

## ■观察

## 90后为什么晋升加快？

宁波银行人力资源部总经理助理沈佳分析，90后晋升快有三方面原因：

第一，新兴产业，如互联网创新企业不断涌现，需要吸收新鲜血液，因此90后的发展机会也随之增加。

第二，90后的思路相对70、80后更为活跃，90后的员工一旦寻到合适机会，跳槽的意愿会更加强烈。

第三，从企业的人员结构看，也较以往更趋年轻化，90后渐渐成为职场的主角，他们同样有能力适应管理岗位。“我单位管理人员的平均年龄才30几岁。整个机制的变化导致90后晋升比较快。”

“我们公司也是一个年轻化的团队，集团近2000人，员工平均年龄29岁，部门经理级别人员32岁到33岁左右。”美康生物科技股份有限公司人力资源部经理陈霜霜认为：“我们公司在人员任命上，看重的是能力，而非在公司的服务年限。这就给予年轻人更多岗位和机会。”

“当然90后在管理方面确有很大难度，因为90后不安于现状，跳槽较前几代人频繁。”陈霜霜表示，“基于此，我们也希望通过校招一路培养至管理层，让员工更好地了解我们的公司文化，并沉淀下来，而非通过挖人的形式。”

宁波银行人力资源部总经理助理沈佳说：“从行业上来说，在‘互联网+’、高新技术产业、智力密集型行业、初创型企业就职的90后发展机会相对更多一些”。

## 90后晋升快是普遍现象吗？

采访中，不少90后职场人感觉并未与大数据同步，纷纷调侃“自己又拖后腿了吗？”

在某事业单位做会计3年的小戚觉得身边的90后晋升并不快，在单位里晋升不但要根据自己的专业能力，还取决于单位里有无晋升的名额。因为单位人员流动率小，所以基本没有什么晋升。

小戚告诉记者，最早来到单位的90后同事，现在的岗位和刚来时没有任何变动。反而出去自己创业的同事，现在都闯出了一番天地。

“90后晋升速度快吗？真的没有。”徐琳强调了两次“没有”。5年前，徐琳毕业后进入医院做了药剂师，如今职位没有变化。“传统医疗行业不是那么容易升职的，需要临床经验和专业职称等各方面的评估。”

她身边的前辈，从入职到如今有资格考副高职称，花了整整20年。“考上职称还要单位有名额聘用你，上副高之后被聘用就非常难。论文发表越多越好，还要熬年头，有了资历会有被优先聘用。”

韵升集团总裁助理陈林认为：“90后的晋升速度确实加快不少，但并没有大数据所说的那么夸张。可能样本量更多的是选取岗位流动性大的一线城市。同时，职位也会出现一些虚高的现象，比如原本经理级别的总监的职位。”

“职场中，晋升快虽然是好事，却未必是越快越好。”陈林认为，“连跳几级，不能在每个部门或者岗位有足够多的经历。因为缺少一些职场的历练，可能会出现职业技能根基浅薄的情况。所以建议工作初期，一定要打牢基础。”



## 黄海量 专注于专业性， 一年内升为项目主管

90后的黄海量，前年毕业于同济大学，是一名化学科学与工程学院无机化学专业博士。在校时，他专注科研项目，并没有对职业生涯多做打算。

“毕业前我和大部分应届生一样，对未来的就业方向有些迷茫。但是我认识到，每个人的个性和能力是不同的，沉稳踏实且做事严谨的人适合做研发，热情活泼且有感染力的人适合做销售，点子多且有闯劲的人自主创业更易成功。而我就属于沉稳踏实这一类，能够静下心来专注研发。”黄海量给职场新人择业的建议是扬长避短，做自己感兴趣并擅长的事。

明确了就业方向，他参加了多场招聘会，并最终成功进入海尔施生物医药股份有限公司，成为一名研发工程师，从事体外诊断试剂研发工作。

黄海量给自己定下了职业规划，就是从最底层的研发人员奋斗至项目负责人，逐级上升至项目总监，希望走研发类专业人才的道路。经过将近半年的学习和锻炼，他的专业能力得到认可，开始独立进行普通生化试剂项目的研发。

“去年黄海量成功研发了7个项目，我们已经提升他为项目主管。”海尔施生物医药股份有限公司人事徐玲丹说，“他在团队管理能力上也很突出，经常将自己研发的经验传授给组员，让他们少走弯路。此外，业余时间组织了一些聚餐和户外活动，增进团队友谊，整个团队的气氛很好。”

黄海量表示，虽然研发工作的时间很漫长，但如果能够专注在研发上，一心想把研发做成功，不断开拓眼界，过程中就不会觉得枯燥。

一年内就从研发员升至项目主管，黄海量总结了自己的经验：

**经验一：合理的时间规划。**先列出计划，然后按照计划完成自己的工作。对于不能按时完成的要及时回顾总结。工作顺利完成，要适时地给自己奖励，调动工作积极性，比如奖励自己一顿美食或看一场电影都是放松的好办法。

**经验二：多学习交流。**三人行，必有吾师。特别是研发岗位，很多知识都在研发过程中积累，多向前辈、同事以及同行请教学习，相比于闭门造车，往往能事半功倍。

**经验三：工作中，要放下心中的浮躁。**坚持一会儿，再坚持一会儿，慢慢在坚持中找寻自己的兴趣点，为之努力，踏实把事做好，这样就不愁没有晋升机会。