



B

落户宁波的背后一波三折

做这个决定并不容易。定下一个点潜心开拓市场，其背后离不开互联网人才的驱动。

事实上，在不同的城市落脚，就会面临截然不同的招人问题。这也就有了菊风落户宁波前几经波折的故事。

尽管一开始注册地就在宁波，但2015年专门为JusTalk打造团队时，主要是在北京。究其原因，是考虑到宁波的互联网生态不如北京，风投方面的资源也相对较少。

吕锐坦诚：“当时有想过将总部设立在北京，但考虑到，尽管当地的互联网业态成熟，人才总量很大，可是由于流动性实在太太，招人成本也非常高。”

于是，团队逐步分散于北京、杭州与宁波三地。

一方面是招人难，另一方面团队分散又难免工作效率低下。公司亟待统一与整合。

随着互联网产业日益蓬勃，杭州也渐渐展露出与北京招人相同的问题——

人才多，留得住的少；而在宁波的问题则很简单，即互联网人才少。

但几经权衡之后，吕锐最终决定将总部定在宁波。

事实上，北上广深杭这种BAT互联网巨头集聚的一线城市，人才多，机会更多，像JusTalk这样来自宁波的初创企业，在一线城市与巨头竞争抢夺人才的优势小，且成本高昂。

做这个抉择也付出了相应的代价——北京、杭州团队中不愿意来宁波的人退出了这个项目。但是吕锐坚信，他可以在宁波慢慢培养出一支黏性强、能力高的互联网团队，并摸索出适合于在本土生长的模式。

C

营造互联网宁波生存模式

他们在宁波如何盘活现有的资源？

在多线作战的过程中，吕锐发现，北京团队确实比宁波团队效率更高，员工执行力更强，整个团队工作节奏也更加紧凑。

吕锐认为，员工的学历背景与专业技能并非最主要的因素。一个普遍的认知是，一线城市意味着更高层次的人才，但就JusTalk的情况而言，宁波团队整体学历背景反倒要比北京团队更高。

那么差别在哪里？“更多的是一种氛围。”吕锐指出，一线城市的人才大部分是外来人口，而宁波的人才以本地为主，如JusTalk宁波团队的很多员工就是生在宁波、长在宁波，一家三代人都生活在这个城市。

“比如有一个加班的任务，北京的员工二话不说就做了，因为他们没有那么多来自家庭的羁绊。但宁波的团队执行起来可能会比较困难，没完成任务主动加班意愿强的偏少，更多的人会选择回家跟家人吃饭，吃完饭干点其他的，一晚上的时间就过去了。而同样的时刻，跟你同一个水准的人在北上广深，可能还在继续奋斗。大多数人聪明程度差别不大，关键是谁勤奋谁有拼劲，一个城市和公司气氛就慢慢拉开了差距。”

2017年，JusTalk确定以宁波为中心、缩减北京团队规模，开始了一系列围绕提高协作效率与团队执行力的尝试。他们推行一种“campaign模式”——当有重要任务时，分布在各个城市的成员都会聚集到宁波，一起开展为期4周的集体攻坚行动。

尝试的成效比吕锐预期的要好，他发现宁波员工在更集中的管理、紧凑的工作氛围带动下，也发挥出超过想象的潜能。

“宁波的人才并不差，一流的员工有一流的打法，二流的人才有二流的打法。对于管理者来说，还是要找到一种更加严格、行之有效的管理模式，把人才的潜能尽可能挖掘出来。”吕锐说。

2016年12月，出于对吕锐本人及其团队的信任，JusTalk团队获得了一笔400万元的天使投资。

“这很幸运。”吕锐坦言，“因为对IT最重要的三个要素：人才、资本、信息，几乎都聚集在北上广深杭这些热点城市，所以公司能获得这笔投资实属不易。”

D

互联网植被迎来曙光

菊风的成长经历，在一定程度上折射出宁波在互联网人才方面的窘境与隐忧。

宁波创业创新学院副院长赵春来表示，目前本土比较缺乏具备丰富互联网经验的人才和从事过新经济新业态以及在大公司历练过的人才。

但即便现状如此，也不乏勇敢的挑战者。“搜布”就是其中的一员。

公司负责人程小军描述了目前的人才布局：“一方面，我们会在宁波内部培养人才，经过近10年的打磨，公司已有了成熟的人才筛选体系；另一方面，我们在上海也设立了研发中心，在那里吸收更多互联网人才。”

但他同样指出，引人是一件非常“烧钱”的事情，目前已投入了100多万元。

这也是互联网产业的残酷所在——必须是一个闭环，通过人才驱动带动产品增长，带来利润及投资，并将资本继续投入到人才中去。

而“搜布”已经做到了这一点。随着产品的一路壮大，企业在2016年完成A轮融资，去年再度吸引A+融资，两次融资达5000万元。此外，“搜布”还入选鄞州区经营引领人才计划，获得300万元扶持资金。

业内人士表示，宁波的资本对于互联网产业这一领域相对比较保守，但从菊风与搜布两个案例来看，已经能够嗅到“松动”的苗头。

除了资本以外，互联网产业引才工作也在日益完善。

宁波市软件行业协会副秘书长华秀红介绍道，目前软件协会每年都会带头走进高校举办IT人才招聘会。以今年为例，有300家左右的企业参加了在浙江万里学院举办的招聘会。此外，协会也在积极为产业牵头组织各种对接交流会、展会等服务。

不久前，BOSS直聘发布的《2017互联网人才趋势白皮书报告》显示，尽管互联网人才占比最高的十个城市中，北京、上海、深圳位列前三位，但是仍存在大量人才流出的情况。在一张《2017年主要城市互联网人才流动图》中，可以很明显看到有部分人才从杭州、上海等城市“迁徙”至宁波的轨迹。

宁波互联网产业在吸纳人才方面开始绽露曙光。我们有理由相信，今后随着各项配套政策的完善，人才“迁徙图”上的宁波轨迹，也将变得更加明晰。