



节后企业开工调查报告

企业生产经营预期好于去年

记者 乐晓立

新春伊始，在“六争攻坚、三年攀高”的嘹亮集结号中，宁波的各行各业纷纷恢复生产，车间内机器轰鸣，来自全国各地的外来务工者也重新投入到紧张而忙碌的工作中来了。

宁波开年后的经济运行情况究竟如何？普通员工对经济运行冷暖感受如何？

今天，本报推出《节后企业开工调查报告》，从企业开工情况、行业预测以及普通员工的感受等多个角度，来描述宁波节后微观经济层面运行的变化。

45.4%的企业表示订单饱满

先看一份数据，从市经信委《2018年我市重点工业企业节后开复工和生产经营情况调查》看，7.3%的企业较去年提前复工，近九成企业复工日期与去年持平。正月初八之前复工企业占比45.3%，正月初十前复工企业占比77.9%，仅有1.9%的企业在元宵节后复工，复工情况良好。

员工到岗率预计达80%以上的企业占比75.4%，其中到岗90%以上的企业占比56.6%，到岗60%以上的企业占比92.0%。

企业复工后员工到岗情况较稳定，并略好于去年。但企业反映员工流动性较往年加大，尤其是在一些劳动密集型行业，员工流动性高达40%。

从调查的情况看，我市企业的生产经营预期好于去年。首先是节后生产能力利用率略有提高。被调查企业中，节后生产能力发挥70%以上的企业占比79.4%，其中产能发挥80%以上的企业占比56.5%；产能发挥60%以上的企业占比91%，较去年同期提高0.2个百分点。

同时，生产订单保持平稳。从调查情况看，45.4%的企业表示订单饱满，49.7%的企业订单情况一般。从已有订单可供生产时间来看，可供生产3个月以内的企业占比71.4%；可供生产3~6个月的企业占比16.9%，可供生产6个月以上长单的企业占比8.6%。

此外，近3成企业用工需求增长，用工缺口明显扩大。31.7%的企业反映今年用工需求比去年增加，高于去年25个百分点；58.4%的企业维持去年水平；用工需求减少的企业占比9.9%。企业用工需求大幅增长。



48.1%的企业招工有一定缺口

从招工情况来看，40.9%的企业反映不缺，占比较去年降低28个百分点；48.1%的企业反映有一定缺口，占比较去年提高22个百分点；11%的企业反映有很大缺口。企业招工缺口明显扩大。

趋优的发展情况中也存在一些问题，如被调查企业中，反映资金面偏紧的企业占比27.7%，较去年提高1.2个百分点。

对新一年宏观经济走势，企业家们也表达了自己的看法。认为今年宏观形势趋好的企业占比35.9%，比重比去年提高14.4个百分点；对生产经营情况的判断，认为趋好的企业占比45.3%，比去年提高13.5个百分点。

此外，被调查企业中，对2018年本行业景气情况的判断总体保持乐观。其中认为很好的占12.1%；认为较好的占47.6%；认为一般的占37.6%。

贝发一线员工薪资比去年涨10%

贝发集团有限公司是中国最大的制笔企业，有“世界笔王”之称，企业正月初七全面复工，目前运转正常。

贝发今年的订单目前排到5月初，开工率达80%。员工到岗率80%左右，还需招100多临时工。最缺注塑工、印刷工、包装工。

贝发一线员工的薪资与去年相比涨10%。涨工资的原因在于最低保障工资调整，同时劳务公司垄断劳动力资源，企业一线员工招聘相当困难，留任难。

说到行业景气，贝发集团有限公司有关负责人说，就目前来看，势头还比较好，但全年的形势还难以判断。

宁波大业工业设计有限公司是宁波规模较大的工业设计公司之一，在和丰创意广场与慈溪各有一家公司，和丰公司拥有员工20余人。正月初十是公司复工的日子，大多数员工准时返回工作岗位。

关于今年的订单情况，设计总监刘威介绍，由于去年整个宁波的工业设计行业比较景气，一些周期较长的项目还没有做完，新的项目也将陆续跟进。

“今年的复工情况整体上还是不错的，基本都回来了，但有部分设计师的流失，大都去了杭州。”刘威介绍，杭州目前在工业设计创意等领域确实拥有宁波所不具备的发展优势。相比宁波，杭州的轻工业更愿意拥抱消费升级，加之新零售、新制造等概念萌芽于杭州，因此杭州的企业更愿意找寻工业设计公司提升产品内涵，试图通过设计尽快占领市场。

刘威分析，工业设计行业整体上一定是向上的行业，消费升级、个性化的需求越来越明显，设计公司的未来可期。但就宁波地区来说，还是受制于外贸的冷暖，外贸景气，宁波量大面广的中小微制造加工企业就有利润，愿意去尝试开发一些新产品；反之，宁波企业就不愿意再多花钱在工业设计上，会把更多精力放到营销上。

关于员工薪酬，刘威说，会根据市场有所提高，一个稍具经验的设计师，年薪就达10万元以上。