

1 现状

半数海归初次就业月薪低于6千

《调查报告》显示，海归初次就业的工资分布中，6000元及以下的占比最大，为44.8%，6001-8000元的占比22.7%，8000-10000元、10001-20000元的分别占比13.0%和13.7%。20001元及以上的占比仅为5.8%。近半数海归初次就业税后月收入低于6000元。

海归被问及实际工作收入与个人期望是否一致时，认为高于期望的仅为1%，认为基本符合的占比30.1%，认为远低于期望工资的占比68.9%。

海归就业之路虽不如留学生想象中的一帆风顺，但仍有部分海归找到了令自己满意的工作。根据《调查报告》，就海归就业优势方面而言，在国际视野、语言优势、跨文化沟通能力方面具有优势的调查比例分别为85.9%、82.2%、79.5%。

韵升集团总裁助理陈林认为海归的语言能力可能会强一些，分析问题的角度和思维方式可能会与国内的学生不一样：“团队里有这样一个人在，或许会从不同的角度来系统地解决问题。”

此外，部分特殊岗位也会看重文化经历，陈林说：“像之前我们收购了一家日本的企业，招聘日本海归主要看重的是他在日本的海外经历，能给企业带来跨文化交际上的优势。”

对于金融行业来说，宁波银行人力资源部总经理助理沈佳认为海归如果有在国际大型集团工作的经验会更吃香，他说：“比如投资交易领域，国外相对来说比国内更加成熟，如果有这方面工作经验，求职时会更有优势。”

宁波普瑞均胜汽车电子有限公司人力资源总监胡则认为，在一些技术领域，比如IT、汽车等行业，国外技术发展相较国内在一定程度更领先一些，这些人才在国内人力资源市场属于稀缺人才，如果再加上海外工作经验就更锦上添花了。胡则说：“在国外工作过十几年的资深工程师，这样的人才可遇而不可求。”

宁波建工人力资源经理林焯认为，海归的核心竞争力在于相对开阔的国际视野，如果有海外的工程项目经验，在招聘海外项目人员时，此类人才会更受青睐。

2 观察

各行企业看待海归趋于理性

“过去海归大多都是公派留学，属于精英化留学，所以海归的起薪较高”，林焯说，“但现在海归虽然也不乏有优秀的留学生，但自费留学生中也有不乏学业基础不佳的人，出国‘镀金’，起薪和国内人才基本趋同。”

近年来海归慢慢褪去“光环”的现象，林焯认为也是市场对于海归人员趋于理性的表现，用人单位不再盲从海归，而是客观判断海归有否超越同侪的实力，岗位薪酬根据海归所能带来实际价值而定。

海归没有特别的待遇，都是站在同一起跑线上，林焯说：“比如正常从国外留学回来的留学生，其实和国内优秀院校毕业的应届生拥有一样的薪资标准。”

沈佳表示：“海归和非海归在薪酬上没有显著差异，我单位实行同工同酬，遵循价值一致的原则，看员工能为企业创造多少价值。”

陈林也表示韵升集团对员工的薪酬是“统一”，对于有经验的海外求职者，会根据他们的求职经历以及求职经历中所承担的工作职责综合来定。陈林说：“有海外工作经验的优秀海归会比一般海归的薪酬高出20%左右。”

胡则认为薪酬并不仅仅根据海归和非海归来分，还会根据院校以及专业以及个人能力综合评定。

3 分析

海归就业，这5个方面存在劣势

调查报告显示，在海归就业劣势方面，调查结果显示主要在于：不了解国内就业形势和企业需求；回国错过校招季；不适应国内人情社会，难以获得发展机会；海投效率低下；不熟悉国内市场环境，占比分别为65.9%、46.6%、45.3%、44.7%、41%。

“国内学生走出校门进入职场尚且有个适应的过程，留学生可能需要的时间更长。”李雪鸽了解到，身边的朋友如果本科就在国内读的，对国内的就业情况会相对陌生：“这一类因为离开国内时间比较长，情况可能更复杂，找工作会有一段空窗期。他们多数会选择一边实习熟悉国内的就业情况，一边找心仪的工作。”

胡焯坦言国内外的工作环境存在一定差异，需要时间适应：“国外职场沟通更加直白，国内相对来说讲究语言技巧，甚至国内的说话方式会在一定程度上决定你做事的结果。”

4 建议

HR的干货点子值得参考

1. 留学选择什么专业，回国比较吃香

对于国外留学，陈林认为选择的学校和专业很重要：“每个国家都有相对比较专业的学科，比如国内的数学专业学科。如果去国外留学，还是选国外比国内有相对优势的大学和专业。”

调查报告显示，在就职行业方面，位居前5名的依次为IT/通信/电子/互联网、金融业、文体教育/工艺美术、贸易/批发/零售/租赁业/快速消费品/耐用消费品、汽车/生产/加工/制造，占比分别为15.5%、14.6%、9.9%、9.4%、9%。

IT/通信/电子/互联网以及金融行业的人才缺口大，行业发展前景较好。此外，行业内高薪职位较多，自然会吸引海归的目光。但与此同时，这两个行业的竞争指数高，工作压力大也是不争的事实。建议广大海归能够根据自身专业及特长，选择适合自己的行业，避免一窝蜂扎堆到热门行业中。

2. 留学生做什么实习最有价值？

“专业具有竞争力是一方面。”李雪鸽认为，“实习经历也很重要，我从本科时就有固定的实习，去过券商、银行，建议学弟学妹多做暑期实习，丰富你的简历，挑选知名企业实习可以为你的简历增添亮点。”

3. 回国就业前哪些需要早做准备？

宁波普瑞均胜汽车电子有限公司人力资源总监胡则表示，在面试当中，也有不少海归薪资要求很高，表示去国外求学花费四五十万，着急想要高薪，导致眼高手低，就业困难。

对此，胡焯给出如下建议：“第一，摆正心态，警惕海归就比国内学生高一等的沾沾自喜的心态；第二，正视自己的优势，理清自己的求职方向并明确求职规划。国内更早学习求职技巧等培训辅导，而海外留学生这方面接触的比较少，建议多关注国内的求职培训，及早适应国内的招聘节奏。”

作为有经验的学长，胡焯认为学历认证环节也需要重视一下：“绝大多数企业是需要学历认证的，有些公司会等你认证，有些等不了你，因为这样的原因错过OFFER不值得，所以一定要提早进行办理。因为证件齐全至少也要一个月。”