

6大黄金法则 让他们成了职场赢家

记者 俞蓓苗

毕业4年多，27岁的贾磊从实习IE工程师，一年后晋升至副总经理助理兼精益部负责人，再到如今的订单管理部经理兼交付体系总监助理，从7级员工一路晋升至12级员工。

“我每年几乎都是破格晋升。”他对每一次晋升都作了充分的准备：“任何一次晋升都不会是盲目的，如果没有充足的理由，领导怎么可能平白无故给你升职加薪呢？”打铁还需自身硬，先得做出够硬的业绩。

升职加薪是不少人在职场中的奋斗目标。快速晋升的职场达人是怎么做到的呢？记者找到了5位2017宁波市大学生“就业之星”，通过采访来看看晋升快速的“职场赢家”有哪些工作经验值得借鉴。



公牛集团股份有限公司订单管理部经理 贾磊

黄金法则1

清晰的职业规划

“我在毕业前的秋招，就建立起了自己的职业规划。”上汽大众汽车有限公司宁波分公司整车奥迪特评审工程师陈霜说：“我给自己列了三个兴趣行业，汽车制造业、零售业、咨询公司，这些我都通过各种渠道了解过，最后才慎重选择了汽车制造业。”

考虑到后续的职业发展和晋升通道，她选择了上汽大众汽车有限公司宁波分公司：“因为当时大众刚来宁波杭州湾建新厂，处于快速扩张的阶段，我认为后续发展的机会更多。”

“大公司有非常好的晋升体系。”陈霜通过一系列的人职培训，了解到公司的晋升体系：“我属于技术岗位，后续有两大晋升方向，一是专家型晋升渠道，二是管理型晋升渠道。我当时考虑到岗位的特殊性，选择走专家型晋升渠道，就开始对照自己的不足，朝这方面努力靠近。”

“其实法律的就业领域并不广。”浙江和义观达律师事务所律师徐洁在大学期间也做了很多探索：“包括体制内外，法院、公司法务、律师事务所我都实习过一段时间，最后找到了最适合自己的就业领域。”

“我选择进入律师事务所做律师，但我不想做‘万金油’律师，而想成为专攻某个领域的专业律师。”徐洁在校期间读的是国际经济法，专注于研究国际证券类案子：“所以我在毕业前，就给自己定了职业目标——立志成为投融资和并购案子的非诉讼律师。”

即使一开始没有清晰的职业规划，也可以先找寻自己的兴趣领域做探索。宁波中国科学院信息技术应用研究院项目负责人陈辰便是如此：“其实不少人毕业时都有迷茫期。我学的是硬件专业，但我在接触软件的时候对它产生了兴趣。”毕业后，他便选择了软件开发的工作，他认为从事热爱的工作，动力会更充足。

黄金法则2

机会来时，一定要抓住

“刚进公司的时候，我更像一个学徒，靠师傅教。”陈霜说：“当然这完全不够，你要有主动学习的能力。”

陈霜并不是汽车专业，她花了大量的精力去研究汽车零部件和性能，这样才能更好地对汽车质量等级做评审。

此外，她还在业余时间学习了德语：“有时会有德方领导来参观，你不可能完全通过中文去介绍，你得学会从更高的层次上要求自己。”

跟师傅一起共事十个月，师傅突然离开了，陈霜当时“临危受命”，主动申请担任团队组长。陈霜的第一次晋升，一方面是基于其出色的工作表现，另一方面是她敢于承担团队责任的魄力。

“机会来了，一定要抓住。”陈霜说：“晋升分两种，一种是你的能力够得上你晋升的职位。另一种是你的能力还没够上岗位，然而同届的员工中你相对优秀，所以领导选择提拔你。但既然领导相信你，你可以通过努力把这个岗位所需的能力慢慢补充好。”

徐洁也认为抓住机会很重要：“像我们律所接来一个非诉讼的案子，都是谁的业务能力强，就可以接下这个案子。如果你把握不住机会，可能永远接触不到这类型的案子。”

黄金法则3

先做好你的本职工作

“本职工作不能松懈。”陈辰告诉记者：“我不是一开始就奔着成为管理者的目标去的，都是在本职工作中逐渐突破。做事情不能够‘等靠要’，指望有奇迹出现，要实打实地下功夫调研找思路，花时间努力是最好的方法。”

“晋升的前提是要做好本职工作。”公牛集团股份有限公司订单管理部经理贾磊在完成总经理助理的工作外，两年内完成公司精益改善平台的建设，推进完成项目76项。

“实现直接的财务效益和确保项目的有效推进，是一个员工的业务能力体现。”2015年，贾磊成为制造副总经理助理兼精益推进部负责人，完成革新推进项目组向精益推进部的升级，完成项目46个，实现直接财务效益1090万元。

而对于本职工作，陈霜认为应该多加入一些思考：“我每天的本职工作就是检查几款固定的车型。如果把这项工作做成简单机械的重复工作的话，工作很快就会停滞不前。但是如果你换位思考，站在用户的立场上看问题，就会发现还有很多值得深入研究和优化的地方。”