

节后企业开工调查报告



样本企业：宁波均胜电子股份有限公司
员工到岗率：

基本到岗



汽车零部件行业： 电池管理系统需求旺

记者 王婧

“我们从正月初七开始上班的。”宁波均胜电子股份有限公司旗下的宁波普瑞均胜汽车电子有限公司人力资源总监胡则说，上班以后员工基本按计划到岗。

对话

记者：公司今年的订单情况如何？

胡则：汽车零部件的客户需求与外贸企业的订单不同，我们一般也不叫订单。汽车零部件行业的竞争很激烈，技术迭代非常快，开发周期长，所以需要提前做好几年布局，我们现在开发的产品到明年或后年才会量产。所以也容易对未来两三年进行预测，从目前的生产计划和在手项目来看，预计到2020年，销售会有成倍的增长。

记者：用工情况如何？

胡则：现在需求主要在于各类具有英文能力的工程师和管理人员，因为企业不断快速发展、在平台化、智能化、新能源产品领域不断发力，需要近百名这类工程师和管理人员。而操作人员暂时还不需要招太多人，公司自动化程度较高，新产能最近主要靠自动化设备。

记者：员工薪资情况有无变化？

胡则：薪酬近几年增长比较快，我们每年第二季度会进行市场调查工作，会搜集外部数据，再根据我们公司的具体情况去制定调薪方案。

记者：今年汽车零部件行业是否景气？

胡则：汽车行业增长放缓，对个体公司来讲，产品和技术能力，创新能力是关键。我们的产品主要应用于中高端车型，包括各种汽车电子人机交互系统、汽车电子控制系统以及应用于新能源汽车上的电池管理系统等。目前，新能源汽车使用的电池管理系统、车联互联类产品需求急剧增加。所以，虽然汽车行业增长放缓，但我们公司增长还是很快。

描述

在高新区的均胜集团新工业城车间，记者看到，STM（印制电路板元器件的表面贴装技术）车间内的自动化装配生产线、模拟检测设备等智能制造设备井井有条。生产车间内的工作人员很少，一个车间内生产线有6条，作业员20~30人，主要工作是巡查和维护设备。

“公司目前内部技术储备和客户均处于不断拓展的状态。”均胜电子传媒总监陈阳表示，自动驾驶技术的飞速发展，势必冲击传统汽车行业，但对均胜电子来说却是一个机遇，由于公司早在几年前就布局了新能源汽车和自动驾驶的相关技术，所以当汽车新势力，比如蔚来汽车、小鹏汽车等崛起后，均胜电子可以很快为他们提供所需的配套服务。



阀门行业： 缺的是高素质人才

记者 王婧

“我们为了让员工在假期得到充分的休息，来年以更加饱满的热情投入工作，每年都是正月初十开工。”宁波埃美柯铜阀门有限公司副总经理周国祥说，第一天的到岗率超过了90%。

对话

记者：公司今年的订单情况如何？

周国祥：我们的内销和外销订单情况比较平稳，因为机械化程度的提高，客户有个性化要求还可以随时修改。

记者：用工情况如何？

周国祥：这几年劳动生产率提升了六倍，得益于公司主要致力于提高生产车间自动化智能化，以机器换人，对于普通工作人员的需求缺口并不大，缺高素质人才。

记者：员工薪资情况有无变化？

周国祥：薪酬比去年上涨了13.4%左右，公司除了提升员工的经济收入外，在人文关怀方面也下足了功夫，为员工提供各种提升和发展的平台。

记者：今年阀门行业景气度如何？

周国祥：去年埃美柯的销售额将近20亿元，今年预计会有15%~20%的增长。作为传统制造企业，很多人觉得这是夕阳产业。其实没有夕阳产业，只有夕阳的企业和人。总有人需要使用阀门，所以我们紧随技术步伐，改进产品性能，不仅满足产品基本的开关功能，还在外观以及楼宇智能自动化中做了很多尝试。

描述

埃美柯工业城位于镇海骆驼，走进精加工生产车间，记者看到生产设备和工作人员各司其职，井然有序地工作着。一眼望去，几万平方米的生产车间内，只听到机器工作的声音，看到的工作人员并不多。

这是机器换人后的景象。以前某个加工环节，三道工序需要三个工作人员和三台机器，现在一台设备就可以完成，极大提高了生产效率和产能。

样本企业：宁波埃美柯铜阀门有限公司

员工到岗率：

90%