

留学生回国就业，错过校招后怎么办？

记者 俞蓓苗



胡辉

本科 浙江科技学院：土木工程专业
硕士 巴黎第六大学：计算固体力学专业
现就职：宁波建工 工程技术中心任职BIM工程师

经历迷茫期 后期锁定行业名企定向了解

胡辉坦言在回国找工作时也经历过一段“迷茫期”。

2015年11月，胡辉回国。由于不了解校招流程，错过不少名企的9月份秋招。在历时3个月的求职过程中，他觉得这段等待有些焦虑。

在求职期间，不少人事会戴有色眼镜看待“海归”，胡辉说：“HR经常会问‘你是留学生，是不是花了家里很多钱？’”甚至有一家勘察设计单位开出了2000多元的月薪，让胡辉感觉“很受伤”。

一方面他及时调整了自己的求职心态，放下留学回国就本土应届生高人一等的心态；另一方面，他尽快熟悉国内的就业市场，没有进行盲目的海投，而是对宁波的建筑业和机械业两大行业的名企进行定向了解后，寻找合适的岗位，进行简历的投递。

“国外留学带给我最大的改变是社交能力的提升。”胡辉说：“原先我在国内读土木工程专业时候，是个非常典型的土木男，虽然专业强势，但很内向。但国外的经历，令学习能力、自理能力有显著提升外，还使我融入了国际交流方式，提高了沟通能力。所以专业能力相同的情况下，我的专业表达能力更好。”

找准自己的职业竞争力之后，胡辉凭着出色的语言能力和专业能力拿到了几个OFFER，最终选择去了一家宁波的机械类公司。但由于前期的职业探索不足，胡辉表示第一份工作在选择上留有“遗憾”。但他觉得既然选择了，就应该去努力和坚持。通过一年的工作经验积累，最终他成功跳槽至宁波建工。

又是一年春招会，不少回国就业的留学生们也进入了招聘市场。

从智联招聘与全球化智库（CCG）联合发布的《2017中国海归就业创业调查报告》（以下简称《调查报告》）了解到，教育部数据显示2017届全国普通高校毕业生预计达795万人，相比2016年（765万）增加30万人。此外，据2017年留学人员回国服务工作部际联席会议公布的数据，截至2016年底，我国留学回国人员总数达265.11万人，仅2016年就有43.25万留学生毕业回国，新增海归人数超过高校毕业生增量。

逐年上升的海归人数，使海归们不得不面临严峻的就业压力。记者找到了两位优秀的回国留学生，分享他们回国求职的切身体会，并结合知名企业的金牌HR给即将回国求职的留学生们提供一些干货建议。



李雪鸽

本科 宁波诺丁汉大学：国际商务与管理专业
硕士 埃克塞特大学：金融管理专业
现就职：宁波银行 人力资源部

早作打算 先拿到保底的OFFER再冲击

“英国留学分两个毕业时间段，7月左右和1月左右。”李雪鸽是2013年8月回国的，为了赶上当年的秋招，她提前做了求职准备。

“因为金融行业的校招有一个应届生的节点，这就是为什么很多学弟学妹跟我说，我明明符合资格，简历一关就石沉大海的原因——他们错过了校招。对于应届毕业生来说，社招不具优势，所以一定不要错过校招。”李雪鸽解释。

关于校招如何准备，李雪鸽颇有心得。其实国外的学习和国内校招并不完全匹配。“国外公司招聘以多轮面试为主，而国内的笔试则涉及政治、行测、情商测试等。”

“其实我在大四的时候，在出国和就业的选择上犹豫过。”李雪鸽说自己当时听过几场企业的招聘宣讲会，留意了国内的企业校招流程。“大企业招聘前都会有一个预热过程。我会提前关注企业官方公众号发布的一些信息。另外，名企一定会有高手分享笔试和面试经验，这也是可以利用的资源。”

无论校招还是网申，写简历都是至关重要的一环，特别要注意国内外简历的差异。李雪鸽说：“国外写简历相对可以随意发挥，甚至不需要放照片。但在国内找工作，却基本是要放照片的。国外不需要写籍贯，你在国内本地找工作，写上籍贯，还是个加分项。”

与此同时，李雪鸽认为还要详细了解笔试以及面试的形式：“单独面试和群体面试的准备是不一样的。笔试也应该提早做些准备，那样可能在心态上更从容一点。”

李雪鸽说当时有拿到保底的OFFER，所以找工作的心态更好。“可以去冲击比保底OFFER更好的工作。”经过不断权衡，李雪鸽选择了宁波银行，成为该公司的一员。