



节后企业开工调查报告

样本企业：浙江恒顺物流有限公司

员工到岗率：

60%



货代行业： 部分工厂开工较晚

记者 王心怡

“货代行业年初淡季特征明显，部分工厂开工较晚，正月十五后才给订单，年年如此。”浙江恒顺物流有限公司副总经理周巍如是说。

对话

记者：今年订单进展情况？

周巍：从正月初七开始，大部分货代公司已经开工。但由于部分合作工厂的业务还没来，我们公司今年的开工订单处于淡季，到正月十五趋于正常，这与往年并无二致。

记者：员工到岗率如何？

周巍：截至正月十二，整个公司员工到岗率60%左右。我们公司的外来人口主要集中在司机、装卸工等一线岗位上，他们从老家回来复工基本在正月十五前后。一线工人是公司常年紧缺的工种，可以说货代行业普遍面临的难题。

记者：薪酬与往年相比，是涨还是降？

周巍：目前，我们还看不到今年员工薪酬方面是否会有一个非常好的趋势。对外来的一线工人来说，当家乡的工作岗位能提供不亚于宁波的薪酬时，宁波对他们的吸引力就逐年减弱。

记者：今年货代行业景气如何？

周巍：对于今年的货代行业，我们还是持以保守的乐观态度。受当前人民币汇率双向浮动弹性显著增强、国际经济形势的影响，整个市场的进出口量不是特别理想。但是从个人和公司的角度来看，我们也不能因为这些原因就盲目悲观。

描述

正月十二，农历狗年开工第六天，宁波舟山港集装箱码头上有序、平稳地进行着装卸货，舱位有余，货柜不缺，与年前繁忙的场景形成强烈对比。

周巍告诉记者，由于汇率波动影响了整个市场的出口量，所以货代行业的业务量或有下降。

另外，记者发现，海运费经历前几年的低谷后，这两年普遍开启上涨的通道，预计今年仍将延续2017年的势头，尤其是中东、东南亚、美国、拉美等航线。

海运费上涨，对货代公司的利润影响不大。举例来说，原来一个集装箱的价格是1000美元，货代公司的利润率是20~50美元，现在一个集装箱的运费涨到了2000美元，货代公司的利润空间不变，还是20~50美元，但公司前期垫付的资金却增加了。

周巍分析，海运费并非完全由“供求”决定，去年各大集装箱运输企业结束了各自为营的“战国”时期，转而形成几个大的运输联盟，占据一定的市场份额，获得一定的价格话语权。

快递行业： 薪酬体系暂无变化

记者 王心怡

“电子面单虽然提高了分拣效率，但一线操作岗位的员工仍然紧缺。”宁波顺丰速运有限公司相关负责人说。

对话

问：今年订单情况如何？

答：农历新年开工，收派件量同比去年增长了20%左右，以企业客户为主、散客为辅，比例大致在7:3。部分和顺丰一直有合作的电商平台、企业公司，今年的订单业务也已逐步展开。

问：员工到岗率如何？

答：截至正月初七，宁波顺丰速运有限公司的员工到岗率70%。预计正月十五，员工能够全部到岗。

问：薪酬与往年相比，是涨还是降？

答：与往年相比，今年顺丰的薪酬体系暂无变化。即使如此，我们依然希望用更有竞争力的福利保障、发展平台、工作环境等“留”住人才。

问：今年快递行业景气度如何？

答：作为快递行业中的小支点，我们依旧持乐观态度。我们希望在2017年方方面面长足的进步之外，做深快递行业的品牌专业化、服务人性化。

描述

快递，已逐渐成为城市经济活跃度的一个重要指标，也从侧面反映出地方经济总体发展趋势。宁波市邮政管理局发布的数据显示，2018年1月，全市快递服务企业业务量完成6460.5万件，同比增长82.7%；业务收入完成70866.9万元，同比增长57.1%。

新春甫一开工，快递行业延续了年前的良好势头。单就宁波顺丰速运有限公司一家而言，今年的收派件量同比去年增长了20%左右。

记者在宁波顺丰速运有限公司分拣处看到，门外待卸货车井然有序，车间内机器轰鸣，包裹堆起了一处处小山，分拣工人熟练地在流水线上操作着，他们左手麻利地捡起一个包裹，右手用标枪扫描快件上的条码，动作一气呵成，用时不过两三秒。

值得注意的是，2018宁波顺丰招聘启事中，除了一线操作岗，区域销售代表、业务开发代表、销售经理等岗位的需求也赫然在目。这无疑释放了顺丰多元化业务并进的信号。

进军新零售，顺丰兴致不减。继去年年底，顺丰启动了无人货架项目“丰e足食”，分布在办公楼大厅、写字间走廊等白领密集区，由负责该区域快递收派的小哥及时为货架补货。目前，宁波地区共投放了306处。

样本企业：宁波顺丰速运有限公司

员工到岗率：

70%