

2

陆奇有多牛？

陆奇毕业于复旦大学，获计算机科学学士、硕士学位，后就读于卡耐基梅隆大学，获计算机科学博士学位。

1998年，陆奇加入雅虎公司，带领团队做出了雅虎的第一个搜索引擎。2007年晋升为雅虎执行副总裁。2008年8月，陆奇离开雅虎。雅虎十年，陆奇的刻苦成了传说。每天凌晨3点起床后查收邮件，晨跑4英里，5点到6点到达办公室，思索今天应该干的事情。随后就是展开工作，一直在办公室扎到晚上10点，睡觉。工作狂人陆奇收获了美国码农们的崇拜。

2009年1月，陆奇正式加盟微软任网络服务集团总裁，2013年出任微软集团全球执行副总裁。彼时，微软这家老牌科技公司已不再有最初的活力，正陷入封闭、僵化、落伍，被人讽刺靠卖软件为生。彭博社发表文章问：“陆奇是微软搜索引擎的救世主吗？”

他没有让微软失望。开发了必应搜索引擎以此来对抗谷歌。领导了包括 Microsoft Office、Office365、SharePoint、Exchange、Yammer、Lync、Skype、Bing 搜索、Bing 应用、MSN 及广告平台在内的多项业务，谷歌搜索部门工程副总裁尤迪·曼伯尔评价：“陆奇是我们最好的竞争对手。”虽然微软执行副总裁一职已是大陆华人在全球科技公司总部所任职位的最高级别，但陆奇深受两任微软 CEO 倚重，并一度被传是新任 CEO 人选。然而陆奇却于2016年突然宣布“因身体原因”从微软离职。

陆奇被称为“华人科学家的高峰”，“硅谷华人传奇”等。微软的人特别喜欢他，比尔·盖茨都挽留他很久。离开微软时送别他的同事纷纷穿上了“我们曾跟陆奇共事过，你呢？”字样的体恤。

3

他在百度的486天

在海外升级打怪多年，离顶峰仅差一步时，陆奇绕回来了。

2017年1月17日，陆奇正式进入百度，负责产品、技术、销售及市场运营，成为公司里仅次于李彦宏的二号人物。

过去的一年多，在陆奇的主导下，百度确立了“夯实移动基础、决战AI时代”的战略，裁撤了百度医疗、百度外卖等业务，明确了主航道和护城河……虽然在百度时间不长，但陆奇一系列大刀阔斧的改革在百度内部深得人心。

2017年2月8日，陆奇裁撤百度医疗事业部，移动医疗事业部被整体裁员，只保留医疗大脑团队。

2017年3月1日百度自动驾驶事业部（L4）、百度智能汽车事业部（L3）、百度车联网业务（CarLife etc.）合并组成百度智能驾驶事业群组，由其亲自管理。

2017年3月24日百度AI技术平台体系成立。

2017年4月19日百度宣布开放自动驾驶平台，即“阿波罗计划”，针对电动汽车行业。

2018年1月5日百度位于硅谷的美国研发中心对外开放，推出Apollo2.0开放平台。

2018年3月22日百度获北京首批T3级别路测号牌。

2018年4月19日百度Apollo汽车信息安全实验室成立，并发布Apollo2.5开放技术。

据称，大家对百度自动驾驶业务Apollo的预期，在百度市值里“起码占了200亿美金。”佐证是，Mobileye 这家做自动驾驶机器视觉的企业，在2017年被英特尔以153亿美元收购。

22日，陆奇与百度员工进行了沟通。会上，陆奇用“四个非常”，由衷感谢了百度董事长兼CEO（Robin）李彦宏对自己的信任和支持，“Robin作为创始人、CEO，把整个公司所有业务交给我一个人管，这真是非常不容易、非常难得的。我真的非常非常珍惜。”他同时也表示，在人工智能这个大时代大舞台，百度完全有机会有能力成长为一个伟大的公司。

李彦宏从放权到重新收回权力，距离当初人们质疑李彦宏能放多大的权给陆奇，只过去了16个月。

4

改革触礁？

其实，早在4月26日就有人在脉脉上爆料称，百度有大事发生。有人在下面留言称，陆奇已经向李彦宏提出离职。

至于离职原因，众说纷纭。相比阴谋论，双方在文化和价值观上的冲突可能是主因。

上述百度内部人士称：“在百度，外来的和尚真的不好念经。”

“陆奇在看方向、搭建架构方面没有问题，我们内部都非常佩服他，包括Robin对他的评价也非常不错。”该人士对虎嗅说，“内部很多人都心疼他，在推进改革方面这么辛苦，我们都能看得到，他经常跟一线的Leader们交流开会。”

陆奇曾在2017年11月份接受YC合伙人Daniel Gross采访时透露，他一直试图改变百度的工程师文化，使之更侧重“以产品为中心”。

但任何变革都存在阻力，陆奇用了一个词——“肌肉记忆”。上述内部人士解释：“一个人有一点记忆好改变，但百度上下几万人加起来，整个组织的记忆就会非常的深，可以说是根深蒂固。”

《财经》杂志5月7日在《陆奇举刀，百度第三次重组内阁》一文中直言：陆奇的变革将进入深水区——

“容易的事情做完了，战略和业务梳理清楚了，接下来到执行层面一定涉及人和钱。”据《财经》记者了解，李彦宏直接管理执掌人事权和财权的两员大将，“人事权和财权都不在陆奇手里，他得去摆平各方利益”。近期系列高管出走也表明，陆奇推行改革在人事上出现一定的反弹。

“陆奇是一个外来者，烙印和百度文化不完全匹配。”一位从百度离职的总监级人士对《财经》记者说，“他想理解文化变迁过程，准确把握体系内各个层级人的心态是需要时间的。”

阻力可能主要来自百度的一些元老，比如百度搜索公司总裁向海龙。

《财经》杂志在《陆奇举刀》文章中說：“陆奇能否冲破势能，这不是他一个人能决定的，特别是当变革进入攻坚期，最高决策层之间的关系，他们的意志能否统一，看似退居后位的李彦宏的真实想法和决心，才是扭转棋局的关键。”

就这样，陆奇与百度的缘分可以说就此结束了。陆奇最大的遗憾是未能凭借自己的能力把百度这艘大船真正调头，反而触礁了暗礁。如果他真的成功调转百度船头的话，或许会被写进商学院的教科书里，成为一个企业转型的经典案例，可惜，并没有。

综合《中国基金报》、虎嗅网