关的实习经历，会让学生提前掌握适应社会的言语、技能等，但这不是短时间就可以做好的准备。所以希望同学们在大学期间可以早作打算，早些积累。

4、项目经验要写清！

【建议】此项建筑业尤其看重，人力资源经理强调要写清5大要素：项目名称、项目时间、项目简要描述、求职者在项目中的角色、业绩成果。

林烨：从应届毕业生来说，也并非一定要求求职者担任的角色多么重要，我们会关注他工作时长短。因为作为建筑公司来说，工作环境是艰苦的。如果求职者能坚持到一定时间，并且能适应了工地的生活，会很加分。

5、证书要放专业的！

【建议】不少求职者恨不得把从小到大所有获得的证书都“塞”进简历中去，以为这样能提高求职成功率。其实HR不会把你罗列的普通的证书全部看完，你只需将与求职意向岗位匹配度高的、含金量高的证书写在简历中，这样更容易让HR看到。

沈佳：有了英语六级，就不必写四级了。如果你应聘银行业职员，放个报关员证之类的，意义不大。如果放个含金量比较高的CPA（注册会计师资格证），作为应届毕业生求职是很加分的。

6、格式与命名要合适！

【建议】简历格式要以方便HR能够正常打开为目的。如要应聘名企，建议使用PDF格式，显得更加专业与正规化。如要应聘比较传统的企业，建议使用WORD，尽量使用低版本可兼容的WORD版本，以防HR打不开。

林烨：简历文件命名不要出现“张三简历第一版”、“李四的简历（最终版）”、“小可爱的简历”等等。最好直接写明“姓名+应聘岗位”。

7、排版要简洁美观！

【建议】美观而不是花哨，过于眼花缭乱，反而会让面试官失去对你简历本身的关注度。

林烨：布局排版清晰，对关键信息适当加粗，稍微突出，就一目了然了。简历照片的背景尽量干净一些，突出职业化，切忌随意拍一张背景杂乱的照片截下来当一寸照。

面试技巧

这些问题他们最爱问：
关键在于读懂他们的潜台词

1、请你介绍一下自己？

【2分钟内吸引面试官】

自我介绍作为必考题，大部分求职者都做了一定的准备，太过于滚瓜烂熟，有背稿之嫌，反而会面试官留下不好的印象。

个性开场白、姓名、本科学校和专业、性格爱好、实践经验、利落结束语等简单介绍，语言表达顺畅、条理清晰有逻辑可循，表达方式口语化，尽量控制在一分钟左右。

2、问一些简历上的细节？

【准备好你的故事】

“之前面试时，有学生写在Morgan Stanley（摩根士丹利）等大的投行实习过，我们会很针对性的问一些细节，我们也怕他的实习只是走个过场，他就给我们讲了他在那里实习的故事，”沈佳说：“所以对于面试官的提问，如果有真实案例，会增强说服力。”

3、你的职业规划是什么？

【你的规划里有没有公司】

“刚毕业就有清晰的职业规划的同学我们是非常欣赏的。”陈林表示：“最好你的规划与该公司的晋升通道匹配，表明你是想长期待在这个公司的。”

4、请你评价一下你的母校？

【他在检验你的忠诚度】

有些面试者会说，自己的母校是因为自己高考失利，阴差阳错地才进入这个学校。对母校的校园文化和师资力量并不十分认可。陈林认为：“这样的求职者我在心里是打问号的，既然你选择了这个学校就要忠于自己的选择，在某种程度上来说，认同校园文化视同认同企业文化。”

5、你有什么问题想面试官的？

【问题提得好会加分】

沈佳说：“如果有合适的机会，求职者可以向面试官提问题，如果问题好，是有加分的。比如关于公司对于人才培养体系的问题，可以给面试官留下上进的印象。但初面就问薪酬问题，大部分是减分的。”

关于群面的那些事儿：
尽量体现机智和果敢

Q1：你认为你们当中谁表现最差？

自嘲型：我觉得我最差，因为我最黑。

机智型：我觉得男生最差，因为我们队全是女生，就一个男生，只能牺牲小我，完成大我。

沈佳说：群面时，同学们都紧张，别说注意别人，就连自己说了什么也不太清楚了。这时候一些缓解气氛的自嘲回答，或能自圆其说的机智型回答我也很欣赏。直接当众去指出别人的缺点并不是特别好的方式，在我看来是“职商”不高的表现。

Q2：情景题：公司发生重大问题，作为团队你们各自怎么去处理？

果敢型：在一众名校博士硕士前，本科毕业的小红并不占绝对优势。但在其他同学还在停留在思考自己如何在意见上进行表述，她一上来就对项目进行了明确的分工，让大家能够很快地进入解决问题的团队环境中去，并且给出了较好的解决方案。

“我们最后是给了这位女生OFFER的，我们看中的是她的管理协调能力以及处理问题的责任心。”林烨表示。