



宁波上市公司高管是一群怎样的人？

73家宁波上市公司1300多位高管

硕士以上学历占39.3% 百万年薪很普遍

记者 张寅 劳育聪 实习生 苗雪未

上市公司2017年报披露收官，73家宁波上市公司在过去一年为股东赚取了266亿元人民币。作为上市公司最高管理团队，同时也肩负着带领企业做出战略决策的重担的高管们，在为股东创造利润、为社会创造效益的同时，他们又是一群怎样的人？他们一年的薪酬是多少，他们的学历有多高，他们属于哪个年龄层，他们中男女比例又是多少？

年报披露后，高管们的“个人资料”再一次曝光在公众面前，我们提取了73家上市公司的大数据资料，通过数据来比对高管之间的差异，看看更多数据背后的故事。

学历 硕士以上学历高管占39.3%

2017年年报显示，73家宁波上市公司中由于少数量高管身兼数职，1388个高管职位，约1300多人。其中，男性1161人，占比约83.6%；女性227人，占比约16.4%。另外，目前宁波的上市公司董事长中还未出现女性的倩影。

在上市公司中担任管理层要职需要具备什么样的学历？我们在对数据进行统计后发现，73家宁波上市公司高管中，除74人未公布学历情况外，本科与硕士的数量最多，分别为490人、438人，分别占总数的35.3%与31.6%；博士学历的管理层人数达108人；专科、高中、中职、初中的人数共278人。

《新常态下宁波企业家精神与产业转型升级研究》显示，受访企业家中，大专及以上学历者占比达74%，而硕士研究生以上学历占比达14%。相比之下，在宁波上市公司管理层中，硕士研究生以上学历占比约39.3%，大大超过了前者所占的比重。

而在董事长的行列中，同样是本科、硕士学历的人数最多，分别为28人和15人，占比38.4%、20.5%。激智科技董事长张彦、江丰电子董事长姚力军、京投发展董事长田振清、杉杉股份董事长庄巍以及宁波港董事长毛剑宏均为博士学历。

在统计中，我们也发现，在江丰电子、激智科技等科技型企业中，硕士研究生以上学历占比相对较高。

年龄 3名90后进入高管行列

在披露的宁波上市公司高管中，可以发现60后与70后是主力军，分别为509人和521人，约占36%和37.5%左右。当然，年轻的后备军们也跃入投资者们的眼帘。除了172名80后外，令人惊叹的是，还有3名90后进入了这一行列。其中，最小的两位出生于1993年，分别是慈星股份的董事孙荣飞和亿晶光电的董事古汉宁，另一位1990年出生的张婷，也于今年进入亿晶光电董事会。

在最年长的高管中，有人为今年78岁依旧在岗的龙元建设董事长赖振元鼓掌称赞，但还有一位更年长的高管依旧在耕耘，他就是出生于1937年的海天精工董事长张静章。

而在73位董事长行列中，60后占比最高，共有33位，其次分别是70后与50后。不得不提的是，年轻人的后劲实在是足。出生于1986年的荀耀年轻有为，已是亿晶光电的董事长，也是最年轻的掌门人。

从一众数据中可以看出来，虽然上市公司中的识途老马并不少，但是年轻人的涌入也不可忽视。以乐歌股份为例，披露的20个管理层人士中，75后就有9人。

薪酬

平均年薪35.01万元 最高的近500万元

据Wind数据统计，2017年，73家宁波上市公司在过去一年为股东赚取了266亿元人民币，而上市公司高管们共领取了约4.86亿元薪酬，1388名高管的平均薪酬为35.01万元(注：有部分高管上任不足一年，会有少量数据缺失，与实际数据略有偏差)。其中，雅戈尔、宁波银行、均胜电子、太平鸟、韵达股份、天邦股份、京投发展、宁波华翔、理工环科、拓普集团、围海股份等11家宁波上市公司管理层的薪酬总额超千万元。

11家上市公司中，雅戈尔的高管总薪酬最多，达3134.02万元，百万年薪高管达12人；位居次席的宁波银行管理层年度薪酬总额为2481.53万元，其中有9名成员年薪超百万元。

而2016年排在第三的太平鸟，去年则被均胜电子超越，均胜电子管理层去年共领取了1701.39万元薪水，6名成员年薪过百万元。有意思的是，均胜电子董事长王剑峰薪酬为零。如果每家公司董事长拿最高薪酬，那均胜电子在2017年的薪酬总额将突破2000万元，毕竟均胜电子拿最高薪酬的外籍董事Christoph Hummel年薪已高达437.58万元。

最近要约收购宁波中百的太平鸟则排在了第四位，管理层薪酬达1620.18万元，有6名成员年薪过百万元。

虽然都是上市公司，但公司管理层的薪酬差距还是蛮大的，东方电缆、三星医疗、海伦钢琴、博威合金、宁波富邦、戴维医疗、激智科技、宁波高发、鲍斯股份、江丰电子、横河模具、先锋新材等12家公司管理层总薪酬还不到300万元，与雅戈尔相比，管理层总体薪水差了10倍。

2017年上市公司最赚钱的高管在雅戈尔吗？不是，2017年年薪最高的是圣龙股份的董事张文昌，年薪为499.84万元。一举超越长期霸占宁波上市公司打工皇帝宝座的雅戈尔总经理钱平。

尽管2017年雅戈尔出现业绩计提减值，但不影响高管们的收成。雅戈尔总经理钱平年薪为461.83万元。另外，该公司监事长李如祥的薪酬为460.41万元。紧随钱平、李如祥之后的是京投发展的总裁高一轩，年薪为457.07万元，该公司董秘田锋的薪酬也在400万元以上。

73家宁波上市公司中，均胜电子的外籍董事Christoph Hummel年薪高达437.58万元，应该是拿薪水最高的外籍高管。

在300万元至400万元薪酬区间，雅戈尔、京投发展仍在“发力”，雅戈尔的董事邵洪峰和胡纲高的年薪分别为376.32万元和303.50万元；京投发展的财务总监贾卫平年薪为309.27亿元。此外，韵达股份董事长聂腾云年薪为336.05万元；天邦股份总裁沈伟平薪酬为303.60万元；理工环科董事朱林生年薪为314.15万元。

根据上述高管薪酬数据统计，年薪300万元已挤不进宁波上市公司高管收入前十的榜单。

在年薪200万元至300万元区间，宁波银行的高管人数最多，有8人年薪超过200万元。此外，拓普集团总经理王斌、副总经理蒋干洪、吴伟锋、潘孝勇等4人的薪酬均为200万元；在此区间的高管还有：雅戈尔的董事许奇刚（286.55万元）、副总经理吴幼光（263.73万元）、副董事长李寒穷（232.01万元），宁波中百副总经理黄炎水（263.22万元），均胜电子副总裁刘元（266.00万元），韵达股份副董事长陈立英（250.01万元）、圣龙股份财务总监钱毅（229.14万元）……

据测算，2017年，宁波上市公司管理层薪酬前三的高管平均薪酬为98.87万元，比2016年的77.39万元增加了21.48万元。

在上市公司高管队伍中，董秘备受外界关注。那么，73家宁波上市公司的董秘年薪大概是多少？根据统计，2017年上市公司董秘平均薪酬为54.01万元，比2016年平均薪酬增加了12.24万元。但是，不同行业不同公司的董秘薪酬相差悬殊，在薪酬较高的董秘中，有5人年薪超过100万元(不含未公开的)。宁波上市公司薪酬最多的董秘是京投发展的董秘田锋，其年薪达409.27万元。而年薪最低的是华瑞股份的董秘徐亮，其年薪为5.95万元。